



Toimintasuunnitelma 2012

Hyväksytty syyskokouksessa 11.11.2011

SISÄLTÖ:

TIIVISTELMÄ	3
1. ENERGIATEHOKKUUS	5
2. STRATEGIOIDEN TOIMEENPANO	7
3. OSAAMISEN VARMISTAMINEN	8
4. TOIMIALA-ASIAT	9
5. TYÖMARKKINAT	11
6. JÄSENYYS JA JÄSENPALVELUT	12
7. VIESTINTÄ	14
8. KANSAINVÄLISET ASIAT	16

Liiton tehtävä

Liitto on LVI-alalla toimivien asennus-, huolto- ja urakointiyritysten toimiala- ja työnantajajärjestö. Sen tehtävänä on jäsenten ja LVI-alan toimintamahdollisuuksien edistäminen.

Liiton visio

LVI-Tekniset Urakoitsijat LVI-TU ry (LVI-TU) on vahva, kattava ja kehittävä erikoisurakoinnin liitto, joka yhdistää LVI-urakoinnin ja palvelutoiminnan eri sektoreita edustavien, eri puolilla maata sijaitsevien erikokoisten yritysten yhteiset tarpeet tehokkaaksi edunvalvonnaksi.

LVI-TU toimii kiinteistö- ja rakennusklusterissa yhteistyökykyisesti koko LVI-alan tavoitteiden hyväksi.

Liiton jäsenet ovat luotettavia, dynaamisia ja kannattavia yrityksiä. Ne toimivat yhteistyössä asiakkaiden ja toimialan muiden osajien kanssa kehittääkseen LVI-talotekniikan vaikuttavuutta hyvän sisäympäristön luomisessa ja hallinnassa.

TIIVISTELMÄ**Liiton juhlavuosi käynnistyy poikkeuksellisen epäselvissä olosuhteissa**

LVI-TU:n 11. toimintavuosi ja samalla kantaliiton, Putkijohtotyöntajien, 90:s vuosi käynnistyy vielä kohtuullisella volyymilla vanhan tilauskannan vetämänä, mutta loppuvuonna rakentaminen saattaa huonosta yleisestä talouskehityksestä johtuen kääntyä laskuun tai sitten elpyä ripeään kasvuun.

Toiminnan painopisteet vuonna 2012

- o Energiatehokkuus ja 2012 säännöksiä läpivienti jäsenistöön
- o Strategian 2012–2015 toimeenpanon käynnistäminen
- o Osaamisen varmistaminen

Muut keskeiset asiat

- o Liiton 90-vuotisjuhlatoimenpiteet
- o LVI-asennuksen imago
- o LVI-asennusten luvanvaraisuus

Uusien rakennusten energiamääräykset 2012

Euroopan parlamentti hyväksyi toukokuussa 2010 uudistetun rakennusten energiatehokkuutta parantavan direktiivin. Uusien rakennusten tulee olla lähes nollaenergiarakennuksia vuoden 2020 loppuun mennessä. Korjausrakentamiselle on asetettava kansalliset energiatehokkuuden vähimmäisvaatimukset. Direktiivi täs-

mentää myös energiatodistuksiin liittyviä menettelyjä.

1.7.2012 voimaan astuvissa määräyksissä siirrytään kokonaisenergiatarkasteluun ja tasoa kiristetään 20 % nykyiseen määräystasoon verrattuna. Järjestelmä tuo mukanaan eri energiamuotojen kertoimet.

Energiatehokkuus on edelleen LVI-TU:n toiminnan tärkeimpien painopisteiden joukossa. Liitto on mukana todennäköisesti kesällä 2013 voimaan astuvien korjausrakentamisen määräysten valmistelussa.

Useita asioita valmistellaan LVI-energiaryhmässä, jossa ovat edustettuina LVI-talotekniikkaa edustavat järjestöt. Lisäksi liitto tekee tiivistä yhteistyötä Rakennusteollisuus RT:n, Raklin, Kiinteistöliiton, Isännöintiliiton, Suomen Kiinteistöväilysalan Keskusliiton sekä ministeriöiden ja viranomaisten kanssa.

Ammattitaitoisen työvoiman ja työvoiman ammattitaidon varmistaminen

Laadukkaat LVI-asennukset ja tyytyväiset asiakkaat syntyvät osaavien ihmisten toiminnalla. Yritysten ja sitä kautta myös toimialan hyvä imago muodostuu laadukkaista asennuksista sekä sujuvasta asiakaspalvelusta.

Koulutusjärjestelmän tehtävänä on tuottaa riittävästi osaajia yritysten tarpeisiin.

Tällä hetkellä suurin muutostarve on LVI-insinöörien ja – mestareiden koulutusmäärien lisääminen. Ala on nuorison suosiossa, mutta aloituspaikkoja amk-tasolla on liian vähän. Työskentelemme yhdessä muiden alan liittojen kanssa tavoitteena saada lisää aloituspaikkoja sekä saada LVI-mestarikoulutus muuallekin kuin pääkaupunkiseudulle. LVI-asentajia valmistuu riittävästi tällä hetkellä.

Korjausrakentamisen ja palveluliiketoiminnan osuus lisääntyy koko ajan LVI-asennuksessa. Energiatehokkuutta parantavat ratkaisut olemassa olevassa rakennuskannassa tarjoavat liiketoimintamahdollisuuksia osaaville toteuttajille.

Putkiremonttien määrä lisääntyy vielä pari seuraavaa vuosikymmentä – suhdanteista riippumatta.

Laadukkaan LVI-asennustoiminnan varmistamiseksi ja alan vetovoimaisuuden säilyttämiseksi LVI-TU tekee aktiivista ja tiivistä yhteistyötä opetusviranomaisten, oppi- ja tutkimuslaitosten kanssa sekä rakentamisen järjestöjen ja muiden toimijoiden kanssa.

LVI-asennuksen eloonjämisoppi ja menestyksen eväät 2012–2015

Liiton strategia laadittiin perustamisvaiheessa 2001–2002. Tarve alan strategian laatimiseksi syntyi, sillä kokonaiskuvaa LVI-talotekniikan mahdollisista tulevaisuuksista ja niihin varautumisesta ei ollut. Liiton strategiaryhmä laati vuoden 2011 aikana LVI-asennuksen toimialastrategian 2012–2015 ja päivitti liiton strategian. Toimeenpanossa luodaan LVI-asennusyritysten käyttöön konkreettisia toimenpidemalleja strategisista päämääristä valittujen painopisteiden toteuttamiseksi. Asiantuntijoista ja yritysedustajista muodostetaan kehittämissyömiä, joiden tehtävänä on laatia yksityiskohtaisia toteutusmalleja.

Vuoden 2012 selvitys- ja kehittämishankkeita ovat:

- Jakelutiet ja materiaalivirrat
- Ammattitaitoisen työvoiman ja työvoiman ammattitaidon varmistaminen
- Asennustyön sujuvuus ja työajan käyttö
- Suunnittelu-, tarjous- ja työmaaprosessien virtaviivaistaminen.

Liiton strategisia toimenpiteitä 2012 ovat työehtosopimuksen kokonaisuudistuksen käynnistäminen ja alan auktorisoinnin edistäminen.

90 vuotta järjestäytyntä LVI-työnantajatoimintaa

LVI-TU:n juuret ulottuvat vuoteen 1922, jolloin perustettiin Putkijohtotyönantajainliitto. Monien värikkäidenkin vaiheiden jälkeen alan eri työnantaja- ja elinkeinopoliittisten yhdistysten toi-

minta koottiin yhteen liittoon, LVI-Tekniset Ura-koitsijat LVI-TU ry:hyn, joka aloitti toimintansa 2002.

90-vuotisjuhlat toteutetaan LVI-Treffeinä Finn-Buildin yhteydessä ja kutsuvierastilaisuutena Kalastajatorpalla. Liitto julkaisee historiikin ja juhlapostimerkin.

Liiton historiikki- ja juhlatoimikunta valmistelee tapahtumia ja toimenpiteitä erillisen suunnitelman mukaisesti.

Talouden ja rakentamisen toimintaympäristö

Maailmantalouden näkymät ovat heikentyneet loppukesästä 2011 alkaen. Yritysten ja kotitalouksien luottamusindikaattorit ovat heikentyneet monissa maissa. Euroalueen maiden velkakriisin jatkuminen ja laajentuminen sekä yleinen luottamuksen puute poliitikkojen kykyyn ratkaista ongelmat ovat johtamassa hyvin heikkoon lähiajan talouskehitykseen. Toisaalta osin tilapäistekijöistä johtuva kasvun hiipuminen voi kääntyä myös melko nopeaan elpymiseen 2012.

Ennustelaitokset ovat ripeästi alentaneet arvioidaan vuosien 2011 ja 2012 kehityksestä. Yleisen taloustilanteen muutokset näkyvät rakentamisessa viipeellä. Vuodenvaihteeseen 2012 töitä riittää vielä nykyisellä tilauskannalla, mutta sen jälkeistä tulevaisuutta sumentaa epävarmuus tulevasta talouskehityksestä.

Talvella ja keväällä talonrakentaminen vähenee, kun alkavat uudis- ja korjauskohteet eivät korvaa valmistuvaa tuotantoa. Jos talous kas-

vaa ennustetun hitaasti, talonrakentaminen vähenee noin 35,5 miljoonaa m³: in vuoden 2011 tasosta 38 m³. Asuinrakennusten, liike- ja toimistorakennusten sekä teollisuus- ja varastorakennusten aloitukset vähenevät runsaalla 10 %:lla. Vain julkisten palvelurakennusten aloitukset lisääntyvät viidenneksellä.

Asuntoaloitusten kokonaismääräksi ennustetaan 27.000 kpl, joista kerros- ja rivitaloja on 15.500 ja omakotitaloja 11.000. LVI-markkinan odotetaan kasvavan vuonna 2011 noin 5 prosentilla vuodesta 2010, mutta kasvu taittunee vuoden 2012 aikana ja on samaa tasoa kuin 2011.

Korjausrakentamisen määrä on pysynyt hyvällä tasolla. Suurin volyyymi tulee putkiremonteista ja energiatehokkuutta parantavista korjauksista sekä lämmitystapamuutoksista siirryttäessä hyödyntämään uusiutuvaa energiaa. Taloudellinen epävarmuus ja epätietoisuus mahdollisista tuista saattavat hidastaa hankkeiden käynnistymistä vuonna 2012.

Liiton talous ja jäsenmaksut

Liiton talous on vakaalla pohjalla. Hallitus esittää jäsenmaksujen alennuslinjan jatkamista yhdeksäntenä vuonna peräkkäin siten, että jäsenmaksuperusteisiin tehdään lievä alennus.

1. ENERGIATEHOKKUUS

	Tavoite	Toimenpiteet	Arviointi
Korjausrakentamisen energiatehokkuusmääräykset	<ul style="list-style-type: none"> - Vaikuttaa tulevien määräysten sisältöön ja aikatauluun siten, että uudet määräykset astuvat voimaan mahdollisimman pian 	<ul style="list-style-type: none"> - Informoidaan poliittisia päättäjiä LVI-talotekniikan merkityksestä paranneltaessa energiatehokkuutta nykyisessä rakennuskannassa 	<ul style="list-style-type: none"> - Tapaamisten toteutuminen (määrä, taso) - Vaikuttavuus
Edustus	<ul style="list-style-type: none"> - Energiatehokkuuteen liittyviä säädöksiä, määräyksiä ja toimenpiteitä valmisteltaessa ja täytäntöön pantaessa lvi-talotekniikalla on asiantunteva edustus elimissä 	<ul style="list-style-type: none"> - Aktiivisuus viranomaisyhteyksissä - Etsitään sopivat henkilöt työryhmiin 	<ul style="list-style-type: none"> - Edustus tärkeissä ryhmissä - Edustajien aktiivisuus
Olemassa olevat rakennukset	<ul style="list-style-type: none"> - Lisätä ymmärrystä, että energiatehokkuustoimenpiteet ovat välttämättömiä, jotta päästötavoitteisiin päästään. - Saada käynnistymään energiatehokkuuden paranemiseen johtavia LVI-tekniisiä korjauksia: ilmanvaihtoremontit varustettuna lämmön talteenotolla, huoneistokohtaisten vesimittareiden lisääminen, lämmitysjärjestelmien sekä automatiikan korjaukset. 	<ul style="list-style-type: none"> - Osallistuminen LVI-alan järjestöjen Tatergia viestintäkampanjaan sekä TEE PARANNUS - hankkeeseen. - Vaikuttaminen yleiseen mielipiteeseen, viranomaisiin ja sidosryhmiin. 	<ul style="list-style-type: none"> - Tilastot/arviot LVI-energiaremonttien määräästä

	<ul style="list-style-type: none"> – Korostaa ennakkohuollon merkitystä – Edistää lämmitystapamuutoksia uusiutuviin energialähteisiin – Vaikuttaa korjausrakentamisen energiatehokkuusmääräyksiin tavoitteena edistää taloteknisiä korjaustoimenpiteitä. – Edistää energiatodistuksen tunnettuutta ja saada uusitut määräykset voimaan 1.7.2012 ja uusien energiatehokkuusmääräysten mukaisena. 	<ul style="list-style-type: none"> – kommentit ja lausunnot määräysten valmistelun aikana. 	<ul style="list-style-type: none"> – Arviot lämmitystapamuutosten määrästä – Arviot energiatodistusten kehittymisestä
Uudet rakennukset	<ul style="list-style-type: none"> – 1.7.2012 voimaan tulevien määräysten vaikutusten ymmärtäminen LVI-asennusalalla – Korostaa vesikeskuslämmityksen etuja lämmitysjärjestelmänä, joustavana ja riippumattomana lämmönlähteenä 	<ul style="list-style-type: none"> – Tietoa jäsenille uusista määräyksistä – Arvio uusien määräysten vaikutuksesta lvi-asennusalan liiketoimintaan – Oppaan teko toimialalle vuoden 2012 määräyksistä yhdessä alan muiden toimijoiden kanssa. – Lausunnot, artikkelit 	<ul style="list-style-type: none"> – Tiedotteiden ja infojen määrä

2. STRATEGIOIDEN TOIMEENPANO

	Tavoite	Toimenpiteet	Arviointi
Toimialastrategia	<ul style="list-style-type: none"> - Luoda vuoden 2012 hankkeista LVI-asennusyritysten käyttöön konkreettisia toimenpidemalleja, joille ne voivat rakentaa omat tulevaisuuden menestystekijänsä 	<ul style="list-style-type: none"> - Muodostetaan asiantuntijoista ja yritysedustajista kehittämissyömiä, joiden tehtävänä on laatia yksityiskohdaisia toteutusmalleja seuraaviin asioihin: <ul style="list-style-type: none"> o ammattitaitoisen työvoiman ja työvoiman ammattitaidon varmistaminen o työturvallisuus ja työhyvinvointi o asennustyön sujuvuus ja työajan käyttö o suunnittelu-, tarjous- ja työmaaprosessien virtaviivaistaminen 	<ul style="list-style-type: none"> - Selvitys-/kehittämissyömiä työ valmis/käynnissä - Valmiit tulokset toimeenpanossa
Liiton strategia	<ul style="list-style-type: none"> - Toteuttaa liiton strategiassa vuodelle 2012 asetetut tavoitteet 	<ul style="list-style-type: none"> - Aloitetaan työehtosopimuksen kokonaisuudistus Rakennusliiton kanssa - Vaikutetaan päättäjiin ja yleiseen mielipiteeseen alan auktorisoinnin edistämiseksi 	<ul style="list-style-type: none"> - Uudistustyö aloitettu - Tehty 5 eri toimenpidettä auktorisoinnin edistämiseksi

3. OSAAMISEN VARMISTAMINEN

	Tavoite	Toimenpiteet	Arviointi
Osaavan työvoiman varmistaminen	<ul style="list-style-type: none"> – Määrällisten ja laadullisten osaamistarpeiden tunnistaminen LVI-asennusalalla. Ratkaisujen haku ongelmiin – LVI-mestari- ja insinöörikoulutukseen lisää aloituspaikkoja – Jäsenyritysten nykyisen henkilöstön osaamisen parantaminen – Korjausrakentamisen ja energiatehokkuuden osaamisen kasvattaminen – Yritysten ja oppilaitosten yhteistyön tiivistäminen 	<ul style="list-style-type: none"> – Asiantuntijoista ja yritysedustajista perustetaan työryhmä. – Toimivan työskentelytavan löytäminen – Saada tuloksia ja toimenpideehdotuksia – Vaikuttaminen rakennusalan ammatikorkeakouluihin sekä OKM:öön. – Tarjotaan jäsenyrityksille koulutusta sekä välitetään tietoa alan koulutustarjonnasta <p>Vaikuttaminen siihen, että korjausrakentamisen ja energiatehokkuuden koulutusta lisätään sekä nuorisosaasteen peruskoulutuksessa että aikuis-koulutuksessa</p> <ul style="list-style-type: none"> – Yhteistyö oppilaitosten kanssa; vaikuttaminen paikallisesti oman oppilaitoksen opetuksen sisältöön – Laadukkaat työssäoppimisjaksot – Kesä- ja lopputöitä opiskelijoille 	<ul style="list-style-type: none"> – Työryhmän toiminta käynnistyy helmikuussa – Tulokset, ehdotukset – 20 uutta aloituspaikka/vuonna 2012 – Toteutetut koulutukset, vähintään 100 hlöpv – Arvio opetuksen sisällöstä – Yritysedustajien määrä ja toiminta oppilaitosten neuvottelukunnissa Määrä, ammattimainen ohjaus yrityksissä

	<ul style="list-style-type: none"> - LVI-alan säilyminen nuorten suosiossa yhteishaussa 	<ul style="list-style-type: none"> - Valmistuvien rekrytointi mahdollisuuksien mukaan Next Step- ja Studia-messuilla olo - Infoa peruskoulun opoille yhteistyössä SuLVIn kanssa - Kilpailu ammattioppilaitoksille tavoitteena saada hyviä opiskelijoita LVI-linjalle 	<ul style="list-style-type: none"> - Vähintään 2000 ensisijaista hakijaa 2.asteen koulutukseen - LVI-alan osaston Next Step-kävijämäärä, vähintään 5000 nuorta
--	--	--	--

4. TOIMIALA-ASIAT

	Tavoite	Toimenpiteet	Arviointi
Suhdanne- ja markkinatieto	<ul style="list-style-type: none"> - Jäsentyrityksillä oikea-aikainen tieto suhdanne- ja markkinatilanteesta sekä toimintaympäristössä tapahtuvista muutoksista - Jäsentyritysten markkinoiden kasvu - Alan näkyminen julkisuudessa 	<ul style="list-style-type: none"> - Markkinoiden seuranta ja edistäminen - Toteutetaan ja julkaistaan keväällä ja syksyllä suhdanneselvitykset; tarvittaessa pikaselvityksiä - Suhdanneselvitysten julkistaminen 	<ul style="list-style-type: none"> - Yritysten aktiivisuus vastaamisessa - Jäsentyritysten liikevaihdon kasvu - Medianäkyvyys, jäsenten kiinnostus tuloksiin
Terve yritystoiminta	<ul style="list-style-type: none"> - Terveen kilpailun edistäminen 	<ul style="list-style-type: none"> - Urakoitsijoiden pätevyyden ja osaamisen lisääminen koulutuksella ja tiedottamisella 	<ul style="list-style-type: none"> - Kiinnostus asiaa kohtaan

LVI-TEKNISET URAKOITSIJAT**Toimintasuunnitelma 2012**

JS, PA, AY, JoS, PK

11.11.2011

10 (16)

	<ul style="list-style-type: none">- Tilaajien urakoitsijavalinnan tuntemisen edistäminen - Edistää hyväksyttävien urakointitapojen käyttöä RT:n piirissä- RT:ssä yhteisesti hyväksytyjen pelisääntöjen ja eettisesti oikean toimintatavan vieminen yritysten toimintakulttuureihin	<ul style="list-style-type: none">- Koulutuskiertue yhteistyössä Fennian ja RT:n joidenkin toimialaliittojen kanssa- Alan ja viranomaisten yhteistyö- Tilaajien informointi pätevän urakoitsijan ominaisuuksista - Tehdä aloitteita tapojen muuttamiseksi- Seuranta ja epäkohtiin puuttuminen	<ul style="list-style-type: none">- Tehtyjen ja toteutuneiden aloitteiden määrä- Todetut tapaukset- Jäsenkysely tilaajien toiminnasta
Harmaan talouden torjunta	<ul style="list-style-type: none">- Veronumeron käyttöönoton varmistaminen	<ul style="list-style-type: none">- Tiedotus veronumeron käyttöönotosta	

5. TYÖMARKKINAT

	Tavoite	Toimenpiteet	Arviointi
Työehtosopimustoiminta	<ul style="list-style-type: none"> - 2012 päättyvien työntekijöiden työehtosopimusten neuvottelemisen asetetuissa rajoissa - Valmistautua työntekijäsopimusten osalta uuteen sopimuskierrökseen syntyvien sopimusten pituudesta riippuen - 2013 päättyvien toimihenkilöiden työehtosopimusten palkkojen korotusten neuvottelemisen asetetuissa rajoissa - Jos toimihenkilösopimusten palkankorotuksista ei päästä yksimielisyyteen, niin neuvotellaan uusi sopimus asetetuissa rajoissa - Työntekijöiden työehtosopimuksen kokonaisuudistuksen käynnistäminen - Edistää paikallista sopimista 	<ul style="list-style-type: none"> - Käydä neuvottelut asetettujen tavoitteiden pohjalta ja tehdä sopimus niiden mukaisesti - Varautua häiriötilanteisiin - Osallistua EK:n ja RT:n koordinointiin - Jäsenistön näkemysten selvittäminen - Yhteisen tahtotilan luominen - Talouskehityksen arvioiminen - Palkkakehityksen arvioiminen - Perustaa ohjausryhmä ja tarvittavat työryhmät - Yritysten tietoisuuden lisääminen paikallisen sopimisen mahdollisuuksista 	<ul style="list-style-type: none"> - Jäsenten kiinnostus - Yhteisen tahtotilan löytyminen - Kustannusvaikutus - Työrauhan säilyminen - Jäsenten arviointi - Työryhmät nimetty ja työ käynnistynyt 30.6. mennessä - Itsearviointi

6. JÄSENYYS JA JÄSENPALVELUT

	Tavoite	Toimenpiteet	Arviointi
LVI-treffit	<ul style="list-style-type: none"> – Korkeatasoinen ja kiinnostava koko alan ajankohtaistapahtuma – Saada jäsenet ja muut urakoitsijat liikkeelle kehittämään tulevaisuutta 90-vuotisen historian innoittamina 	<ul style="list-style-type: none"> – Järjestetään 12.10. Helsingin Messukeskuksessa FinnBuildin yhteydessä yhteistyössä teollisuuden, tukkujen ja henkilöjärjestöjen kanssa 	<ul style="list-style-type: none"> – Osallistujamäärä, erityisesti urakoitsijat – Ohjelmapalaute
Jäsenpalvelu	<ul style="list-style-type: none"> – Korkeatasoinen ja ripeä asiakaspalvelu ja toimiston yhteydenotto samana päivänä – Auttaa jäsenyrityksiä päivittäisessä toiminnassa – Saada jäsenet hyödyntämään jäsensivuja – Jäsenedut näkyvästi esille, mm. kotisivuille – Lisätä vuorovaikutusta ja yhteydenpitoa jäsenyritysten henkilöiden ja LVI-TU:n toimiston henkilöiden välillä 	<ul style="list-style-type: none"> – Jäsenyritysten kysymysten nopea käsittely ja vastaaminen – Pidetään yllä ja tehdään apuvälineitä tukemaan lvi-asennusliiketoimintaa: mm. sähköiset lomakepohjat, ajankohtaistiedotteet – Asiasta tiedottaminen LVI-tiedotteissa ja sähköpostiviesteissä – 90-vuotis Road show-tapahtuma ainakin yhdellä paikkakunnalla 	<ul style="list-style-type: none"> – Jäsentytyväisyys – Jäsentytyväisyys – Tuliko lisäystä jäsensivujen käyttöön – Osallistujamäärä/palaute

LVI-TEKNISET URAKOITSIJAT**Toimintasuunnitelma 2012**

JS, PA, AY, JoS, PK

11.11.2011

13 (16)

Jäsenhankinta	<ul style="list-style-type: none"> - Saada uusia jäsenyrityksiä LVI-TU:hun - Lisätä LVI-TU:n tunnettuutta ja kiinnostavuutta järjestäytymättömissä yrityksissä 	<ul style="list-style-type: none"> - Tehdään vuosikello, jonka mukaan jäsenhankintakampanjat toteutetaan: <ul style="list-style-type: none"> o sähköpostikampanja alkuvuodesta o syksyllä vuosikirjamainos ja kutsu LVI-treffeille o muut viestit tarpeen mukaan 	<ul style="list-style-type: none"> - Tavoite 15 uutta jäsenyritystä - Järjestäytymättömiä 20 henkilöä LVI-treffeillä - Vuosikirjatilauksia 200 kappaletta
Lakiasiat	<ul style="list-style-type: none"> - Neuvonta lakiasioissa - Ongelmien ennaltaehkäisy - Lakimuutosten seuranta ja niihin vaikuttaminen - Riitojen ratkaisu ja avustaminen oikeusprosesseissa 	<ul style="list-style-type: none"> - Vastaaminen puhelin- ja sähköpostitieduteluihin - Avustaminen paikallisissa neuvotteluissa - Artikkelit tiedotteisiin - Medioiden seuraaminen, lausuntojen antaminen, työryhmissä vaikuttaminen - Riitojen sovinnollinen ratkaisu - Jäsenyritysten oikeusprosessien hoitaminen työtuomioistuimessa - Jäsenyritysten oikeusprosessien hoitaminen resurssien puitteissa muissa tuomioistuimissa 	<ul style="list-style-type: none"> - Auttamis- ja tyytyväisyysaste, nopeus - Määrä, hyöty - Määrä, hyöty - Onko pystytty vaikuttamaan - Määrä, lopputulos, jäsenten tyytyväisyys

7. VIESTINTÄ

	Tavoite	Toimenpiteet	Arviointi
Toiminnan painopisteiden esille nostaminen	<ul style="list-style-type: none"> - Kuvattu ao. kohdissa 	<ul style="list-style-type: none"> - Kuvattu ao. kohdissa 	<ul style="list-style-type: none"> - Kuvattu ao. kohdissa
Alan imagoon vaikuttaminen ja jäsenten palvelujen tunnetuksi tekeminen	<ul style="list-style-type: none"> - Edistää lvi-asennusalan myönteistä imagoa ja jäsenten palvelujen markkinointia - Luvanvaraisuuden edistäminen - Liiton näkyvyys hakukoneissa 	<ul style="list-style-type: none"> - Laaditaan kiertoartikkeleita ym. - Kerrotaan mediassa ja järjestöyhteisissä LVI-TU:n jäsenten tarjoamista palveluista - Laaditaan tiedotteita, jotka ovat myös jäsenten käytettävissä omaan markkinointiin - Kiertoartikkeleita luvanvaraisuuden perustelemiseksi - Tehdään selvitys hakukonenäkyvyyden hinnoista ja hyödyistä 	<ul style="list-style-type: none"> - Tiedotteiden määrä vähintään 15 ja sisältö - Kotisivut - Palaute - Paras - Selvitystyö valmis tammi-kuussa
Tes-viestintä	<ul style="list-style-type: none"> - Hallinnolla ja jäsenillä ajantasainen tieto neuvottelutilanteesta - Yleisen mielipiteen muokkaaminen 	<ul style="list-style-type: none"> - Sähköpostiviestintä ja kotisivujen ylläpito reaaliaikaisena - Varaudutaan ulkoiseen viestintään neuvottelutilanteen sitä vaatiessa 	<ul style="list-style-type: none"> - Palaute - Medianäkyvyys

LVI-TEKNISET URAKOITSIJAT**Toimintasuunnitelma 2012**

JS, PA, AY, JoS, PK

11.11.2011

15 (16)

Suhdanneviestintä	<ul style="list-style-type: none">– Käynnistää mahdollisimman paljon uudis- ja korjausrakentamiskohteita– Antaa medialle ja sen kautta sidosryhmille ja suurelle yleisölle tosiaikainen kuva talotekniikkaurakoinnin tilanteesta	<ul style="list-style-type: none">– Artikkelit, lausunnot ym, joissa korostetaan, että nyt on oikea aika rakentaa sekä hintatason että työvoiman saatavuuden johdosta– Tehdään ja julkaistaan 2 kertaa vuodessa suhdannekyselyt	<ul style="list-style-type: none">– Artikkeleiden ym. määrä– Arvio vaikuttavuudesta– Kiinnostuksen määrä
Ajankohtaisviestintä	<ul style="list-style-type: none">– Muistuttaa LVI-talotekniikan käyttäjiä sekä toistuvista että ad hoc-toimenpiteitä	<ul style="list-style-type: none">– Ajankohtaiskirjoituksia mm. laitteiden jäätymisen estämisestä, kevät- ja syystoimenpiteistä, säännöllisistä tarkastuksista jne.	<ul style="list-style-type: none">– Juttujen määrä; vuoden aikana toimitetaan väh. 15 artikkelia, kirjoitusta tai tiedotetta– Palaute
Sisäinen viestintä	<ul style="list-style-type: none">– Tarvittaessa tieto on tarvitsijan saatavilla nopeasti	<ul style="list-style-type: none">– Tiedotteet, pusrkeet, jäsensivut	<ul style="list-style-type: none">– Noin 10 tiedotetta ja 15 pusrketta– Jäsenten palaute

8. KANSAINVÄLISET ASIAT

	Tavoite	Toimenpiteet	Arviointi
Eurooppalainen yhteistyö	<ul style="list-style-type: none"> Jäsenten pitäminen ajan tasalla kehityksestä Euroopassa (Energy Efficiency, Smart Meters, Green Jobs) 	<ul style="list-style-type: none"> Osallistuminen eurooppalaiseen ja pohjoismaiseen yhteistyöhön GCI/UICP:ssä, CEETB:ssä ja NSG:ssä sekä suorat kontaktit komissioon ja suomalaisiin meppeihin Jäsentiedotteen EU-sivut 	<ul style="list-style-type: none"> Yhteistyön sujuvuus Vaikuttavuus Jäsenten palaute Hyödynnettävyys; vuoden aikana väh. 2 Suomeen sovellettavaa asiaa
Pohjoismainen yhteistyö	<ul style="list-style-type: none"> Informaation vaihto mm. direktiivien ja ohjeiden valmistelussa ja niihin vaikuttaminen varhaisessa vaiheessa Hyvien muualla toteutettujen käytäntöjen jalkauttaminen Suomeen Luoda Suomen näkemys GCI-UICP:n ja AIE:n yhteistyön kehitykseen CEETB:ssä 	<ul style="list-style-type: none"> Osallistuminen pohjoismaiseen koulutusyhteistyöhön 	
90-vuotisjuhlat	<ul style="list-style-type: none"> Kv. näkyvyys juhluvuonna 	<ul style="list-style-type: none"> Kutsutaan pohjoismaisten ja eurooppalaisten yhteisöjen edustajia tapahtumiin 	<ul style="list-style-type: none"> Kutsuttu
Lähialueyhteistyö		<ul style="list-style-type: none"> Selvitetään Baltian maiden ja Venäjän vastaavat liitot ja yhteistyömahdollisuudet niiden kanssa 	<ul style="list-style-type: none"> Selvitys tehty