

30.11.2002



LVI-Tekniset Urakoitsijat

TOIMINTASUUNNITELMA

Hyväksytty ssyyskokouksessa 30.11.2002

SISÄLLYSLUETTELO

| | |
|--|---|
| LIITON TEHTÄVÄ | 1 |
| TOIMINTAYMPÄRISTÖ VUONNA 2003 | 1 |
| LIITON TOIMINTA VUONNA 2003 | 1 |
| ELINKEINOASIAT | 2 |
| Sopimusehdot | 2 |
| Kilpailun tervehdyttäminen ja järjestäytyneiden urakoitsijoiden markkinaosuuksien | 2 |
| kasvattaminen | 2 |
| LV- ja IV-pakettirekisterit | 3 |
| Valiokunnat | 3 |
| Ammatillinen koulutus ja rekrytoinnin edistäminen | 3 |
| Viestintä | 4 |
| Aluetoiminta | 4 |
| Kansainvälinen toiminta | 4 |
| Teknisen kehityksen edistäminen | 5 |
| Muu yhteistoiminta ja edunvalvonta | 5 |
| TYÖMARKKINA-ASIAT | 6 |
| Työehtosopimusten tekeminen | 6 |
| Työehtosopimusten kehittäminen | 6 |
| Jäsenpalvelu | 6 |
| HALLINTO | 7 |
| Kivijärvi | 7 |

1

LIITON TEHTÄVÄ

Liiton tehtävänä on jäsenten ja toimialan liiketoimintamahdollisuuksien edistäminen.

Liitto aloitti toimintansa 1.1.2002, jolloin siihen yhdistettiin kahden aiemman LVI-urakoitsijajärjestön, LVI-Urakoitsijat ry:n ja Vesi- Lämpö- Ilmastointiurakoitsijaliitto VeLU ry:n toiminta. Liitto yhdistää LVI-urakoinnin tai palvelutoiminnan eri sektoreita edustavien, eri puolilla maata sijaitsevien eri koosten yritysten yhteiset tarpeet tehokkaaksi edunvalvonnaksi.

LVI-Tekniset Urakoitsijat LVI-TU on vahva, kattava ja kehittävä erikoisurakointiliitto osana Talotekniikkaliittoa.

2

TOIMINTAYMPÄRISTÖ VUONNA 2003

Rakentamisen suhdannekuvan odotetaan pysyvän lähivuodet melko vakaana. Samoin talotekniikan volyymin odotetaan säilyvän varsin vakaana. Uudisrakentamisessa volyymin odotetaan laskevan lievästi, mutta korjausrakentaminen paikannee vähennyksen ja markkinat elänevät vuonna 2003 nollakasvun vaihetta.

LVV-sektori kasvaa hyvin lievästi vuonna 2003 ja sen markkina-arvo on 1,5 mrd. euroa eli lähes puolet talotekniikan kokonaismarkkinoista.

Ilmastointimarkkinat ovat kärsineet ensin liike- ja teollisuusrakentamisen ja vuonna 2003 julkisen rakentamisen vähenemisestä. Toimitilarakentamisella on ilmastointimarkkinoille selvästi suurempi merkitys kuin asuinrakentamisella. Markkinoiden ennakoitaan supistuvan 3 % vuonna 2003 ja niiden arvon olevan vajaat 500 milj. euroa.

3

LIITON TOIMINTA VUONNA 2003**TOIMINNAN PAINOPISTEET 2003**

- Urakoinnin edunvalvontajärjestelyjen loppuun saattaminen vuoteen 2004 mennessä
- Ammattitaitoisen työvoiman saatavuus ja osaamisen jalostaminen yrityksen ja henkilöstön sekä asiakkaiden yhteistyönä
- LVI-TU:n ja sen jäsenyritysten tunnetuksi tekeminen
- EU-laajenemisen vaikutusten selvittäminen työvoima- ja palvelutarjontaan
- Pohjoismaiset Taitaja-kilpailut ja pohjoismainen koulutuskonferenssi Oulussa 23.-26.4.2003
- GCI-UICP-kokous Suomessa 4.-8.6.2003

Liiton toiminta pohjautuu Talotekniikkaliiton toimintasuunnitelmaan. Tässä toimintasuunnitelmassa on esitetty LVI-TU:n sektorikohtaiset asiat.

4

ELINKEINOASIAT

Sopimusehdot

Järjestetään koulutusta Rakennusalan yleisistä sopimusehdoista (YSE 1998), TALTEK YT 2002 –ehdoista sekä tulevista kvv- ja iv-työnjohtajamääräyksistä.

Kilpailun tervehdyttäminen ja järjestäytyneiden urakoitsijoiden markkinaosuuksien kasvattaminen

Ylläpidetään ja kehitetään järjestelmää yritysten pätevyys- ja referenssitietojen toteamisesta (Osaavat urakoitsijat –valintaopas) sekä osallistutaan vastaaviin yhteishankkeisiin (www.urakoitsijahaku.com). Tuetaan pyrkimyksiä saattaa GCI-UICP:n malli ”Qualification of construction enterprises” kansallisesti hyväksytyksi rungoksi pienille ja keskisuurille yrityksille.

Jatketaan harmaiden markkinoiden torjumista ja edistetään järjestäytyneiden yritysten markkinaosuuksien kasvattamista.

Osallistutaan urakoitsijan valintajärjestelmiä kehittävään toimintaan mm. RALA:n puitteissa.

Selvitetään kilpailua vääristäviä tekijöitä ja toimitaan epäkohtien poistamiseksi.

Edistetään suorien sopimusten tekemistä tilaajan ja urakoitsijan välillä vaikuttamalla tilaajiin.

Korostetaan sekä pääurakoitsijoille että tilaajille YSE:n noudattamista.

Edistetään menettelytapojen kehittämistä valittaessa urakoitsijoita julkisen asuntorakentamisen kohteisiin vaikuttamalla rakennuttajiin ja RT ry:hyn.

Edistetään suunnittelukäytäntöjen kehittämistä siten, että suunnitelmat eivät estä tervettä kilpailua eri tuotteiden tai materiaalien välillä.

Edistetään urakoitsijoiden välistä yhteistoimintaa työmailla järjestämällä työmaiden vastaaville mestareille, työpäälliköille ja jäsenyritysten edustajille koulutustilaisuuksia.

Osallistutaan aktiivisesti RT:n erikoisurakointijaoston toimintaan. Erityisenä kohteena sisäiset pelisäännöt, mm. YSE.

Edistetään laatujärjestelmien käyttöönottoa jäsenyrityksissä ja aktivoidaan yrityksiä aloittamaan järjestelmällinen laadunkehitystyö.

Jäsenpalvelu

Tiedotetaan kiertokirjeillä jäsenkunnalle elinkeinopolitiikkaan liittyvistä asioista (mm. lainsäädäntö, alan pelisäännöt).

Annetaan urakkasopimusasioihin liittyvää puhelinneuvontaa.

Osallistutaan Talotekniikkaliiton suhdanne- ja tilauskantaselvityksiin.

Tehdään selvityksiä kustannusten tuntiveloitushinnan muodostumisesta jäsenkuntaa varten ja teetetään laskentaohjelma yritysten käyttöön.

Järjestetään tarvittaessa asianajopalvelua yleisissä oikeuksissa eri korvausta vastaan.

Järjestetään koulutusta vakuutusten sopimusehdoista.

Laaditaan jäsenyritysten käyttöön lomakemalleja työsuhdeasioiden ja urakointiin liittyvien asioiden hoitoon.

LV- ja IV-pakettirekisterit

Osallistutaan Tapals Oy:n omistamien LV- ja IV-pakettirekisterien päivittämiseen, kehittämiseen ja markkinointiin.

Valiokunnat

Järjestö- ja viestintäryhmä

Järjestö- ja viestintäryhmän tehtävänä on mm. kehittää liiton jäsen- ja jäsenhankinta-aktiviteetteja sekä liiton sisäisiä tapahtumia ja tilaisuuksia. Ryhmä suunnittelee toimenpiteitä, joilla toteutetaan viestinnällisesti LVI-Tekniset Urakoitsijat LVI-TU ry:n kokonaisstrategiaa. Painopisteenä on liiton ja sen toiminnan tunnetuksi tekeminen.

Urakoitsijavaliokunta

Valiokunnan toimintaan kuuluvat elinkeinopoliittiset toimet LVI-alan osalta. Se käsittelee myös alan työmarkkina- ja koulutusasiat.

Vaalivaliokunta

Vaalivaliokunta valmistelee esitykset liiton hallintoelimiin ja valiokuntiin.

Ammatillinen koulutus ja rekrytoinnin edistäminen

Liiton edustajat osallistuvat talotekniikka-alan koulutustoimikunnan työskentelyyn.

Osallistutaan ammattioppilaitosten opettajille järjestettäviin jatkokoulutuspäivien järjestelyihin.

Osallistutaan ammattioppilaitoksille järjestettävään rekrytointikilpailuun.

Kehitetään toimintamalli oppisopimuskoulutuksen suosion lisäämiseksi sekä yritysten että opiskelijoiden keskuudessa.

Liiton edustajat toimivat ammattitutkintolain mukaisesti perustetuissa tutkintotoimikunnissa.

Edistetään työssäoppimisen järjestämistä yrityksissä.

Kehotetaan jäsenyritysten edustajia osallistumaan ammatillisten oppilaitosten neuvottelukuntiin.

Uusitaan rekrytointia ym. koskevat esitteet.

Osallistutaan Next-Step- ja Studia-messujen järjestelyihin.

Liitto osallistuu Taitaja–kilpailujen, pohjoismaisten taitajakilpailujen ja Taito-olympialaisten järjestämiseen.

Liitto osallistuu nuorille suunnattuihin RT:n järjestämiin kampanjoihin.

Liitto toimii yhteistyössä SuLVI:n kanssa nuorille suunnatuissa kampanjoissa (OPO-projekti).

Liitto järjestää tulityökorttien uudistamiseen ja hankkimiseen liittyvää koulutusta.

Liitto edistää KVV- ja IV-työnjohtajamääräysten käyttöönottoa yrityksissä ja viranomaisten keskuudessa.

Viestintä

LVI-TU ja sen toiminta tehdään tunnetuksi sidosryhmissä.

Tiedotusvälineille tarjotaan juttuaihioita ja juttuja LVI-alasta ja LVI-TU:sta.

Liiton tilaisuuksien yhteyteen järjestetään toimittajatapaamiset.

Liiton kotisivuja päivitetään ja kehitetään.

Liitto järjestää jäsenhankintakampanjan. Tarkoitusta varten on hankittu osoitteisto maan urakoitsijoista. Kampanjassa käytetään apuna alueyhdistyksiä ja sitä varten laaditaan erillinen suunnitelma.

Liiton jäsenet esitellään julkaistavassa Osaavat urakoitsijat –kirjassa, kotisivuilla olevassa rekisterissä ja erikoisurakoitsijahaku.com -internetsivuilla. Rekisteri antaa jäsenistöstä urakoitsijan esivalintaan tarvittavat tiedot.

Osallistutaan mahdollisuuksien mukaan erilaisiin messu- ym. tapahtumiin.

Sisäinen tiedotus toteutetaan Talotekniikkatiedotteilla, kiertokirjeillä, koulutustapahtumissa ja aluelaisuuksissa.

Aluetoiminta

Aktivoidaan alueyhdistysten toimintaa siten, että alueyhdistykset toimivat säännöllisesti. Kokouksiin liittyvien asioiden valmistelun yms. hoitaa kukin alueyhdistys.

Talotekniikkaliiton henkilökunta ja LVI-TU:n luottamushenkilöt osallistuvat mahdollisuuksien mukaan alueyhdistysten kokouksiin.

Järjestetään Talotekniikkailtoja yhteistyössä alueyhdistysten kanssa.

Järjestetään alueyhdistysten neuvottelutilaisuuksia.

Kansainvälinen toiminta

Liitto toimii LVI-urakoinnin eurooppaliiton GCI-UICP:n vuosikokouksen ja siihen liittyvien muiden kokousten ja tapahtumien isäntänä 4.-8.6.2003. Tilaisuuteen arvioidaan osallistuvan 60-100 henkeä (sis. avec).

Liiton edustajat osallistuvat pohjoismaisten urakoitsijaliittojen johtoryhmän työskentelyyn, kaksi kokousta vuodessa.

Talotekniikkaliiton toimitusjohtaja Jari Syrjälä osallistuu liiton edustajana LVI-urakoitsijoiden eurooppaliiton (GCI-UICP) kokouksiin.

Liitto osallistuu pohjoismaisten työnantaja- ja työntekijäliittojen koulutuskoordinaatiotoimintaan. Seuraava varsinainen kokous pidetään Oulussa huhtikuussa.

Teknisen kehityksen edistäminen

Liitto osallistuu Suomen Talotekniikan Kehityskeskus Oy:n toimintaan, mm. Talotekniikan teknologiaohjelmaan (CUBE).

Liitto antaa lausuntoja LVI-tekniikkaa koskeviin ohjeistuksiin, laatuvaatimuksiin jne., tarvittaessa yhteistyössä LVI-Keskusliiton kanssa.

Liitto osallistuu mm. SITY:n ilmastointitekniikan ohjeita ja määräyksiä valmisteleviin projekteihin.

Osallistutaan mahdollisuuksien mukaan ammattikorkeakoulujen ja korkeakoulujen teknistä kehittämistä koskeviin projekteihin.

Osallistutaan mahdollisuuksien mukaan toimikuntien työskentelyyn, joissa laaditaan alan oppaita, kirjoja ja julkaisuja.

Muu yhteistoiminta ja edunvalvonta

Valitaan edustajat:

- Rakennusteollisuus RT:n edustajistoon

Nimetään ehdokkaat:

- Rakennusteollisuus RT ry:n hallitukseen ja valiokuntiin
- Talotekniikkaliitto ry:n hallitukseen ja valiokuntiin
- Talotekniikan Keskusliitto ry:n hallitukseen
- LVI-Keskusliitto ry:n hallitukseen
- Suomen Talotekniikan Kehityskeskus Oy:n hallitukseen
- Talotekniikka-Julkaisut Oy:n hallitukseen
- Suomen Yrittäjät ry:n hallitukseen
- muihin alan elimiin ja kehityshankkeisiin.

Osallistutaan LVI-Keskusliiton puitteissa tapahtuvaan yhteistoimintaan.

Toimitaan yhteistyössä LVI-Teollisuuden Neuvoston ja Suomen Ilmateknillisen Toimialayhdistyksen sekä Suomen Putkikauppiasyhdistyksen kanssa. Hallitusten kesken järjestetään ainakin yksi yhteistaaminen.

Rakennusteollisuus RT:n ja TT:n jäsenenä liitto osallistuu piiriyhdistysten ja jäsenyhdistysten yhteistoimintaan toimistotasolla, piiritasolla ja hallintoelimissä.

Osallistutaan Rakentamisen Laatu RALA ry:n toimintaan.

Toimitaan yhteistyössä Öljy- ja Kaasulämmitys Yhdistys ry:n kanssa.

5

TYÖMARKKINA-ASIAT

Työehtosopimusten tekeminen

Osallistutaan talotekniikka-alan toimihenkilöitä koskevan työehtosopimuksen solmimiseen LVI-alan osalta.

Solmitusta työehtosopimuksesta tiedotetaan tarvittaessa myös paikallisissa tilaisuuksissa.

Työehtosopimusten kehittäminen

Jatketaan työntekijäsopimuksen uudistamista ja ajan tasalle saattamista soveltuvin osin yhteistyössä sähköurakoinnin kanssa.

Jatketaan putkialan normiaikahinnoittelun saattamista ajan tasalle. Käynnistetään hinnoittelun laatiminen ilmastointiasennuksille ja selvitetään sprinkleriasennuksia koskevan hinnoittelun tarve.

Saatetaan loppuun uudistamisen kohteena oleva toimihenkilöiden palkkausjärjestelmä.

Annetaan lausunnot työlainsäädäntöä yms. koskevista asioista.

Edistetään työsuojelutyötä yhteistyössä mm. TT:n, RT:n ja Työturvallisuuskeskuksen kanssa. Liiton edustaja osallistuu työalatoimikunnan työhön.

Jäsenpalvelu

Jäsenkunnalle tiedotetaan ajankohtaisista asioista (mm. työlainsäädännön muutoksista) tiedotteilla, kiertokirjeillä ja koulutustapahtumissa.

Avustetaan jäsenyrityksiä paikallisissa neuvotteluissa ja käydään erimielisyysasioissa muistioneuvottelut työntekijä- ja toimihenkilöjärjestöjen kanssa mahdollisimman pian aiheen ilmaannuttua.

Pääosan jäsenpalvelusta muodostaa puhelinneuvonta. Puhelinneuvonnassa pyritään siihen, että se on aina normaalina työaikana käytettävissä.

Työsuhdeasioista (työehtosopimus ja työlainsäädäntö) ja urakkahinnoitteluista järjestetään koulutusta, jotta sopimusten tuntemus säilyy hyvänä ja siten pyritään välttämään erimielisyysasioita.

Jäsenyrityksille järjestetään asianajo työtuomioistuimessa jäsenmaksuun sisältyvänä. Mikäli yritys toimii vastoin liiton antamia ohjeita tai liiton sääntöjä ja siitä on seurauksena työtuomioistuimen liitolle määräämiä hyvityssakkoja tai oikeudenkäynti- ym. kuluja, liitto perii ne korvauksena yritykseltä.

Järjestetään tarvittaessa asianajopalvelua yleisissä oikeuksissa eri korvausta vastaan.

Tuotetaan työntekijöiden palkkatilastot kaksi kertaa vuodessa ja toimihenkilöiden palkkatilastot kerran vuodessa TT:n avustuksella.

Tehdään työvoimatiedustelu kerran vuodessa.

Kehitetään käytännön ohjeistusta ja järjestetään koulutusta ulkomaisen työvoiman palkkaamiseen ja ulkomaisten aliurakoitsijoiden käyttämiseen liittyvissä asioissa.

Pyritään saamaan Suomessa toimivat rehelliset yritykset jäseniksi liittoon.

Korostetaan tiedotuksen avulla järjestäytyneisyyden merkitystä (ali)urakoitsijoiden valinnassa.

6

HALLINTO

Pidetään liiton sääntömääräiset kokoukset (kaksi kokousta vuodessa). Ainakin toinen kokouksista pyritään järjestämään muualla kuin Helsingissä. Aktivoidaan alueyhdistyksiä osallistumaan kokouksiin.

Pidetään liiton hallituksen kokouksia tarpeen mukaan. Osa kokouksista pyritään järjestämään muualla kuin Helsingissä.

Pidetään liiton johtokunnan kokouksia tarpeen mukaan.

Liitolla ei ole vuonna 2002 palkattua henkilökuntaa. Liiton hallinnolliset tehtävät hoitaa Talotekniikkaliiton toimisto.

Liiton kirjanpito, laskutus, jäsenrekisterin ylläpito ja laskutus hoidetaan Talotekniikkaliiton kanssa tehtävällä palvelusopimuksella, kuten myös konttoripalvelut. Talotekniikkaliitto ostaa palvelut edelleen Sähkö- ja telealan työnantajaliitto ry:ltä.

Kivijärvi

Kivijärven loma- ja kurssikeskusta ja sen käyttöä toteutetaan erillisellä hoito- ja käyttösuunnitelmalla.

Kivijärveä markkinoidaan sekä jäsenistölle että ulkopuolisille.