



Tällaista osaamista saimme nuorten mukana

Sauli Sulkava 11.11.11

YIT Kiinteistötekniikka Oy



YIT lyhyesti

YIT on johtava eurooppalainen palveluyritys kaikilla toiminta-alueillaan.



n. 25 800 ammattilaista.



YIT aloitti toimintansa Suomessa 1912.



Liikevaihto 2010
3,8 mrd euroa ja
liikevoitto
229,1 milj. euroa.



Rakennamme, kehitämme
ja ylläpidämme hyvää
elinympäristöä ihmiselle.

450 toimipaikkaa
Pohjoismaissa,
Keski-Euroopassa,
Baltian maissa ja
Venäjällä.

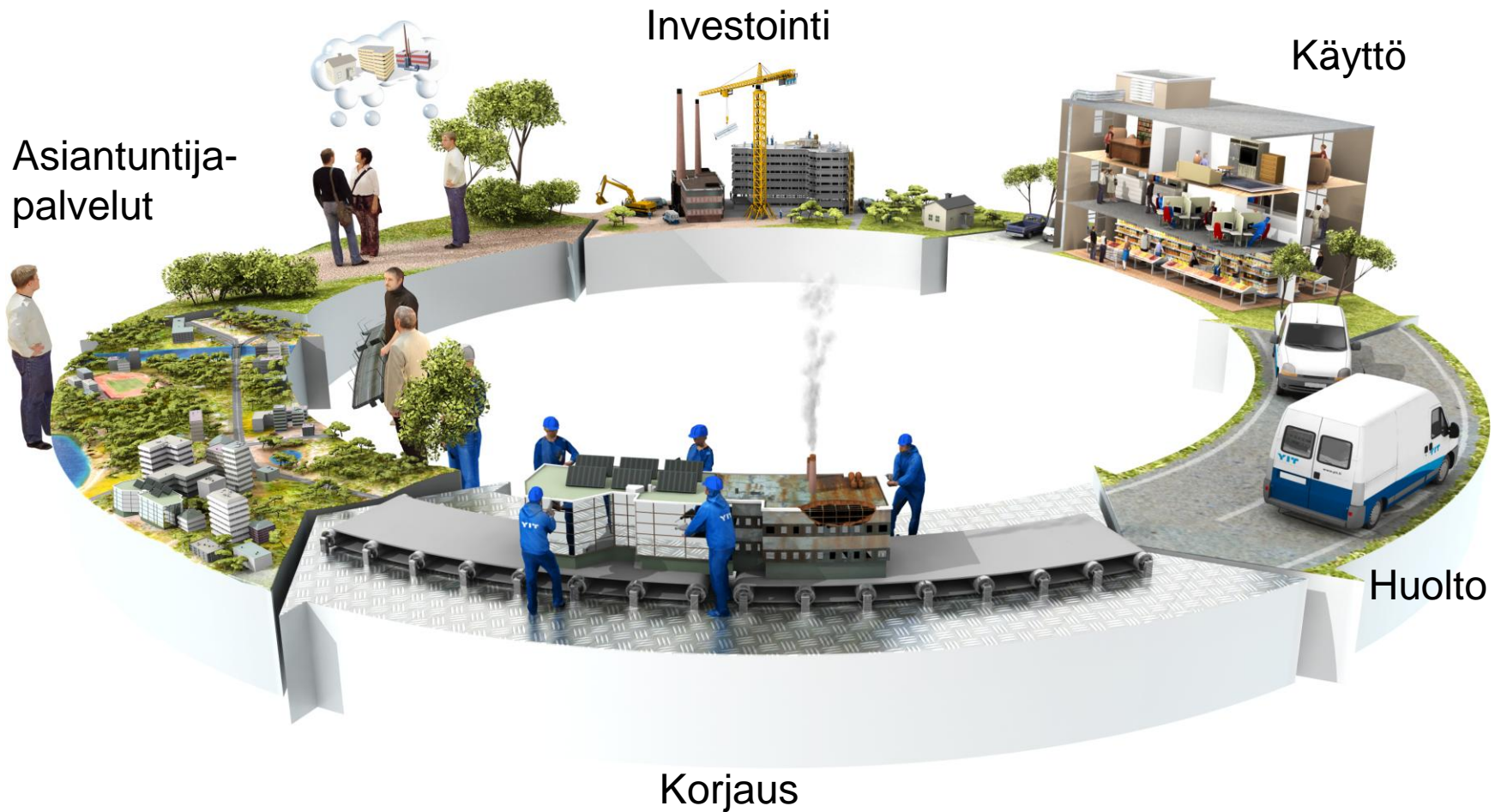


YIT:n osake
noteerataan
NASDAQ OMX
Helsingissä.



Vuoden 2010
lopussa lähes
33 300
osakkeen-
omistajaa.

YIT:n ratkaisut ja palvelut kattavat koko elinkaaren



Hyvät olosuhteet energiatehokkaasti



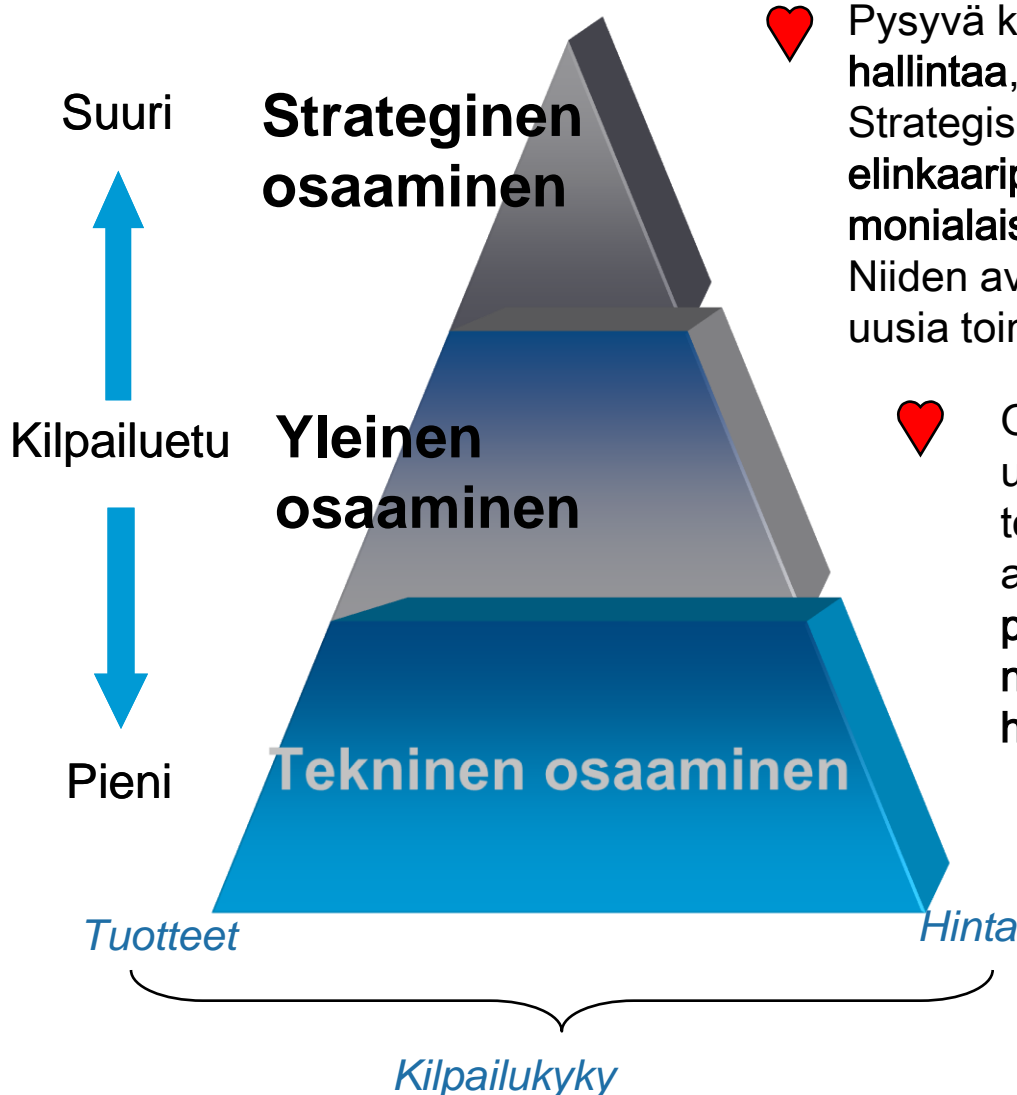
Perinteiset: Lämpö, vesi ja ilmanvaihto
sekä sähkö

Yhä voimissaan: Sprinkleri ja kylmä

Kasvussa: Tele, turva, automatiikka ja
jäähdytys

Ilmaisenergioiden käyttö
Matalalämpöenergian käyttö
Lämmöntalteenotto
Energiaa säästävät tekniikat

Osaamismalli



Pysyvä kilpailuetu edellyttää **asiakkuuden hallintaa**, millä erottaudutaan kilpailussa. Strategisen osaamisen lähteitä ovat esim. **elinkaariprosessin hallinta, palvelukulttuuri, monialaisuus, paikallisuus, ja valtakunnallisuus**. Niiden avulla uudistetaan toimialaa ja luodaan uusia toimintamalleja.



Osaamiset, jotka ovat yhteisiä useimmille yrityksille kyseisellä toimialalla. Olennaisia, mutta eivät luo ainutlaatuisuutta esim. **asiakaspalvelu, projektinhallinta, esimiesosaaminen, neuvottelu- ja vuorovaikutustaidot ja hyvä kielitaito**.



Spesifejä, liiketoimintaryhmä- tai aluekohtaisia osaamisia esim. **LVI, sähkö ja automaatio**. Eivät yksistään riitä synnyttämään mittavaa liiketoimintaa.

Nuoret tuovat uutta osaamista yrityksiin



Yrityksissä terävöitetään asiakkuuden hallintaa lisäkoulutuksella.

Nuorten työntekijöiden elinkaariprosessin ja palvelukulttuurin hallinta on olennainen osa nuorten ajattelua.

Projektikokonaisuuksien hallintaa tarvitaan LVIS - kokonaisprojekteissa ja työmaiden yhteistoiminnassa. Esim. LVI-tekniikan rakennusmestarikoulutus on hyvä pohja tähän.

Koulutuksen tarjonta kaikkialla Suomessa edistää paikallista osaamista.

Suuri



Kilpailuetu



Pieni

Nuoret tuovat uutta osaamista yrityksiin



Yleinen
osaaminen

Hyvä kielitaito

- Talotekniikka-ala on kansainvälistä ja se tuo uusia haasteita koulujen kieltenopetukselle
- Kotona saadulle kielitaidolle venäjä, viro, englanti, mandariinikiina... on käyttöä työmailla ja ulkomaan projekteissa

Vieraiden kulttuurien tuntemus

- Kulttuurit tulleet tutuiksi kouluissa ja kotona

Suuri



Kilpailue



Pieni

Nuoret tuovat uutta osaamista yrityksiin



Yleinen
osaaminen

Asiakaspalvelussa uusi palvelukulttuuri
”sosiaalinen media”

- Tiedottamisessa ja yhteydenpidossa pannaan oma persoona peliin: netti, facebook...

Koulutuksen mukana tullut uskallusta ottaa kantaa asioihin ja kyseenalaistetaan nykyiset toimintatavat

Tietokoneiden käyttö luonnollinen osa toimintaa

- Tietojen haku netistä
- Tietokoneet työmaille

Suuri



Kilpailue



Pieni

Nuoret tuovat uutta osaamista yrityksiin



Uudet opit ja tekniikat oppilaitoksesta ja harjoittelujaksoilta yrityksiin käyttöön

Talotekniikkaa uhkaa työvoimapula. Eläkkeelle siirtyviä korvaamaan tarvitaan runsaasti uusia osaajia

Erytisosaajia tarvitaan kiinteistön elinkaaren eri vaiheisiin - putki, ilmanvaihto, sähkö, jäähdytys, kylmä, sprinkleri, turva, tele, automatiikka, huolto, peruskorjaus,

Uudet tekniikat vaativat koulutettuja tekijöitä:

-putkien pinnoitus, lämmöntalteenotto, energiansäästö, tiedonsiirto, etäkäyttö, teknisten järjestelmien hallinta ja vian etsintä

Tekninen perusosaaminen auttaa hyvään alkuun työelämässä.

Suuri



Kilpailue



Pieni

**Tekninen
osaaminen**

Projektipolku

Työssäoppiminen, osaamisen jakaminen, työkierto, parhaat käytännöt

• Jne, jne

• **Asennuspäällikkö**

• **TATE projektipäällikkö**

• **Projektipäällikkö**

• **Projektinhoitaja LVISKAT**

• **Kärki- ja etumies LVISKAT**

• **Asentaja;** sähkö-, putki,- iv-, kylmälaite jne.

• Toimialapalaverit

• Kehityskeskustelut AMK -insinööri + työkokemus,

• Aloitus-, projekti-, työmaa- ja lopetuskokoukset

• Lisä- ja muutostyöt

• Resurssointi, hankinnat, lisätyöt

• Työmaasopimukset, aloituspalaverit

• Työnantajan edustaja

• Pyörittää käytännössä projektia

• Käy kehityskeskustelut

• Asentajaporukan vetäjä

• Jakaa ja ohjaa töitä työmaalla

• Ammattimies

• AMK -insinööri + työkokemus,

• Insinööri + työkokemus

• Ammatillinen koulutus + työkokemus (+ AT ja EAT)

• Opistotasoinen insinööri

• Ammatillinen koulutus + työkokemus (+ AT ja EAT)

• Kärkimieskoulutus YSE

• Ammatillinen koulutus

Korttikoulutukset

• PP-koul.

• EAT PP-koul.

• PP-koul.

• PH-koul.

Tehtävänimikkeet

Tehtävän sisältö

Pohjakoulutus ja henkilöstökoulutus

Alan opiskelijat tärkeässä roolissa

YIT Polku

- 1 Haalari-harjoittelu
- 2 Työnjohto-harjoittelu
- 3 Työnjohto- /työmaainsinööritehtävät
- 4 Projekti- ja opinnäytetyöt

*603 harjoittelijaa ja kesätyöntekijää vuonna 2011 ympäri Suomea
212 AMK- ja korkeakouluharjoittelijaa*

Hae 31.3. mennessä
www.yit.fi/tyopaikat

Alan paras 2011
*Rakennusalan
opiskelijat*



Voittajayritys
**VASTUULLISIN
KESÄDUUNI
2011**

Nuorten LVI-ammattilaisten arviot koulutuksen ja työelämän yhteensopivuudesta

Rakennusmestari AMK LVI-tekniikka Tuukka Haapio ja
LVI-asentaja Matti Koskinen

YIT Kiinteistötekniikka

**Together
we can
do it.**