

TOIMINTASUUNNITELMA

Hyväksytty syyskokouksessa 22.11.2003

SISÄLLYSLUETTELO

LIITON TEHTÄVÄ	1
TALOUDEN JA RAKENTAMISEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ.....	1
LIITON TOIMINTA VUONNA 2004.....	2
Toiminnan painopisteet 2004	2
Muut keskeiset asiat.....	2
ELINKEINOASIAT	2
EU:n laajeneminen	2
Sopimusehdot	3
Kilpailun tervehdyttäminen ja järjestäytyneiden urakoitsijoiden markkinaosuuksien.....	3
kasvattaminen	3
Jäsenpalvelu.....	4
LV- ja IV-pakettirekisterit	4
Valiokunnat	4
Järjestö- ja viestintäryhmä	4
Urakoitsijavaliokunta.....	5
Vaalivaliokunta.....	5
Ammatillinen koulutus ja rekrytoinnin edistäminen	5
Viestintä.....	6
Aluetoiminta	6
Kansainvälinen toiminta	7
Teknisen kehityksen edistäminen.....	7
Talotekniikkaurakoinnin yhteistoiminta.....	8
Muu yhteistoiminta ja edunvalvonta	8
TYÖMARKKINA-ASIAT	9
Työehtosopimusten tekeminen.....	9
Työehtosopimusten kehittäminen	9
Jäsenpalvelu	10
HALLINTO	11
KIVIJÄRVI.....	11

1 LIITON TEHTÄVÄ

Liiton tehtävänä on jäsenten ja toimialan liiketoimintamahdollisuuksien edistäminen.

Liitto aloitti toimintansa 1.1.2002, jolloin siihen yhdistettiin kahden aiemman LVI-urakoitsijajärjestön, LVI-Urakoitsijat ry:n ja Vesi- Lämpö- Ilmastointiurakoitsijaliitto VeLU ry:n toiminta. Liitto yhdistää LVI-urakoinnin tai palvelutoiminnan eri sektoreita edustavien, eri puolilla maata sijaitsevien eri kokoisten yritysten yhteiset tarpeet tehokkaaksi edunvalvonnaksi.

LVI-Tekniset Urakoitsijat LVI-TU on vahva, kattava ja kehittävä erikoisurakointiliitto osana Talotekniikkaliittoa.

2 TALouden JA RAKENTAMISEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Epäselvät talousnäkymät ovat viime vuosina varjostaneet tulevan vuoden suunnittelua. Valmistautuminen vuoteen 2004 ei tässä suhteessa tuota uutta. Epävarmuus jatkuu, vaikkakin odotukset maltillisen nousun alkamisesta ovat lisääntyneet.

Suomi joutuu entistä kovempaan kilpailuun työn, tuotannon ja tutkimuksen sijaintipaikkana. Kilpailu yritysten sijoittumispäätöksistä ja investoinneista kiristyy.

Talouden taantumien ja edelleen siirtyneen suhdannekäänteen johdosta talouden kasvuodotukset ovat heiveröisiä ja mahdollisen hitaan kasvun vaikutus työllisyyden paranemiseen on joka tapauksessa vaatimatonta. Uhka työllisyystilanteen heikkenemisestä on ilmeinen.

EU:n laajentuminen kymmenellä uudella jäsenmaalla toteutuu toimintavuonna. Laajentuminen luo yleisesti yrityksille uusia mahdollisuuksia sisämarkkinoilla, mutta uusien jäsenmaiden mukaan tulo lisää oleellisesti tarvetta huolehtia suomalaisten yritysten kilpailukyystä.

Rakentamisen suhdannekuva on kolmen viime vuoden aikana pysynyt melko vakaana. Ennakkotietojen mukaan talonrakentaminen supistuu 0,5 – 1,5 % vuonna 2003 edellisvuoteen nähden. Vuonna 2004 talonrakentamisen ennustetaan kuitenkin kääntyvän 1 – 2 %:n kasvuun. Asuntorakentaminen on vilkasta jo tällä hetkellä ja kasvun odotetaan jatkuvan myös vuonna 2004. Asuntoaloitusten määräksi arvioidaan 31 - 32 tuhat

ta. Toimitilojen vähenemisen arvioidaan jatkuvan myös vuonna 2004. Liikerakentaminen on vilkasta, toimistorakentaminen sen sijaan vähenee edelleen. Myös julkinen palvelurakentaminen vähenee vuonna 2004. Korjausrakentamisen näkymät sen sijaan ovat hyvät ja ala kasvaa toimintavuonna uudisrakentamista nopeammin.

LVI-asennusten markkina uudisrakentamisessa laskee lievästi, mutta korjausrakentamisessa arvo nousee. LVI-markkina on noin 1,5 miljardia euroa ja IV-markkina noin 0,5 miljardia euroa.

3

LIITON TOIMINTA VUONNA 2004

Toiminnan painopisteet 2004

- EU:n itälaajentumisen vaikutusten arviointi ja toimenpidesuosittelujen antaminen jäsenistölle
- työmarkkinaneuvottelukierrokseen valmistautuminen
- jäsenhankinta ja -huolto.

Muut keskeiset asiat

- LVI-TU:n ja sen jäsenyritysten tunnetuksi tekeminen
- ammattitaitoisen työvoiman saatavuus
- rakennusten energiatehokkuusdirektiivi.

4

ELINKEINOASIAT

EU:n laajeneminen

Euroopan Unioni on laajentumassa vuonna 2004, jolloin mukaan on tulossa kymmenen uutta jäsenvaltiota ja noin 75 miljoonaa ihmistä. Suomi soveltanee työvoiman liikkuvuuteen kahden vuoden siirtymäaikaa, mutta palvelut voivat liikkua vapaasti 1.5.2004 alkaen. Tällöin uusien jäsenmaiden asennusyritykset voivat tulla kilpailemaan suomalaisista urakoista. Liitto antaa tehtävän selvityksen pohjalta jäsenilleen tietoa laajentumisen vaikutuksista työvoima- ja palvelutarjontaan sekä kilpailutilanteeseen.

Sopimusehdot

Järjestetään koulutusta Rakennusalan yleisistä sopimusehdoista (YSE 1998) sekä tulevista KVV- ja IV-työnjohtajamääräyksistä.

Kilpailun tervehdyttäminen ja järjestäytyneiden urakoitsijoiden markkinaosuuksien kasvattaminen

Ylläpidetään ja kehitetään järjestelmää yritysten pätevyys- ja referenssi-tietojen toteamisesta (Osaavat urakoitsijat –valintaopas) sekä osallistutaan vastaaviin yhteishankkeisiin (www.urakoitsijahaku.com). Tuetaan pyrkimyksiä saattaa GCI-UICP:n malli ”Qualification of construction enterprises” kansallisesti hyväksytyksi rungoksi pienille ja keskisuurille yrityksille.

Jatketaan harmaiden markkinoiden torjumista ja edistetään järjestäytyneiden yritysten markkinaosuuden kasvattamista.

Osallistutaan urakoitsijan valintajärjestelmiä kehittävään toimintaan mm. RALA:n puitteissa.

Selvitetään kilpailua vääristäviä tekijöitä ja toimitaan epäkohtien poistamiseksi.

Edistetään suorien sopimusten tekemistä tilaajan ja urakoitsijan välillä vaikuttamalla tilaajiin.

Korostetaan sekä pääurakoitsijoille että tilaajille YSE:n noudattamista.

Edistetään menettelytapojen kehittämistä valittaessa urakoitsijoita julkisen asuntorakentamisen kohteisiin vaikuttamalla rakennuttajiin ja RT ry:hyn.

Edistetään suunnittelukäytäntöjen kehittämistä siten, että suunnitelmat tukevat tervettä kilpailua eri tuotteiden tai materiaalien välillä.

Parannetaan jäsenyritysten valmiuksia toimia pääurakoitsijoina.

Edistetään urakoitsijoiden välistä yhteistoimintaa työmailla järjestämällä työmaiden vastaaville mestareille, työpäälliköille ja jäsenyritysten edustajille koulutustilaisuuksia.

Osallistutaan aktiivisesti RT:n erikoisurakointijaoston toimintaan. Erityisenä kohteena sisäiset pelisäännöt, mm. YSE.

Tuetaan vuonna 2003 yrityksissä aloitettua laatujärjestelmien kehittämistä. Edistetään laatujärjestelmien käyttöönottoa jäsenyrityksissä ja aktivoidaan yrityksiä aloittamaan järjestelmällinen laadunkehitystyö.

Jäsenpalvelu

Tiedotetaan kiertokirjeillä jäsenkunnalle elinkeinopolitiikkaan liittyvistä asioista (mm. lainsäädäntö, alan pelisäännöt).

Annetaan urakkasopimusasioihin liittyvää puhelinneuvontaa.

Osallistutaan Talotekniikkaliiton suhdanne- ja tilauskantaselvityksiin.

Tehdään selvityksiä kustannusten tuntiveloitushinnan muodostumisesta jäsenkuntaa varten ja teetetään laskentaohjelma yritysten käyttöön.

Järjestetään tarvittaessa asianajopalvelua yleisissä oikeuksissa eri korvauksista vastaan.

Järjestetään koulutusta vakuutusten sopimusehdoista.

Päivitetään jäsenyritysten käyttöön laaditut lomakemallit. Lomakemallit on tarkoitettu työsuhteasioiden ja urakointiin liittyvien asioiden hoitoon.

LV- ja IV-pakettirekisterit

Osallistutaan Tapals Oy:n omistamien LV- ja IV-pakettirekisterien kehittämisen suunnitteluun ja suunnitelman perusteella tapahtuvaan päivittämiseen ja markkinointiin.

Valiokunnat

Järjestö- ja viestintäryhmä

Järjestö- ja viestintäryhmän tehtävänä on mm. kehittää liiton jäsen- ja jäsenhankinta-aktiviteetteja sekä liiton sisäisiä tapahtumia ja tilaisuuksia. Ryhmä suunnittelee toimenpiteitä, joilla toteutetaan viestinnällisesti LVI-Tekniset Urakoitsijat LVI-TU ry:n kokonaisstrategiaa. Painopisteenä on liiton ja sen toiminnan tunnetuksi tekeminen.

Urakoitsijavaliokunta

Valiokunnan toimintaan kuuluvat elinkeinopoliittiset toimet LVI-alan osalta. Se käsittelee myös alan työmarkkina- ja koulutusasiat.

Vaalivaliokunta

Vaalivaliokunta valmistelelee esitykset liiton hallintoelimiin.

Ammatillinen koulutus ja rekrytoinnin edistäminen

Liiton edustajat osallistuvat talotekniikka-alan koulutustoimikunnan työskentelyyn.

Osallistutaan ammattioppilaitosten ja ammattikorkeakoulujen opettajille järjestettävien jatkokoulutuspäivien järjestelyihin.

Osallistutaan ammattioppilaitoksille järjestettävään rekrytointikilpailuun.

Jatketaan kehitetyn toimintamallin käytön edistämistä oppisopimuskoulutuksen suosion lisäämiseksi sekä yritysten että opiskelijoiden keskuudessa.

Liiton edustajat toimivat ammattitutkintolain mukaisesti perustetuissa tutkintotoimikunnissa.

Edistetään työssäoppimisen järjestämistä yrityksissä.

Edistetään jäsenyritysten edustajien valmiuksia osallistua ammatillisten oppilaitosten neuvottelukuntiin.

Edistetään teknisen ammattitutkinnon käyttöönottoa yrityksissä, jotta saataisiin käytännön ammattitaidon omaavaa projektihoitohenkilöstöä.

Liitto järjestää etumiestoimintaa kehittävää koulutusta.

Liitto järjestää esimiestaidon kehittämiseen liittyvää koulutusta.

Liitto järjestää tarjouslaskentaan ja sähköiseen massoitteluun liittyvää koulutusta.

Päivitetään rekrytointia ym. koskevat esitteet tarvittavilta osin.

Ohjataan ja valvotaan LVI-keskusliiton toimintaa Next-Step- ja Studia-messujen, Taitaja-kilpailujen, pohjoismaisten taitajakilpailujen ja Taito-

olympialaisten järjestelyissä.

Liitto osallistuu nuorille suunnattuihin RT:n järjestämiin kampanjoihin.

Liitto toimii yhteistyössä SuLVI:n kanssa nuorille suunnatuissa kampanjoissa (OPO-projekti).

Liitto järjestää tulityökorttien uudistamiseen ja hankkimiseen liittyvää koulutusta.

Liitto edistää KVV- ja IV-työnjohtajamääräysten käyttöönottoa yrityksissä ja viranomaisten keskuudessa.

Viestintä

LVI-TU ja sen toiminta tehdään tunnetuksi sidosryhmissä.

Tiedotusvälineille tarjotaan juttuaihioita ja juttuja LVI-alasta ja LVI-TU:sta. Korostetaan järjestäytyneiden urakoitsijoiden roolia

Liiton tilaisuuksien yhteyteen järjestetään toimittajatapaamiset.

Liiton kotisivuja päivitetään ja kehitetään.

Liitto järjestää jäsenhankintakampanjan yhteistyössä alueyhdistysten kanssa laaditun toimintasuunnitelman pohjalta. Tarkoitusta varten on hankittu osoitteisto maan urakoitsijoista.

Liiton jäsenet esitellään julkaistavassa Osaavat urakoitsijat –kirjassa, kotisivuilla olevassa rekisterissä ja erikoisurakoitsijahaku.com -internet-sivuilla. Rekisteri antaa jäsenistöstä urakoitsijan esivalintaan tarvittavat tiedot.

Osallistutaan mahdollisuuksien mukaan erilaisiin messu- ym. tapahtumiin.

Sisäinen tiedotus toteutetaan Talotekniikkatiedotteilla, kiertokirjeillä, koulutustapahtumissa ja aluetilaisuuksissa.

Aluetoiminta

Aktivoidaan alueyhdistysten toimintaa siten, että alueyhdistykset toimivat säännöllisesti. Kokouksiin liittyvien asioiden valmistelun yms. hoitaa kukin alueyhdistys.

Talotekniikkaliiton henkilökunta ja LVI-TU:n luottamushenkilöt osallistuvat mahdollisuuksien mukaan alueyhdistysten kokouksiin.

Järjestetään Talotekniikkailtoja yhteistyössä alueyhdistysten kanssa.

Järjestetään alueyhdistysten neuvottelutilaisuuksia.

Kansainvälinen toiminta

LVI-TU on jäsenenä eurooppalaisessa LVI-järjestö GCI-UICP:ssä ja osallistuu sen toimintaan. Toimintakauden keskeisiä asioita ovat GCI-UICP:n ja vastaavan sähköurakoitsijaliiton AIE:n yhteistyön tiivistäminen mahdollista myöhemmin tapahtuvaa yhdistymistä varten, rakennusyritysten pätevyyden toteaminen, elinkaarikustannukset sekä energiatehokkuusdirektiivi. Toimitusjohtaja osallistuu toimitusjohtajakokouksiin sekä puheenjohtaja ja toimitusjohtaja vuosikokoukseen.

Puheenjohtaja ja toimitusjohtaja osallistuvat pohjoismaisten urakoitsijaliittojen johtoryhmän työskentelyyn. Johtoryhmällä on kaksi kokousta vuodessa. Toimintavuoden painopisteenä on pohjoismainen yhteinen vaikuttaminen GCI-UICP:n kautta EU-päätöksiin.

Liitto osallistuu pohjoismaisten työnantaja- ja työntekijäliittojen koulutuskoordinaatiotoimintaan.

Teknisen kehityksen edistäminen

Liitto osallistuu Suomen Talotekniikan Kehityskeskus Oy:n toimintaan, mm. Talotekniikan teknologiaohjelmaan (CUBE) ja RET-projektiin. Rakennusten energiatehokkuusdirektiivi (RET) soveltaminen Suomeen tulee asettamaan vaatimuksia rakennusten kansalliselle kokonaisenergiatehokkuuden laskentamenetelmälle. Lisäksi direktiivin soveltaminen tulee asettamaan vähimmäisvaatimuksia uudis- ja korjausrakentamiseen, energiasertifioinnille sekä kattiloiden ja jäähdytysjärjestelmien tarkistuksiin. Uudet määräykset astuvat voimaan vuoden 2006 alusta. RET-projektin tuloksina syntyvät ehdotukset uusiksi osiksi D5 ja D3 rakennusmääräyskokoelmaan.

LVI-TU:n edustajat osallistuvat RET-työryhmiin.

Liitto antaa lausuntoja LVI-tekniikkaa koskeviin ohjeistuksiin, laatuvaatimuksiin jne., tarvittaessa yhteistyössä LVI-Keskusliiton kanssa.

Liitto osallistuu mm. SITY:n ilmastointitekniikan ohjeita ja määräyksiä valmisteleviin projekteihin.

Osallistutaan mahdollisuuksien mukaan ammattikorkeakoulujen ja korkeakoulujen teknistä kehittämistä koskeviin projekteihin.

Osallistutaan mahdollisuuksien mukaan toimikuntien työskentelyyn, joissa laaditaan alan oppaita, kirjoja ja julkaisuja.

Talotekniikkaurakoinnin yhteistoiminta

Sähkö- ja telealan työnantajaliitto (STAT) ja Työnantajaliitto Allianssi ovat sopineet liittojen yhdistämisestä 1.1.2004 alkaen Tieto- ja Tekniikka-alojen Työnantajaliitto TIKLI ry:ksi. Käytännössä yhdistyminen toteutetaan siten, että STAT muuttaa nimeään ja sääntöjen vastaamaan tulevassa piirissä olevia toimialoja, mm. tietoliikennettä ja tietotekniikkaa, posti- ja logistiikkapalveluja sekä sähköasennustoimintaa. Talotekniikkaliittoon kuuluva STAT:n sähköasennus tulee olemaan osa uutta liittoa. Sähköasennusyrietykset miettivät myös vaihtoehtoisia edunvalvontajärjestelyjä.

LVI-TU on päättänyt, että se ei liity TIKLI:n jäseneksi.

Toimintavuoden päätetään yhteistoimintamuodoista eri sähköasennusta edustavien tahojen kanssa elinkeino- ja työmarkkina-asioissa.

Muu yhteistoiminta ja edunvalvonta

Valitaan edustajat:

- Rakennusteollisuus RT:n edustajistoon

Nimetään ehdokkaat:

- Rakennusteollisuus RT ry:n hallitukseen ja valiokuntiin
- Talotekniikkaliitto ry:n hallitukseen ja valiokuntiin
- Talotekniikan Keskusliitto ry:n hallitukseen
- LVI-Keskusliitto ry:n hallitukseen
- Suomen Talotekniikan Kehityskeskus Oy:n hallitukseen
- Talotekniikka-Julkaisut Oy:n hallitukseen
- Suomen Yrittäjät ry:n hallitukseen
- muihin alan elimiin ja kehityshankkeisiin.

Osallistutaan LVI-Keskusliiton puitteissa tapahtuvaan yhteistoimintaan.

Toimitaan yhteistyössä LVI-Teollisuuden Neuvoston ja Suomen Ilmateknillisen Toimialayhdistyksen sekä Suomen Putkikauppiasyhdistyksen kanssa. Hallitusten kesken järjestetään ainakin yksi yhteistapaaminen.

Rakennusteollisuus RT:n ja TT:n jäsenenä liitto osallistuu piiriyhdistysten ja jäsenyhdistysten yhteistoimintaan toimistotasolla, piiritasolla ja hallintoelimissä.

Osallistutaan Rakentamisen Laatu RALA ry:n toimintaan.

Toimitaan yhteistyössä Öljy- ja Kaasulämmitys Yhdistys ry:n kanssa.

5 TYÖMARKKINA-ASIAT

Työehtosopimusten tekeminen

Talotekniikka-alan toimihenkilöt ovat mukana vuonna 2002 solmitussa tulopoliittisessa sopimuksessa ja heillä on helmikuun 15. päivään 2005 asti voimassa oleva työehtosopimus. Myös sähköasennusala liittyi tupoon. Sen sijaan LVI-toimialan sopimus päättyi 31.1.2005. Kaksi viikkoa ennen muuta työmarkkinakenttää päättyvä sopimuskausi saattaa aiheuttaa häiriöitä LVI-alalla.

TES-kierroksen valmistautuminen aloitetaan syyskaudella 2004. Koordinaatio sähköasennusalan kanssa on välttämätöntä sektorien välisen palkka- ja ehtokilpailun välttämiseksi.

Toteutetaan jäsenkysely ja jäsentilaisuuksia neuvottelukierroksen tavoitteista. Rakennusliiton kanssa järjestetään tarvittaessa yhteisiä tilaisuuksia näkemysten yhdenmukaistamiseksi taloudellisista ja rakentamisen suhdannetilanteista.

Urakoitsijavaliokunta valmistelee hallitukselle yleis- ja taustainformaatiosta tavoiteasetannan ja vaihtoehtokartoituksen.

Työehtosopimusten kehittäminen

Jatketaan työntekijäsopimuksen uudistamista ja ajan tasalle saattamista soveltuvin osin yhteistyössä sähköurakoinnin kanssa.

Jatketaan putkialan normiaikahinnoittelun saattamista ajan tasalle. Jatketaan hinnoittelun laatimista ilmastointiasennuksille ja selvitetään sprinkleriasennuksia koskevan hinnoittelun tarve.

Jatketaan toimihenkilöiden palkkausjärjestelmän testausta tavoitteena uuden järjestelmän käyttöönotto 2005.

Annetaan lausunnot työlainsäädäntöä yms. koskevissa asioissa.

Edistetään työsuojelutyötä yhteistyössä mm. TT:n, RT:n ja Työturvallisuuskeskuksen kanssa. Liiton edustaja osallistuu työalatoimikunnan työhön.

Jäsenpalvelu

Jäsenkunnalle tiedotetaan ajankohtaisista asioista (mm. työlainsäädännön muutoksista) tiedotteilla, kiertokirjeillä, sähköpostilla, internetillä ja koulutustapahtumissa.

Avustetaan jäsenyrityksiä paikallisissa neuvotteluissa ja käydään erimielisyysasioissa muistioneuvottelut työntekijä- ja toimihenkilöjärjestöjen kanssa mahdollisimman pian aiheen ilmaannuttua.

Pääosan jäsenpalvelusta muodostaa puhelinneuvonta. Puhelinneuvonnassa pyritään siihen, että se on aina normaalina työaikana käytettävissä.

Työsuhdeasioista (työehtosopimus ja työlainsäädäntö) ja urakkahinnoittelusta järjestetään koulutusta, jotta sopimusten tuntemus säilyy hyvänä ja siten pyritään välttämään erimielisyysasioita.

Jäsenyrityksille järjestetään asianajo työtuomioistuimessa jäsenmaksuun sisältyvänä. Mikäli yritys toimii vastoin liiton antamia ohjeita tai liiton sääntöjä ja siitä on seurauksena työtuomioistuimen liitolle määräämiä hyvityssakkoja tai oikeudenkäynti- ym. kuluja, liitto perii ne korvauksena yritykseltä.

Järjestetään tarvittaessa asianajopalvelua yleisissä oikeuksissa eri korvauksista vastaan.

Tuotetaan työntekijöiden palkkatilastot kaksi kertaa vuodessa ja toimihenkilöiden palkkatilastot kerran vuodessa TT:n avustuksella.

Tehdään työvoimatiedustelu kerran vuodessa.

Kehitetään käytännön ohjeistusta ja järjestetään koulutusta ulkomaisen työvoiman palkkaamiseen ja ulkomaisten alirakkoitsijoiden käyttämiin liittyvissä asioissa.

Pyritään jäsenhankintakampanjan avulla saamaan lisää Suomessa toimivia rehellisiä yrityksiä jäseniksi liittoon.

Korostetaan tiedotuksen avulla järjestäytyneisyyden merkitystä (ali)urakoitsijoiden valinnassa.

6 HALLINTO

Pidetään liiton sääntömääräiset kokoukset (kaksi kokousta vuodessa). Ainakin toinen kokouksista pyritään järjestämään muualla kuin Helsingissä. Aktivoidaan alueyhdistyksiä osallistumaan kokouksiin.

Pidetään liiton hallituksen kokouksia tarpeen mukaan. Osa kokouksista pyritään järjestämään muualla kuin Helsingissä.

Pidetään liiton johtokunnan kokouksia tarpeen mukaan.

Liitolla ei ole vuonna 2004 palkattua henkilökuntaa. Liiton hallinnolliset tehtävät hoitaa Talotekniikkaliiton toimisto.

Liiton kirjanpito, laskutus, jäsenrekisterin ylläpito ja laskutus hoidetaan Talotekniikkaliiton kanssa tehtävällä palvelusopimuksella, kuten myös konttoripalvelut. Talotekniikkaliitto ostaa palvelut edelleen Sähkö- ja telealan työnantajaliitto ry:ltä.

KIVIJÄRVI

Kivijärven loma- ja kurssikeskusta ja sen käyttöä toteutetaan erillisellä hoito- ja käyttösuunnitelmalla.

Kivijärveä markkinoidaan sekä jäsenistölle että ulkopuolisille.