



TOIMINTAKERTOMUS 2002

# SISÄLTÖ

<b>LIITON TEHTÄVÄ .....</b>	<b>3</b>
<b>TOIMINTAYMPÄRISTÖ VUONNA 2002 .....</b>	<b>3</b>
KANSANTALOUS .....	3
RAKENTAMINEN.....	3
TALOTEKNIikka .....	4
<b>LIITON TOIMINTA VUONNA 2002.....</b>	<b>4</b>
PAINOPISTEET .....	4
<b>ELINKEINOASIAT .....</b>	<b>4</b>
SOPIMUSEHDOT.....	4
KILPAILUN TERVEHDYTTÄMINEN JA JÄRJESTÄYTYNEIDEN URAKOITSIJOIDEN MARKKINA- OSUUKSIEN KASVATTAMINEN .....	4
JÄSENPALVELU .....	5
LV- JA IV-PAKETTIREKISTERI.....	5
KOULUTUS .....	5
<i>LVI-alan koulutukseen vaikuttaminen .....</i>	<i>5</i>
<i>Ammattikoulutus.....</i>	<i>5</i>
VIESTINTÄ.....	8
ALUETOIMINTA .....	8
KANSAINVÄLINEN TOIMINTA .....	9
<b>TYÖMARKKINA-ASIAT .....</b>	<b>9</b>
TYÖEHTOSOPIMUSTEN TEKEMINEN .....	9
<i>Tulopoliittinen kokonaisratkaisu .....</i>	<i>9</i>
<i>Toimihenkilöt.....</i>	<i>10</i>
<i>Työntekijäsopimukset.....</i>	<i>10</i>
TALVI 2002.....	10
SYKSY 2002 .....	11
<i>Työehtosopimuksen yleissitovuus .....</i>	<i>12</i>
<i>Ulkomaisten yritysten ja työvoiman tulo Suomeen.....</i>	<i>12</i>
TYÖEHTOSOPIMUKSEN SOVELTAMISTA KOSKEVAT NEUVOTTELUT .....	13
ANSIOKEHITYS.....	13
SOSIAALIKULUJEN KEHITYS .....	14
TYÖTAISTELUT.....	15
TES-TYÖRYHMÄT .....	15
<b>HALLINTO.....</b>	<b>16</b>
VUOSIKOKOUKSET .....	16
HALLITUS.....	16
JOHTOKUNTA .....	17
TALOUS JA TILINTARKASTAJAT .....	17
VALIOKUNNAT.....	17
LIITON EDUSTUS ERI ELIMISSÄ .....	18
TOIMISTO JA HENKILÖKUNTA.....	19
KIVIJÄRVI .....	19
<b>LIITON JÄSENET 31.12.2002.....</b>	<b>20</b>

## 1

## LIITON TEHTÄVÄ

Liiton tehtävänä on jäsenten ja toimialan liiketoimintamahdollisuuksien edistäminen.

Liitto aloitti toimintansa 1.1.2002, jolloin siihen yhdistettiin kahden aiemman LVI-urakoitsijajärjestön, LVI-Urakoitsijat ry:n ja Vesi- Lämpö- Ilmastointiurakoitsijaliitto VeLU ry:n toiminta. Liitto yhdistää LVI-urakoinnin tai palvelutoiminnan eri sektoreita edustavien, eri puolilla maata sijaitsevien eri kokoisten yritysten yhteiset tarpeet tehokkaaksi edunvalvonnaksi.

LVI-Tekniset Urakoitsijat LVI-TU on vahva, kattava ja kehittävä erikoisurakointiliitto osana Talotekniikkaliittoa.

## 2

## TOIMINTAYMPÄRISTÖ VUONNA 2002

## 2.1

## Kansantalous

Kansantaloudessa epävarmuuden aika jatkui ja odotukset maailmantalouden elpymisestä synkistyivät syksyn 2002 aikana. Maailmankaupan yskimisen lisäksi kysymysmerkiksi muodostui kuluttajien luottamus oman ja yleisen talouden nousuun. Erityisesti Yhdysvaltojen talouskasvuun kohdistuneet odotukset pettivät kerta toisensa jälkeen ja nousu jäi odottamaan itseään myös Suomessa. Toteutuneet tunnusluvut vaihtelivat vaikeasti tulkittavalla tavalla kuukausittain.

## 2.2

## Rakentaminen

Rakentamisen suhdannekuva pysyi melko vakaana ja rakennusteollisuuden luottamusindeksi jopa nousi vuoden 2002 lopulla. Kehitystä sävyttivät kuitenkin monet epävarmuustekijät, jotka voivat heilauttaa rakentamisen tuotantomääriä. Tätä kirjoitettaessa näyttää siltä, että asuntotuotannon määrä jää ennätyksellisen alhaiselle tasolle ja toimistorakentamisen määrä putoaa merkittävästi.

Uudistuotannosta vapautuneita resursseja on siirtynyt saneerauspuolelle.

## 2.3

### Talotekniikka

Talotekniikan kiinteähintainen volyymi oli noin 3,1 miljardia euroa. Tästä uudisrakentamisen osuus oli noin 1,65 mrd € ja korjausrakentamisen noin 1,45 mrd €. LVV-markkinan arvo oli noin 1,5 mrd € ja IV-markkinan arvo vajaat 500 milj. €. Sähköasennuksen markkinoiden koko oli noin 1,1 mrd €.

Marraskuussa julkaistun suhdannekatsauksen mukaan urakoitsijat eivät odota merkittäviä heilahduksia talotekniikkamarkkinoilla.

## 3

### LIITON TOIMINTA VUONNA 2002

#### 3.1

##### Painopisteet

Liiton toiminnan painopisteet vuonna 2002 olivat:

- uuden liiton toiminnan ripeä käynnistäminen
- työehtosopimusten tekeminen
- sopimusehdot TALTEK YT 2002
- jäsenpalvelun toteuttaminen
- työssääppimisen edistäminen.

Liiton toiminta pohjautui koko talotekniikka-alaa koskevissa kysymyksissä Talotekniikkaliiton toimintasuunnitelmaan. Tässä toimintakertomuksessa esitetään LVI-TU:n sektorikohtaiset asiat.

## 4

### ELINKEINOASIAT

#### 4.1

##### Sopimusehdot

Julkaistiin yhteistyössä LVI-Teollisuuden Neuvoston ja Suomen ilmateknillisen Toimialayhdistyksen kanssa TALTEK YT 2002 sopimusehdot. Ne suositeltiin otettavaksi käyttöön syyskuun 2002 alusta. Tukku-kauppaa edustava suomen Putkikauppiasyhdistys ei ole ehtoja hyväksynyt, vaan totesi, etteivät ehdot sovi heidän jäsenilleen ja että jokainen jäsen päättää itse toimitusehdoistaan.

#### 4.2

##### Kilpailun tervehtyttäminen ja järjestäytyneiden urakoitsijoiden markkinaosuuksien kasvattaminen

Liitto ylläpiti järjestelmää yritysten pätevyys- ja referenssitiedoista.

Harmaiden markkinoiden torjuntaa jatkettiin osallistumalla muiden liittojen ja rakennuttajien yhteistoimintaan.

Liitto osallistui RT:n erikoisurakoitsijajaoston toimintaan, jossa käsiteltiin mm. yhteisten sopimusehtojen noudattamista ja aloitettiin RT:n alirakan sopimusehtojen päivitystyö vuoden lopulla.

Talotekniikkaliitto järjesti RAKLI:n ja SKOL:in kanssa yhteistapaamisen, jossa käsiteltiin ajankohtaisia vaikuttamisasioita.

#### 4.3

##### Jäsenpalvelu

Jäsenpalvelun päätoteutusmuodot olivat neuvonta ja informointi tiedottein, kiertokirjein ja puhelimitse.

Yritysten tunnusluvuista tehty selvitys julkaistiin Uudenmaan alueyhdistyksen kokouksessa.

Liitto ja liiton jäsenyritykset osallistuivat talotekniikan suhdanteet 2002 tuottamiseen.

Uudenmaan alueella toimeenpantiin selvitys yritysten tilauskannasta.

#### 4.4

##### LV- ja IV-pakettirekisteri

Liitto osallistui Tapals Oy:n toimintaan pakettirekisterien päivittämiseen, kehittämiseen ja markkinointiin. Päivitystarvetta aiheutti mm. työsopimukseen tehdyt muutokset.

#### 4.5

##### Koulutus

Koulutusta järjestettiin yhteistyössä Talotekniikkaliiton ja STAP:n kanssa.

Liittojen puitteissa järjestettiin koulutusta seuraavasti:

Toimintavuoden aikana liitot toteuttivat 12 koulutustilaisuutta, joihin osallistui LVI-TU:sta 279 henkilöä. Kaikkiaan koulutustilaisuuksia oli 24, joista 12 jouduttiin peruuttamaan vähäisen osallistumismäärän vuoksi.

Eniten osallistujia oli TES- ja putken urakkahinnoittelukoulutuksessa (145) sekä tulityökursseilla (47), joita liitto järjesti yhdessä Talotekniikkaliiton kanssa Helsingissä. Muille paikkakunnille ei saatu riittävää määrää osallistujia, jotta kurssi olisi voitu järjestää. Uudenmaan alueristeykselle osallistui 43 jäsentä.

Liittojen järjestämät koulutustilaisuudet toteutettiin omakustannushintaan.

##### 4.5.1

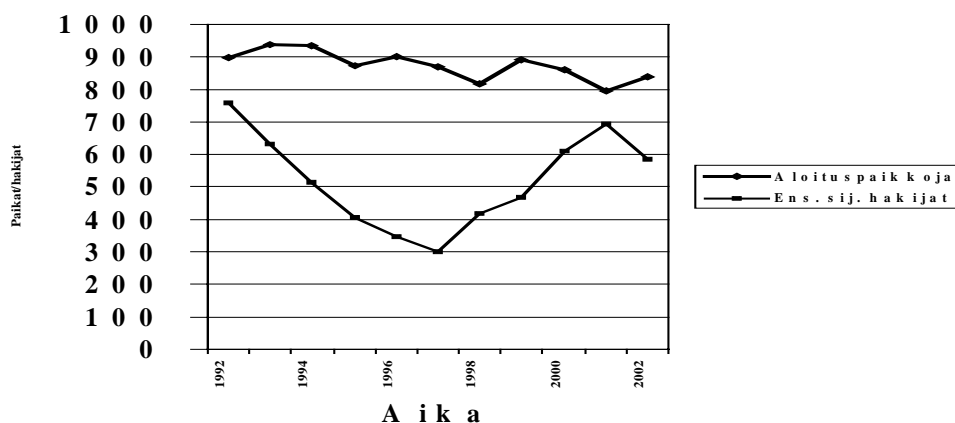
##### LVI-alan koulutukseen vaikuttaminen

##### *Ammattikoulutus*

LVI-tekniikan peruslinja oli 35:ssä ammattioppilaitoksessa. Näissä oli peruskoulupohjaisia aloituspaikkoja 840. Ensisijaisten hakijoiden määrä oli 586, niiden aloituspaikkojen mukaan laskettuna hakusuhde oli 0.7.

Vuoden 2002 luvut ovat epävirallisia, koska opetushallitus vahvistaa ne vuoden 2003 syksyllä.

### LVI-alan aloituspaikat ja hakijat



#### *Ammattikorkeakoulutus*

Ammattikorkeakouluopetusta annettiin neljässä eri oppilaitoksessa. Ammatillisen korkea-asteen koulutukseen oli hakijoita 211, joista opiskelemaan valittiin 167. Hakusuhde ensisijaisten hakijoiden aloituspaikojen mukaan oli 1.45.

#### *Koulutusvaliokunta*

Koulutusvaliokunnan lakkauttamisen jälkeen koulutusasiat käsitellään urakoitsijavaliokunnassa. Siihen nimettiin Harri Kinos Putkiwuorio Oy:stä, Jukka Laamanen Lähiputki-Yhtiöstä, Vesa Lassila Tekmanni Oy:stä, Timo Nummela Vesinummela Oy:stä ja Arvo Ylönen YIT Huber Oy:stä.

#### *LVI-alan koulutustoimikunta*

Vuonna 1997 annetun asetuksen perusteella koulutustoimikuntien määrää vähennettiin yhdeksään. LVI-ala yhdistettiin rakennusalan koulutustoimikuntaan. Liitolla ei ollut omaa edustajaa koulutustoimikunnassa. Koulutustoimikunnan yhteyteen perustettiin jaosto, jossa liiton edustajana oli Arvo Ylönen.

Vuoden 2000 lopussa annettiin uusi asetus koulutustoimikunnista ja sen mukaisesti perustettiin myös talotekniikan koulutustoimikunta. Siihen nimettiin LVI-alan edustajiksi johtaja Arvo Ylönen YIT Huber Oy:stä (varamieheksi aluepäällikkö Pekka Järvinen, Are Oy) ja toimitusjohtaja Jouko Viro Armiputki Oy:stä (varamieheksi toimitusjohtaja Jarmo Kytö Lahden LVI-Expertti Oy).

#### *LVI-työpaikkaohjaajien koulutus*

Talotekniikkaliitto aloitti v. 2000 paikallisten oppilaitosten kanssa ESR-

rahoitteisen koulutuksen järjestämisen LVI-työpaikkaohjaajille. Tavoitteena oli kouluttaa n. 160 työpaikkaohjaajaa Oulussa, Kurikassa, Jyväskylässä, Tampereella, Porissa, Turussa ja Kouvolassa järjestettävissä koulutustilaisuuksissa. Koulutuksen laajuus oli kaksi opintoviikkoa. Koulutus toteutettiin oppilaitoksissa ja työpaikoilla. Koulutus päättyi suunnitellun mukaisesti lokakuussa 2002, jolloin koulutettuja työpaikkaohjaajia on yhteensä 143 henkilöä. Heistä yksi on nainen.

Työssäoppimista edistettiin tiedottamalla sekä sopimalla työntekijäpuolen kanssa työehtosopimukseen pelisäännöt työssäoppimisen toteutuksesta.

### *Tutkintotoimikunnat*

Opetushallitus on asettanut ammattitutkintolain 4 §:n nojalla talotekniikka-aloille ammattitutkintotoimikunnat. Toimikuntaan kuuluu kuusi jäsentä, kaksi työnantajien, kaksi työntekijöiden ja kaksi opettajien edustajaa. Tutkintotoimikunnat työskentelivät säännöllisesti.

Talotekniikka-alan työnantajien edustajina toimivat:

*Putkiasentajan tutkintotoimikunta:* aluejohtaja Keijo Palola, Huber Servitek Oy ja toimitusjohtaja Jarmo Kytö, Lahden LVI-Experti Oy.

*Ilmastointiasentajan tutkintotoimikunta:*  
projektipäällikkö Raimo Mäkinen, ABB Installaatiot Oy

*Teknisen eristäjän tutkintotoimikunta:*  
toimitusjohtaja Jyrki Hämäläinen, Eristys HeWaCo Oy

### *Taitaja 2002 -kilpailut*

Vuoden 2002 taitajakilpailut järjestettiin 17.–19.1.2002 Imatralla. Putkiasennuksen taitajakilpailun toteutuksesta vastasi Lappeenrannan koulutusyksikkö ja ilmastointiasennuksesta Kouvolan koulutusyksikkö. Kilpailut kestivät kolme päivää.

Putkipuolen kilpailutehtävät käsittivät lämmityskattilan ja lämpöpatterin asennuksen kytkentöineen, viemärien asennuksen kylpyhuonetta varten ja kylpyhuoneen vesijohtojen sekä vesikalusteiden asentamisen. Kilpailun voitti Jani Naaraoja Turun ammatti-instituutista. Ilmastointiasennuksen kilpailutehtävät käsittivät kanava-asennuksen tarkastusluukkuineen ja venttiileineen, levitysosien tekemisen sekä ilmamäärien säätämisen ja tarkistuksen. Kilpailun voitti Jarno Raitanen Kouvolan koulutusyksiköstä. Loppukilpailuihin osallistui molemmissa lajeissa kahdeksan kilpailijaa. Entisen käytännön mukaan alan työntekijäjärjestö Rakennusliitto ja työnantajaliitto LVI-TU tukivat kilpailun järjestämistä taloudellisesti ja työpanosten muodossa.

### *Next Step - messut*

Vuoden 2002 Next Step -messut järjestettiin 23.-25.1.2002 Helsingin messukeskuksessa. LVI-Keskusliitto järjesti messut yhteistyössä Talotekniikkaliiton kanssa.

## *Studia-messut*

Vuoden 2002 Studia -messut järjestettiin 29.10.-31.10.2002 Wanhassa Satamassa Helsingissä. LVI-TU oli järjestelyissä mukana yhdessä Suomen LVI-Liitto SuLVI:n kanssa.

## *Rekrytointitoiminta*

Liitto osallistui yhdessä RT:n kanssa nuorille järjestettyihin kampanjoihin ja mm. seuraavien julkaisujen tuottamiseen:

- Theraksa.net-lehti, joka jaettiin peruskoulujen 9-luokkalaisille (69 000 kpl),
- Build up your life-esite. Esite päivitettiin ja jaettiin niille ammattikoululaisille ja lukiolaisille, jotka ovat hakeutumassa ammattikorkeakouluihin,
- Theraksa.net -nettisivut. Sivuilta on linkit eri oppilaitoksiin. Sivulla voi tutustua eri rakennus-/talotekniikka-alan ammatteihin.

Ammattioppilaitoksille järjestettiin kertomusvuonna rekrytointikilpailu siitä, mikä oppilaitos saa eniten lisättyä ensisijaishakijoiden määrää LVI-alalle. Kilpailun voitti Turun ammatti-instituutti. Opettajille annetaan palkintona messumatka keväällä 2003.

## 4.6

### Viestintä

Toimintavuoden alusta hyväksyttiin liiton graafinen ilme. Sen pohjalta tehtiin liiton kotisivut ([www.lvi-tu.com](http://www.lvi-tu.com)) sekä painettiin liiton esite.

Uuden liiton käynnistäminen meni läpi hyvin sekä tiedotusvälineissä että alalla. Liitto oli merkittävästi esillä kevään työmarkkinakerroksella. Koska lähes kaikki muut alat olivat TUPO:ssa, talotekniikkaan ja LVI-urakointiin kohdistui tavallista voimakkaampi mielenkiinto. Laajaa, joskaan ei pelkästään myönteistä, julkisuutta LVI-urakointi sai ulkomaista työvoimaa koskevissa asioissa.

LVI-TU ja sen toiminta tehty tunnetuksi sidosryhmätapaamisissa. Tiedotusvälineille on tarjottu juttuja ja juttuaihioita LVI-alasta ja LVI-TU:sta. Osaavat urakoitsijat –kirjassa ja nettiversiossa esitellään liiton jäsenet kuten myös [www.erikoisurakoitsijahaku.com](http://www.erikoisurakoitsijahaku.com) internet-sivuilla.

Liitto on osallistunut erilaisiin messu- ym. tapahtumiin.

Sisäinen tiedotus on toteutettu talotekniikatiedotteilla, kiertokirjeillä, koulutustapahtumissa ja aluetilaisuuksissa.

## 4.7

### Aluetoiminta

Alueyhdistysten vetäjille järjestettiin koulutuspäivä Tampereella 19.4. Tilaisuuteen osallistui 10 henkeä. Syyskokouksessa Tampereella 30.11. todettiin, että kahden erilaisen järjestökulttuurin yhdistämisessä törmätään myös asioihin, jotka ovat olleet toiselle liitolle itsestään selvyysasioita ja toiselle vieraita asioita. Eräs tällainen asia on ollut aluetoiminta. Ko-

kouksen yhteydessä pidetyssä alueyhdistysten vetäjien palaverissa todettiin, että mistään hylkimisreaktiosta ei ole kyse, vaan tradition ja kokemuksen puutteesta, joka korjaantuu ajan myötä.

Alueyhdistykset ovat järjestäneet jäsenilleen kokouksia ja opintomatkoja mm. Uudellamaalla, Varsinais-Suomessa, Päijät-Hämeessä ja Pohjois-Savossa.

#### 4.8

##### Kansainvälinen toiminta

LVI-TU on jäsen LVI-urakoinnin Eurooppa-liitto GCI-UICP:ssä. Toimitusjohtaja osallistui GCI-UICP:n toimitusjohtajakokoukseen 1.3. Brysselissä ja vuosikokoukseen 5.-8.6. Kööpenhaminassa.

Puheenjohtaja ja toimitusjohtaja osallistuivat pohjoismaisten LVI-urakoitsijaliittojen johtoryhmän kokouksiin 12.-13.4. Oulussa ja 10.-11.10. Tukholmassa. LVI-TU antoi lausunnot GCI-UICP:lle mm. energiatehokkuutta, urakointiyritysten arviointia sekä commissioning-palvelujen kehittämistä koskevissa asioissa.

#### 5

##### TYÖMARKKINA-ASIAT

#### 5.1

##### Työehtosopimusten tekeminen

Työehtosopimusneuvotteluja käytiin vuoden aikana kahteen otteeseen. Työntekijäsopimuksista neuvoteltiin talvella ja tulopoliittisen sopimusratkaisun synnyttyä myös syksyllä. Toimihenkilöiden sopimuksista neuvoteltiin syksyn TUPO:n yhteydessä.

#### 5.1.1

##### Tulopoliittinen kokonaisratkaisu

Keskusjärjestöt saavuttivat 18.11.2002 neuvottelutuloksen tulopoliittiseksi sopimukseksi vuosille 2003-2005. Tämän neuvottelutuloksen pohjalta oli uudet alakohtaiset työehtosopimukset solmittava viimeistään 30.11.2002.

Tulopoliittinen ratkaisu sisältää palkankorotusten lisäksi SAK:n vaatimia ns. laadullisia parannuksia työehtoihin. Näitä sopimuskauden aikana kehitettäviä asioita ovat mm. jatkuvan neuvottelun kehittäminen, ammatillisen osaamisen ylläpitäminen ja kehittäminen, työllisyys- ja työvoimapolitiikkaa koskeva kannanotto sekä työelämän kehittäminen. Työelämän kehittämiseen sisältyy 14 pääkohtaa, joissa on mm. luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun asemaa, työsuojelun valvontaa ja ulkomaa-alaisten työsuohdevalvontaan liittyviä hankkeita.

Palkkojen korotuksia ratkaisuun sisältyi kaksi, maaliskuussa 2003 ja maaliskuussa 2004. Ensimmäisen sopimusvuoden yleiskorotus on 17 senttiä, kuitenkin vähintään 1,8 %. Em. lisäksi 0,8 %:in suuruinen liittoerä ja

eräillä aloilla tasa-arvoerä, jonka suuruus oli maksimissaan 0,4 %. Talotekniikka-alan teollisuustoimihenkilöillä tasa-arvoerä oli 0,4 % ja teknisillä toimihenkilöillä 0,1 %. Työntekijöillä ei ole tasa-arvoerää. Liitto- ja tasa-arvoerän käytöstä on sovittu alakohtaisesti. Mikäli korotusten taso alakohtaisesti hyväksyttiin, mutta toteuttamistavasta ei päästy yksimielisyyteen, yhdistettiin em. korotukset yleiskorotukseksi, joka tuli kunkin työntekijän palkkaan. Samoin korotettiin ohje- ja taulukkopalkkoja.

Toisen vuoden yleiskorotus on 16 senttiä, kuitenkin vähintään 1,7 %. Sen lisäksi siihen sisältyy 0,5 %:in suuruinen liittoerä. Korotustekniikka on sama kuin ensimmäisenä sopimusvuonna. Tasa-arvoerää ei toisen vuoden korotuksiin sisälly.

Tulopoliittisen kokonaisratkaisun pohjalta solmittiin alakohtaisia sopimuksia siten, että niiden kattavuus on yli 90 % palkansaajista.

### 5.1.2 Toimihenkilöt

Toimihenkilöillä oli voimassaolevat työehtosopimukset 31.1.2003 asti, joten toimintavuoden keväällä työehtosopimusneuvotteluja ei käyty.

Marraskuussa käytiin tulopoliittisen sopimuksen soveltamista koskevat neuvottelut. Niissä saavutettiin tulopoliittisen sopimuksen mukainen neuvottelutulos 29.11.2002. Kummankin vuoden (0,8 % ja 0,5 %) liittoerien käyttö jätettiin sovittavaksi palkkausjärjestelmäuudistukseen.

### 5.1.3 Työntekijäsopimukset

#### Talvi 2002

Tammikuun lopussa päättyneiden työntekijäsopimusten neuvotteluvaikeudet oli aloitettu jo hyvissä ajoin vuoden 2001 syksyllä mm. tiedustelemalla yrityksiltä muutostarpeita sopimukseen ja urakkahinnoitteluihin. Varsinaiset esitykset puolin ja toisin annettiin vuoden 2001 joulukuun puolivälissä.

Neuvotteluja yhteisen talotekniikka-alan työntekijöitä koskevan sopimuksen aikaansaamiseksi jatkettiin vuoden alussa. Työntekijäpuolen vaatimukset olivat palkankotusten osalta kumpanakin vuotena luokkaa 0,35 €/tunti (2,08 mk/h). LVI-puolen palkkoihin vaadittiin lisäksi niiden korottamista sähköasennusalan taulukoiden tasolle. Tämä korotus olisi tietänyt 20 %:n nousua alan perustuntipalkkoihin. Lisäksi vaatimukset tekstimuutoksiksi olivat LVI-alalla kustannusvaikutukseltaan n. 5,5 % ja sähköasennustoimialalle 2,5 %.

Neuvotteluja käytiin näistä lähtökohdista pienemmissä työryhmissä, kunnes 20.2. neuvottelut todettiin päättyneiksi. Työntekijäliitot antoivat lakkovaroituksen siten, että lakko olisi alkanut 7.3.2002. Rakennusliiton osalta lakkouhka kohdistui pääkaupunkiseutuun ja kolmeen kymmeneen muuhun kohteeseen muualla maassa. Sähköalan lakon piiriin ilmoitettiin pääkaupunkiseutu ja kymmenen muuta kohdetta muualla maassa.

Neuvottelujen kuluessa oli nähtävissä, kuten aina ennenkin, että Sähköliitto ei tosiasiansa halunnut LVI-alan taulukoiden nousevan sen tasolle. Sähköliitto käytti tätä "kaunista ajatusta" omien roimien korotustensa ajamiseen. Luonnollisestikaan Rakennusliitolla ei ollut mitään vetoapua vastaan. Tämä asetelma tuli lopullisesti esille jo helmikuun alussa, kun LVI-alalla mietittiin ratkaisua asiaan. Ratkaisuna esitettiin ns. kerrointekniikkaa. Kun tämä esitettiin työntekijäpuolelle, niin kumpikin niistä vastusti sitä. Rakennusliitto ilmoitti, etteivät he voi jättäytyä sähkön peesiin. Sähköliitto ei taas muuten vain hyväksynyt ratkaisua, koska se olisi yhdistänyt taulukot vääjäämättömästi.

Näin oli saatu työntekijäliitot paljastamaan totuus asiasta. Tilanne vaikeutui työntekijäliittojen kannalta. Kun työnantajapuoli oli tehnyt esityksen toteutuskelpoisesta ratkaisusta, yksi peruste lakolle oli poistunut.

Koska lakkovaroitus oli annettu, siirtyi asia valtakunnansovittelijan soviteltavaksi. Lukuisten neuvottelujen jälkeen annettiin sovintoesitys 6.3.2002. Sovintoesitys piti sisällään em. kaltaisella tekniikalla toteutetun taulukoiden yhdistämisen, muutamia tekstikysymyksiä ja n. 2,2 %:n palkankorotusratkaisun. Sopimuskausi oli kolmivuotinen vuosille 2002-2005 siten, että palkankorotukset seuraaville vuosille oli sidottu TT:n yleiseen linjaan.

Rakennusliitto hyväksyi ratkaisun, mutta Sähköliitto ja Talotekniikka-liitto hylkäsivät sen. Koska kyseessä oli vielä siinä vaiheessa yhteinen työehtosopimus, päätettiin LVI-alan lakon alkamista siirtää ja jatkaa neuvotteluja oman sopimuksen tekemisestä siten kuin hallitus oli eräänä vaihtoehtona päättänyt. Sähköasennusalan lakko alkoi 7.3.2002 klo 7.00.

Putkialan urakkahinnoittelusta ja eristysalan urakkahinnoittelusta oli saavutettu neuvottelutulos helmikuun puolivälissä. Putkialan hinnoittelussa saatiin sovittua pitkään avoinna ollut lattialämmitysputkistojen hinnoittelu kokeiluluonteisesti siten, että ne työt voitiin tarvittaessa antaa alirakoitsijalle.

LVI-ala jatkoi sopimusneuvotteluja. Niistä saavutettiin 19.3. tulos, jonka hallinnot hyväksyivät. Näin talotekniikka-alan sopimus jakaantui kahdeksi erilliseksi työehtosopimukseksi. Myös sähköasennusalalla jatkettiin neuvotteluja valtakunnansovittelijan johdolla. Sähköliitolla näytti lakon aikaansaaminen olleen ainoa pyrkimys. Lakolla ei näyttänyt olevan vaikutuksia rakentamiseen ja niinpä työntekijät näkivät parhaaksi suostua sovittelijan tekemään sovintoesitykseen 21.3. Mikäli sähköalan lakko olisi laajennut koko maahan, olisi se todennäköisesti murtunut ja työt olisivat jatkuneet. Edellistä esitystä oli korjattu kahdella 0,17 euron korotuksella siten, että ne leikkaavat henkilökohtaista palkanosaa.

### Syksy 2002

Kun syksyllä saavutettiin neuvottelutulos tulopoliittisesta ratkaisusta vuosille 2003-2005, todettiin työntekijäpuolen kanssa, ettei ole kiirettä

aloittaa sopimusneuvotteluja ennen kuin ratkaisun kattavuudesta on varmuus. Sähköasennuspuoli pääsi sopimukseen 26.11. palkankorotusten suuruudesta ja sopimuskauden jatkamisesta kahdella viikolla. Palkankorotukset tehtiin puhtaasti TUPO:n mukaan, taulukoihin 2,6 % vuonna 2003 ja 2,2 % vuonna 2004. Samat korotukset myös kunkin työntekijän aikapalkkaan ja urakkahinnoitteluun. Nyt sähkön sopimus oli rakenteeltaan hyvä, koska siinä korotettiin myös henkilökohtaista palkanosaa eikä kaikkea pantu perustuntipalkkataulukkoon.

LVI-alalla käytiin joulukuussa ensimmäiset neuvottelut palkankorotusten toteuttamisesta ja mahdollisesta muustakin TUPO:on yhtymisestä. Silloin työnantajapuoli esitti, että korotukset tulisivat olemaan samoin kuin sähköasennusalan sopimuksessa. Työntekijäpuoli piti niitä liian alhaisina ja TT:n yleinen linja ei heidän mukaansa olisikaan TUPO. Vuoden lopussa sovittiin neuvottelujen jatkamisesta ja todettiin, että mikäli sopimukseen ei päästä, palkankorotukset jäävät ratkaisulautakunnan päätettäväksi.

#### 5.1.4

##### Työehtosopimuksen yleissitovuus

Työehtosopimusten yleissitovuuden vahvistamislautakunta vahvisti ke- säkuussa LVI-toimialan työntekijöitä koskevan työehtosopimuksen olevan yleissitovan LVI-alalla. Tämä tarkoitti mm. sitä, että ilmastointiasennukset kuuluvat tämän sopimuksen piiriin, eivätkä metalli- tai sähköasennusalan sopimusten piiriin.

#### 5.1.5

##### Ulkomaisten yritysten ja työvoiman tulo Suomeen

Työntekijäliitot ovat vastustaneet ulkomaisen työvoiman tuloa Suomeen ja samalla tietysti myös ulkomaisia yrityksiä. SAK oli ottanut tämän asian tavoitteekseen TUPO:ssa ja sen jäsenliitot tukivat näitä pyrkimyksiä.

Myös Rakennusliitto oli innokas ryhtymään ulkomaisen työvoiman tulon estämiseen keinoja kaihtamatta. Omat tavoitteensa he ovat naamioineet siihen kauniiseen ajatukseen, että ulkomaalaiselle työvoimalle pitää maksaa suomalaisen huippuammattimiehen palkka työtaitoon katsomatta. Tämä em. ajatus saa julkisuudessa suojelemaan vastaanoton, jota kaikki kannattavat. Mikäli kaikille maksettaisiin palkka työtaitoon katsomatta huippuammattimiehen mukaan, ei kukaan varmaan palkkaisi ulkomaalaisia työntekijöitä. Muita keinoja on ollut rikostutkintapyyntöjen jättäminen ulkomaalaislain perusteella jäsenyrityksistä tai niiden toimihenkilöistä. Näillä keinoin pyritään painostamaan olemaan käyttämättä ulkomaalaista työvoimaa tai yrityksiä.

Liitto teki keväällä periaatteellisesti merkittävän päätöksen ottamalla jäseneksi virolaisen yrityksen. Tätä perusteltiin mm. sillä, että yrityksen tulee kotipaikasta riippumatta voida toimia Suomessa, kunhan se noudattaa lakeja ja sopimuksia. Työnantajaliiton tehtävänä on turvata järjestäytyneiden yritysten työrauha ja oikeus sopimusten noudattamiseen.

Myös TT on ollut sillä kannalla, että ulkomaalainen työvoima on tervetullutta, mikäli he haluavat tehdä töitä Suomessa.

Rakennusliitto julisti syksyllä saarron toista virolaista jäsenyritystä vastaan Helsingissä ja Tampereella. Selvityksiä siitä, että työehdot on täytetty, annettiin monta mapillista, mutta se ei Rakennusliitolle riittänyt. Rakennusliitto vaati lakien ja sopimusten noudattamista, mutta käytti kuitenkin itse laittomia keinoja. Saarto ei päättynyt ennen kuin työtuo- mioistuini oli tuominnut työrauhavelvollisuuden rikkomisesta kahdet hy- vityssakot, yhteensä 12.000 euroa. Tehtyjen selvitysten mukaan työeh- toja oli noudatettu tarkalleen.

## 5.2

Työehtosopimuksen soveltamista koskevat neuvottelut

Liittomme ja Rakennusliiton välillä käytiin neljä työehtosopimuksen so- veltamista koskevaa neuvottelua.

## 5.3

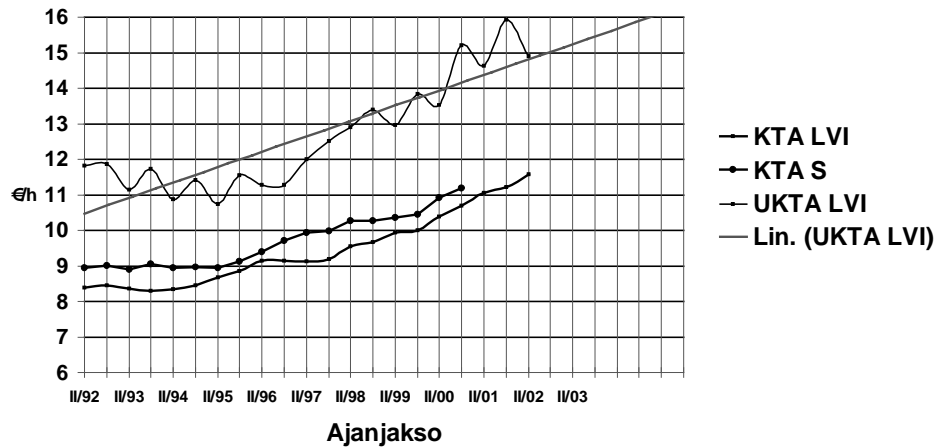
Ansiokehitys

Teollisuuden teknisten ja teollisuustoimihenkilöiden ansioiden arvioi- daan olleen keskimäärin 3,5 % ja työntekijöiden 3,1 % edellisen vuoden ansioita korkeammat.

Talonrakennusalan työntekijöiden ansioiden arvioidaan olleen 3,7 % ja LVI-toimialan työntekijöiden 2,8 % korkeammat edellisen vuoden nel- janteen neljännekseen verrattuna. LVI-toimialan teknisten ja teollisuus- toimihenkilöiden ansioiden arvioidaan olleen 4,0 % edellisen vuoden an- sioita korkeammat.

## LVI-alan palkat

Aikapalkan keskituntiansio verrattuna urakan keskituntiansioon, asentajat



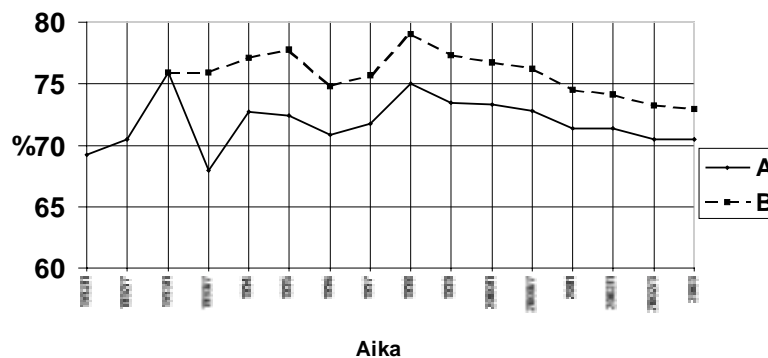
Lähde: palkkatilastot /PA 29.01.2003

### 5.4

#### Sosiaalikulujen kehitys

Sosiaalikulut olivat vuoden lopussa LV-urakointiyrityksissä keskimäärin palkkasumman 840 940 euron osalta 70,5 % ja palkkasumman 840 940 euron ylittävältä osalta 73,2 %.

#### Sosiaalikulujen kehitys 1990 - 2002



#### Ryhmien A ja B selitykset

1.7.-31.12.1993 A) palkkasumma alle 1 mmk, B) palkkasumma yli 1 mmk

1.1.1994- A) palkkasumman ensimmäinen mmk, B) palkkasumman 1 mmk ylittävältä osalta

1.1.1995- A) palkkasumman viisi ensimmäistä mmk, B) palkkasumman 5 mmk ylittävältä osalta

1.1.2002 A) palkkasumman 840 940 euron osalta, B) palkkasumman 840 940 euron ylittävältä osalta.

Ennen vuotta 1993 maksuissa ei ollut porrastusta palkkasumman mukaan. Porrastus on säilynyt vuodesta 1995 samanlaisena.

## 5.5 Työvoima

Työvoiman määrä vähentyi koko maassa vuoden 2001 joulukuusta vuoden 2002 joulukuuhun 7.000 henkilöllä ja oli 2.548.000.

Työttömyysaste oli koko valtakunnassa vuoden lopussa n. 8,1 %. Luvut perustuvat Tilastokeskuksen tietoihin.

Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliitto teki jäsenliittojen jäsenyrityksissä työvoimatiedustelun lokakuussa 2002.

Tiedustelussa kysyttiin työvoiman määrän muutosta lokakuusta 2002 lokakuuhun 2003 sekä onko tiedusteluhetkellä muutostarvetta työvoiman määrään ja miten yritykset näkevät tilanteen huhti-, elo-, lokakuussa 2003 ja lokakuussa 2004.

Henkilökunnan määrän kokonaisuudessaan arvioitiin vähentyvän syksystä 2002 syksyyn 2003 n. 1,8 %. Henkilöstöään vähentäviä ja lisääviä toimipaikkoja oli kumpiakin n. 25 %. Puolet toimipaikoista arvioi henkilöstön määrän pysyvän ennallaan.

Työvoiman määrästä oli lomautettuna lokakuussa 2002 n. 2,5 %. Määräaikaisessa työsuhteessa olevaa henkilöstä oli lokakuussa 2002 n. 3,5 % henkilöstöstä. Alihankinnan vuokrauksen piirissä oli lokakuussa 2002 n. 0,5 % suhteutettuna yrityksen omaan henkilöstömäärään.

Rekrytointivaikeuksia oli 50 % toimipaikoista. Rekrytointivaikeus kohdistui putki- ja ilmastointiasentajiin, joista oli tarvetta yhteensä 74 toimipaikalla, yhteensä 187 asentajasta.

Työvoiman saatavuuden arvioi lähivuosina vaikeutuvan hieman tai merkittävästi 72 LVI-toimialan toimipaikoista.

## 5.6 Työtaistelut

Kevään ja syksyn työtaisteluissa menetettiin LVI-toimialalla 4500 työpäivää.

## 5.7 TES-työryhmät

### TES-tekstiryhmä

Lindholm Pasi, Pälkäneen Putki- ja Metallityö Oy

Malinen Kari, UVL-Yhtiö Oy  
Ylönen Arvo, YIT Huber Oy

*Varalla:*

Nummela Timo, Vesinummela Oy  
Viro Jouko, Armiputki Oy

#### Putkiasennusalan urakkahinnoitteluryhmä

Julkunen Hannu, Kruunuhaan Putki Oy  
Lindholm Timo, Pälkäneen Putki ja Puhallin Oy  
Nieminen Keijo, Järvenpään Putki- ja Metallityö Oy

#### Putkieritysalan urakkahinnoitteluryhmä

Hämäläinen Jyrki, Eristys HeWaCo Oy

6

## HALLINTO

6.1

### Vuosikokoukset

Kevätkokousta ei pidetty, koska ensimmäisenä toimintavuonna ei ollut kokouksessa sääntöjen mukaan käsiteltäviä asioita eivätkä hallitus tai jäsenet olleet tehneet ehdotuksia muiksi käsiteltäviksi asioiksi.

Syyskokous pidettiin Tampereella Hotelli Ilveksessä 30.11.2002. Läsnä oli 33 yritysedustajaa. Kokouksessa hyväksyttiin liiton toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2003 sekä valittiin hallitus.

6.2

### Hallitus

Syyskokouksessa 1.12.2001 valittu hallitus oli:

#### Hallituksen jäsenet vuonna 2002

Piiroinen Kauko, Oulun Vesi ja Lämpö Oy, Oulu (**pj**)  
Parvikoski Pertti, PGP-Putki Oy, Helsinki (**vpj**)

Frantti Pekka, ABB Oy, Talotekniikka ja kiinteistöpalvelut, Paimio  
Huhta Antero, Tekmanni Oy, Helsinki  
Hälinen Tauno, LVI-Aitta- ja Putkimiehet Oy, Kajaani  
Hämäläinen Jyrki, Eristys HeWaCo Oy, Vantaa  
Juva Henri, Skanska eLVIS Oy, Helsinki  
Kytö Jarmo, Lahden LVI-Expertti Oy, Nastola  
Lamminaho Heikki, Are Oy, Vantaa  
Lindholm Petri, Pälkäneen Putki ja Puhallin Oy, Pälkäne  
Lintula Olli, Saipu Oy, Lappeenranta  
Malinen Kari, UVL-Yhtiö Oy, Järvenpää  
Nummela Timo, Vesinummela Oy, Tammela  
Nurmi Timo, Turunmaan Putkiala Ky, Turku

Rautio Tapio, LVI-Ässä Ky Rautio, Keminmaa  
Ruohonen Timo, Vesijohtoliike Ruohonen Oy, Turku  
Saari Heikki, LVI-Saari Ky, Ylistaro  
Salminen Mauri, Tmi Mauri Salminen, Jämsänkoski  
Sieppi Pentti, Putkiasennusliike Lämpölukko Ky, Rovaniemi  
Tykkä Ilkka, Putki-Sampo Oy, Helsinki  
Viro Jouko, Armiputki Oy, Helsinki  
Ylönen Arvo, YIT Huber Oy, Helsinki

Hallitus kokoontui toimintavuoden aikana 8 kertaa.

### 6.3

#### Johtokunta

Hallituksen keskuudestaan valitseman työvaliokuntana toimivan johtokunnan kokoonpano oli: Kauko Piironen (pj), Pertti Parvikoski (vpj), Heikki Lamminaho, Timo Nummela, Timo Nurmi ja Ilkka Tykkä.

Johtokunta kokoontui toimintavuoden aikana 4 kertaa.

### 6.4

#### Talous ja tilintarkastajat

Liiton tuotot ja kulut sekä taloudellinen tilanne ilmenevät tilinpäätöksestä, josta tilintarkastajat ovat antaneet kertomuksensa.

Tilintarkastajina ovat toimineet Kare Kauppinen (KHT) ja Jorma Rajamäki sekä heidän henkilökohtaisina varamiehinään samassa järjestyksessä Hannu Lindberg ja Markku Vaskelainen.

### 6.5

#### Valiokunnat

Hallituksen alaisina toimivat seuraavat valiokunnat/työryhmät

##### Järjestö- ja viestintäryhmä

Vesa Lassila, Tekmanni Oy  
Hannu Lindberg, Järvenpään Putki- ja Metallityö Oy  
Petri Lindholm, Pälkäneen Putki ja Puhallin Oy  
Timo Ruohonen, Vesijohtoliike Ruohonen Oy  
Vesa Sorkio, Koja Tekniikka Oy  
Jari Vartiainen, Putkityö Hakkarainen

##### Urakoitsijavaliokunta

Harri Kinos, Putkiwuorio Oy  
Jukka Laamanen, Lähiputki-Yhtiöt  
Vesa Lassila, Tekmanni Oy  
Timo Nummela, Vesinummeela Oy  
Arvo Ylönen, YIT Huber Oy

### Strategiaryhmä

Hämäläinen Jyrki, Eristys HeWaCo Oy  
Kytö Jarmo, Lahden LVI-Expertti Oy  
Lamminaho Heikki, Are Oy  
Lehtiö Raimo, ABB Installaatiot Oy  
Saari Heikki, LVI-Saari Ky  
Sieppi Pentti, Putkiasennusliike Lämpölukko Oy

### Vaalivaliokunta

Fromholdt Anssi, Turun Putkityö Oy  
Malm Esa, Putkirakentajat Oy  
Rantanen Keijo, Kruunuhaan Putki Oy  
Vaskelainen Markku, Tekmanni Oy

## 6.6

### Liiton edustus eri elimissä

#### Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliitto ry (RT:n kautta)

- Edustajiston varajäsen: Kauko Piironen
- PKT-valtuuskunta: Kauko Piironen

#### Rakennusteollisuus RT ry

- RT:n hallituksen varsinainen jäsen: Kauko Piironen, varajäsen Pertti Parvikoski
- RT:n työmarkkinavaliokunta: Kari Malinen
- RT:n elinkeinovaliokunta: Heikki Lamminaho
- RT:n kansainvälisten asioiden valiokunta: Antti Vimpari
- RT:n teknologiavaliokunta: Kauko Piironen
- RT:n edustajisto: Timo Saarikko ja varalla Esa Malm
- RT:n erikoisurakointijaoston johtokunta: Kauko Piironen
- KTM:n kuluttajavalituslautakunta: projektipäällikkö Bo Nyman (varalla Pertti Aaltonen) molemmat sekä yleisen osaston rakentamis- ja korjausjaostossa että asuntokauppaosaston jaosto 1:ssä
- Rakentajapoolin poolitoimikunta: toimitusjohtaja Timo Saarikko.

Talotekniikkaliitto ry, hallitus: Pertti Parvikoski, Timo Saarikko, Pekka Hämäläinen, Harri Kinos, Heikki Lamminaho, Timo Nurmi.

Suomen Talotekniikan Kehityskeskus Oy, hallitus: Antti Torkki, YIT Huber Oy ja Pertti Parvikoski, PGP-Putki Oy.

LVI-Keskusliitto ry, hallitus: Ilkka Tykkä (pj), Putki-Sampo Oy, Jyrki Hämäläinen, Eristys HeWaCo Oy ja Pertti Parvikoski, PGP-Putki Oy.

Talotekniikka-Julkaisut Oy, hallitus: Harri Kinos, Putkiwuorio Oy ja Jari Syrjälä.

Suomen Yrittäjät ry, hallitus: Pertti Parvikoski, PGP-Putki Oy.

GCI-UICP, Jari Syrjälä.

6.7

Toimisto ja henkilökunta

Liitolla ei ollut palkattua henkilökuntaa. Liiton hallinnolliset asiat hoiti Talotekniikkaliiton toimisto. Toimitusjohtajana oli Jari Syrjälä ja asiamiehinä toimivat Pertti Aaltonen ja Markku Yliviuhkola.

Liiton toimistopalvelut, kirjanpito, laskutus ja jäsenrekisterin ylläpito hoidettiin Talotekniikkaliiton ja Sähkö- ja telealan työnantajaliiton kanssa tehdyllä palvelusopimuksella.

6.8

Kivijärvi

Hallitus piti 27.5. kokouksen Kivijärven loma- ja kurssikeskuksessa. Tällöin kartoitettiin Kivijärven kunto sekä päätettiin erillisen hoito- ja käyttösuunnitelman tekemisestä.

Kivijärven markkinointia varten tehtiin esite.

Yhteinen rantakalatilaisuus kyläläisten kanssa oli heinäkuussa.

## LIITON JÄSENET 31.12.2002

A-M Ilmastointi Ky  
ABB Oy  
Oy Airduo Ab  
Airon Oy  
Akaan Putki Ky  
Putkieristysliike Matti Alanko  
Oy Hilding Andersson Ab  
Antilan Vesi ja Lämpö Oy  
Are Oy  
Armiputki Oy  
As Brendeli Grupp  
Castmet Oy  
Eiran Putkihuoltoliike Oy  
Emator Oy  
Eper Eristys Oy  
Eristyskulma Oy  
Eristysliike Ensio Jokinen  
Eristyspalvelu Tuovinen Oy  
Espoon LVI-Sisustus Oy  
Etelä-Vantaan Putki Oy  
Euran Putki- ja LVI-Palvelu Ky  
Farovent Oü  
Firecon Oy  
Forssan LVI-Kulma Oy  
Forssan LVI-Valmiste Oy  
Haagan Putki Oy  
Haminan Vesijohtoliike Penttilä Ky  
Hana-Pojat Oy  
Haveputki Ky  
Heinolan LVI-Piste Oy  
Heinäveden vjl Karvinen Ky  
Helsingin alan LVI-Palvelu Oy  
Herttoniemen LVI-Huolto Oy  
Herttoniemen Putkivaruste Ky  
Eristys HeWaCo Oy  
HT-Air Oy  
Hyttisen Eristysliike Oy  
Hyvinkään E-Putki Oy  
Ika-Air Oy  
Ilma-Rauta Oy  
Ilmajoen Putkirakentajat Oy  
Ilmalinkki Oy  
Ilmastointi C. Johnsson Oy  
Ilmastointi K. Vähöja Oy  
Imatran LV-asennus Oy  
Installator Ab Oy  
IV-Ilmastointihuolto Oy  
JH-Ilmastointi Oy  
JKL-Hana Oy  
JP Yhtiöt Oy  
Jurvan LVI-Palvelu Oy  
Lämpö- ja Vesij. P.Juutilainen  
Jyvä-Hana Oy  
Jyväsjaterm Oy  
Jämsän Vesi ja Lämpö Oy  
Järvenpään Putki- ja Metallityö Oy  
Kaakon LVI Oy  
Kaksoisputki Oy  
Kallion Putki Oy  
Kangasalan Putkilämpö Oy  
Kar-Met Karjalainen Ky  
Kaukalahden Lämpöasennus Oy  
Kiilin Putkitus Ky  
Koja Tekniikka Oy  
Eristysliike Kolu Ky  
Korian LVI-Työ Oy  
T:mi Aulis Kotilainen putkiurakoitsija  
Kotkan Lämpö- ja Vesityö Oy  
Kouvolan Asennustyö Ky  
Kouvolan Putkityö Oy  
KR-Airshaft Oy  
Kuhmon Putkityö Oy  
Kuopion Lämpölaite Ky  
Kuopion Teollisuus- ja LVI-Eristys Ay  
Kustavin Asentajat Ky  
Kuusankosken Vesi- ja Lämpö Oy  
Lahden LVI-Expertti Oy  
Lahden Putkihuolto Oy  
Lappeenrannan A-Ryhmä Oy  
Laurin Putkityö Ky  
Oy Leinolab Ab  
Livite Oy  
Lohjan Vesi ja Lämpö Oy  
Loviisan Pelti ja Eristys Oy  
LVI-Aitta ja Putkimiehet Oy  
LVI-Asennus J. Peräsaari Ky  
LVI-Asennus Norrena  
LVI-Asennus R. Tuominen Ky  
LVI-Asennus Welander Oy  
LVI-E. Uusimaa Oy  
LVI-Eristys Murto Oy  
LVI-Eristysvaltti Oy

LVI-Europe Oy  
 LVI-Gerkman Oy Ab  
 LVI-Group Oy  
 LVI-Halli S. Peltomäki Oy  
 LVI-Helin Oy  
 LVI-J. Marjamaa Ky  
 LVI-Kallaveden Putki Oy  
 LVI-Kari Mänty Oy  
 LVI-Lappalainen Ky  
 LVI-Mikroplast ins.tsto Ky  
 LVI-Myller Oy  
 LVI-Niemiset Oy  
 LVI-Nolvi Ky  
 LVI-Palvelu H. Koivumäki Ky  
 LVI-Palvelu Kurkinen Ky  
 LVI-Palvelu Mauri Ojanen Oy  
 LVI-Piste Oy  
 LVI-Pohet Oy  
 LVI-Putkitus R. Peltonen  
 LVI-Rintamaa Oy  
 LVI-Saari Ky  
 LVI-Sauger Oy  
 LVI-Saveko Oy  
 LVI-Soisalo Oy  
 LVI-Talo P. Kallela Oy  
 LVI-Toimisto Novaputki  
 LVI-Urakointi Ristola  
 LVI-Vesalainen Ky  
 LVI-Viitala Ky  
 LVI-Wuorio Oy  
 LVI-Ässä Ky Rautio Asennustoimisto  
 LVIS Kivimäki Oy  
 LVIS-Projektit Oy Imatra  
 LVIS-Teklog Oy  
 LVT-Putki Oy  
 Lähiputki Oy  
 Lämpö- Vesi Lahtola Oy  
 Lämpökarelia Oy  
 Lämpöpalvelu LVI-Bioneerit Oy  
 Länsirannikon Ilmastointi  
 Mansen Putki Oy  
 Master-Putki Oy  
 Meksport Oy Palontorjunta  
 Metallitae Oy Vesi- ja Lämpöjohtopalvelu  
 Moision LVI-Saneeraus Oy  
 Nelos-Putki Oy  
 Nikator Oy  
 Nokian ERH-Putki Oy  
 Nykyilmastointi Oy  
 Okun Putkityö Oy  
 Oriveden Metall ja Putki  
 Oulun Vesi ja Lämpö Oy  
 Pakilan Putki Oy  
 Pelti ja Ilmastointiasennus H. Varis  
 Peltolan LVIS-Poltinhuolto Oy  
 Perusputki Oy  
 PGP-Putki Oy  
 Pieksämäen Peltityö Heinonen Ay  
 Pielisen Putki Oy  
 Pihlajamäen Putki  
 Pohjanmaan Putki Oy  
 Pohjanmaan Vesierkki Oy  
 Porvoo Ilmastointi ja Pelti Oy  
 Putki-Jussi Oy  
 Putki-Karhu Oy  
 Putki-Parainen Oy  
 Putki-Rex Oy  
 Putki-Saarinen Ky  
 Putki-Sampo Oy  
 Putki-Suomalainen Oy  
 Putkiasennus H. Karvonen  
 Putkiasennus K. Tuuva Ky  
 Putkiasennusliike Lämpölukko Ky  
 Putkiliike K.J. Luoma Oy  
 Putkiliike P. Nuora Oy  
 Putkiset Oy  
 Putkisirkko LVI  
 Putkistopalvelu Laakso Oy  
 Putkityö Hakkarainen Ky  
 Putkityö Suomela Oy  
 Putkityöliike Mikkola Oy  
 Putkiveto Oy  
 Putkiwuorio Oy  
 Pälkäneen Putki ja Puhallin Oy  
 Raahen LVI-Palvelu Oy  
 Rannikkoseudun Putkityö Oy  
 Rauman Lämpökartano Ky  
 Rauman Rauta- ja Putkirakenne Oy  
 Reijo Mällinen Oy  
 RH-Air Oy  
 Rinvestia Oy  
 Rörman Ab Oy  
 Saari Rauno Oy  
 Safoka Oy  
 Saipu Oy  
 Sakari Vänskä Oy

Salhor-Eristys Oy  
 Saneeraus Ake Hirvonen Oy  
 Savonlinnan LVI-Palvelu Oy  
 Seinäjoen Putki Oy  
 Siilin Putkipojat Oy  
 Skanska eLVIS Oy  
 Ab Alf Slussnäs Oy  
 Sodankylän LVI-Tuote Oy  
 Someron Putkityö Olander  
 Star Expert Oy  
 Suomussalmen Vesi ja Lämpö Oy  
 Suur-Helsingin Vesi ja Lämpö Oy  
 Sähkö ja LVI Pesoset Ky  
 Sähköpeko Oy  
 Säkylän SP-Asennus Oy  
 Talotekniikka Forsblom Oy  
 Tekmanni Oy  
 Toivalan LVI-Työ Oy  
 Total Walther gmbh Feuerschutz und sicherheit  
 Turun LVI-Urakointi Oy Wikstedt  
 Turun Putkihuolto Oy  
 Turun Putkisto- ja Saneerauseristys Oy  
 Turun Putkityö Oy  
 Turun Rakennusputki Oy  
 Turun Seudun Poltin- ja LVI-Huolto Oy  
 Turun Vesicenter Oy  
 Turunmaan Putkiala Ky  
 Tuusniemen Lämpö ja Vesi Oy  
 Tyrnävän Putkirakennus Oy  
 Töölön Putkiliike Oy  
 Urakoitsija Matti Söderholm  
 Uudenmaan LVIS-Kanava Oy  
 UV-Putki Oy  
 UVL-Yhtiö Oy  
 Vakka-Suomen Vesijohtoliike Ky  
 Vehmaan PK-Metalli Oy  
 Vesi Va-Sa Oy  
 Vesi- ja lämpöjohtoliike Matti Moksunen Ky  
 Vesi- Lämpö Vaskela Oy  
 Vesijohtoliike Aulis Mönkkönen Ky  
 Vesijohtoliike Gromoff Oy  
 Vesijohtoliike H. Westerlund  
 Vesijohtoliike J. Luoto Oy  
 Vesijohtoliike Järviset Oy  
 Vesijohtoliike Kari Anteroinen Tmi  
 Vesijohtoliike Leikko Oy  
 Vesijohtoliike R Karvinen Oy  
 Vesijohtoliike Ruohonen Oy  
 Vesijohtoliike Turkka Salonen Ky  
 Vesijohtoliike Veljekset Tammi  
 Vesinumma Oy  
 Vesi-Vuorisalo Oy  
 Vihdin Vesi ja Lämpö Oy  
 Vimare Oy/Putki-Pale  
 Virtain Vesilämpö Ky Aho & Härkönen  
 Wemi Service Oy  
 Wilen Ky  
 WP-Putki ja Hitsaus Oy  
 YIT Huber Oy  
 Ähtärin Vesi ja Lämpö Oy  
 Öljypoltin- ja LVI-Huolto Jari Elo Oy