

Toimiala- ja työnantajajärjestö

LVI-TU 2013



LVI-alan palveleva asiantuntija

LVI-Tekniset Urakoitsijat LVI-TU ry on LVI-asennusalan toimiala- ja työnantajajärjestö. LVI-TU työskentelee talotekniikka-alan myönteisen kehityksen puolesta, ja tuo toiminnallaan lisäarvoa jäsenyrityksilleen.

LVI-alan aktiivinen toimija

LVI-TU työskentelee LVI-alan toimintamahdollisuuksien parantamiseksi. Liitto vaikuttaa alan lainsäädäntöön sekä elinkeino- ja koulutuspolitiikkaan. LVI-TU on osa Rakennusteollisuus RT ry:tä ja Elinkeinoelämän keskusliitto EK:ta.

LVI-asennusyritysten edunvalvoja

Liitto valvoo jäsenyritystensä etuja työmarkkinakysymyksissä. Sen tavoitteena on saada sellaiset työehtosopimukset, jotka mahdollistavat jäsenyritysten menestymisen LVI-asennusmarkkinassa.

Menestys tehdään yhdessä

LVI-TU:n jäsenet ovat LVI-asennuksen asiantuntijoita. Heidän rakentamissa ja ylläpitämässä verkostoissa kulkevat lämpö, energia, vesi ja raikas sisäilma: toimiva talotekniikka mahdollistaa hyvän suomalaisen elämisen tason.

LVI-TU parantaa jäsenyritystensä edellytyksiä tehdä työtä tuottavasti ja taitavasti. Liiton tavoitteena on, että jäsenet tunnetaan pätevinä LVI-asennuksen asiantuntijoina ja palveluratkaisijoina.

LVI-TU:n jäsenyritysten yhteenlaskettu liikevaihto on yli miljardi euroa ja ne työllistävät reilut 6 000 ammattilaista.



Tunnusluvut 2013

25
media-
tiedotetta

Jäsenyritykset
työllistivät
6 130
henkilöä

LVI-TU koulutti
jäsenyrityksissä
TES- ja työsuhteasioita
120
henkilölle

92 %
LVI-Päivien
osallistujista piti
tilaisuutta
onnistuneena

268
jäsen-
yritystä

50
jäsen-
tiedotetta

Kaksi
uutiskirjettä
ammattikoulujen
200
LVI-opettajalle

LVI-Päivillä
Tampereella
289
osallistujaa

Jäsenyritykset
maksoivat
palkkoja
245 000 000
euroa

LVI-TU järjesti
jäsenilleen
3
tietoiskua
ajankohtaisista
teemoista

9
strategia-
uutista



Vuosi kulminoitui kannattavuuteen

Vuosi 2013 ei ollut rakentajille suopea. Heikko suhdanne jatkui, ja uudisrakentaminen vajosi ennätysalhaiselle tasolle. Asuntojen korjausrakentaminen pysyi kohtuullisena, vaikka talouskasvun pysähtyminen ja tukien osittainen loppuminen hidastivatkin luontaisen korjaustarpeen täyttymistä.

Rakentamisen kustannusnousu oli maltillista. Tiukka kamppailu vähenevistä töistä laski hintatasoa. LVI-asennuksen ennestäänkin keho kannattavuus heikkeni, ja alalla koettiin runsaat 50 konkurssia.

Toimihenkilöistä jatkuva pula

Ammattityövoiman saatavuus parani jonkin verran LVI-alalla, mutta toimihenkilöistä on jatkossakin pulaa runsaasta eläkkeelle siirtymisestä johtuen. Ulkomaisen työvoiman osuus talotekniikan töissä ei ole lisääntynyt.

Valtiovalta tukee rakentamista

Valtiovallan toimenpiteet antoivat myönteisiä signaaleja alalle. Lisäbudjetissa myönnettiin 15 miljoonaa käynnistysavustuksia asuntojen perusparantamiseen vuodelle 2013 ja 100 miljoonaa vuoden 2014 talousarviossa. Näillä käynnistetään runsaan miljardin korjaushankkeet, joista kokemuksen mukaan merkittävä osa kohdistuu talotekniisiin peruskorjauksiin. Lisäksi kotitalousvähennystä korotettiin vuoden 2014 alusta.

Syksyllä solmitun työllisyys- ja kasvusopimuksen mukaisen työmarkkinaratkaisun odotetaan johtavan hitaampaan työvoimakustannusten kasvuun kuin mihin viime vuosina on totuttu. Valitettavasti rakennusala ei ole ratkaisussa mukana kuin toimihenkilöiden osalta, sillä työntekijöiden Rakennusliitto ilmoitti jo ennen tunnustelujen käynnistymistä jäävänsä sopimuksen ulkopuolelle.



LVI-Päivät uudistuivat

LVI-TU toteutti uuden konseptin mukaiset LVI-Päivät yhdessä teollisuuden ja tukkujen kanssa Tampereella 31.10. Liiton saaman palautteen mukaan päivät onnistuivat erinomaisesti niin ohjelman kuin näyttelyn ja muiden puitteiden osalta.

Näkymät 2014

Liitto saavutti toimintansa keskeiset tavoitteet hyvin, mikä muodostaa hyvän lähtöaseman vuoden 2014 toiminnalle.

*Jari Syrjälä, toimitusjohtaja
LVI-Tekniset Urakoitsijat LVI-TU ry*

Strategian jalkautustyö jatkui

LVI-asennuksen toimialastrategian 2012 - 2015 toimeenpano jakautui uusien, vuoden 2013 hankkeiden, kehittämisryhmien työhön sekä vuoden 2012 hankkeiden jalkautukseen.

Vuoden 2013 hankkeiden tavoitteena oli luoda asennusyritysten käyttöön konkreettisia toimenpidemalleja, joilla ne voivat rakentaa omat tulevaisuuden menestystekijänsä.

Yritysedustajista ja asiantuntijoista muodostetut kehittämisryhmät laativat jäsenten käyttöön yksityiskohtaiset raportit toimeenpanoa varten. Vaikuttavuus ja tulosten aikaansaaminen arvioidaan jäsenille vuonna 2014 tehtävällä kyselyllä.

Kehittämishankkeet

Vuoden 2013 kehittämishankkeet

- Ympäristö- ja energialiiketoiminnan mahdollisuuksien hyödyntäminen
- Palvelukulttuurin luominen
- Markkinointi ja myynti

Vuoden 2012 hankkeiden jalkautus kohdistui seuraaviin kehittämisraportteihin

- Jakelutiet ja materiaalivirrat
- Asennustyön sujuvuus ja työajan käyttö
- Suunnittelu-, tarjous- ja työmaaprosessien virtaviivaistaminen
- Ammattitaitoisen työvoiman ja työvoiman ammattitaidon varmistaminen
- Työturvallisuus ja työhyvinvointi



LVI-TU jatkoi strategian toimeenpanossa työehtosopimuksen kokonaisuudistusta yhdessä Rakennusliiton kanssa. Työ eteni sujuvasti.

Liiton viestintä, jäsenyhteyksien hoito ja jäsenpalveluiden kehittäminen terävöityivät merkittävästi, kun liiton viestintäasiantuntijana aloitti Pipsa Hiltunen. Rekrytoinnilla tavoiteltiin myös vuosien 2013 ja 2014 strategisten tavoitteiden saavuttamista.

Jäsenyritykset hyödyntävät kehittämissankkeiden tuloksia omassa liiketoiminnassaan.

Talotekniikka-alan aktiivinen toimija ja vaikuttaja

LVI-TU työskentelee aktiivisesti LVI-alan kehittämiseksi. LVI-TU toimii linkkinä jäsenyritystensä ja elinkeinopolitiikan välillä: liiton tavoitteena on varmistaa jäsenilleen järkevän liiketoiminnan mahdollistava toimintaympäristö.

Talous ja markkinat

Suomen talous supistui 1,4 % vuonna 2013. Työttömyys pysyi runsaan 8 %:n tasolla. Inflaatio oli 1,5 %. Yritysten ja kotitalouksien luottamus tulevaan pysyi heikkona. Rakentamisen suhdannenäkymä oli vuoden lopussa varsin synkkä.

Rakentaminen väheni 3 %. Vähennys kohdistui uudisrakentamiseen, sillä korjausrakentaminen kasvoi 2,5 %. Talonrakentamista käynnistettiin 31 m³:n ja 26 000 asunnon verran. Erityisesti supistuivat vapaarahoitteisten kerros- ja rivitaloasuntojen sekä omakotitalojen aloitusmäärät.

Putkiremontit työllistivät

LVI-asennuksen vuosi oli kaksijakoinen. Uudisrakentamisen hiipuminen rokotti täydellä voimallaan talotekniikkaurakoitsijoita. Putkiremontit sen sijaan toivat LVI-alalle töitä korjausrakentamisen määrän muutosta enemmän. Korjausavustuspäätökset eivät vielä ehtineet vaikuttaa LVI-yritysten töihin, mutta loivat uskoa tulevaan. Monelle yritykselle huoltopalveluista tuli toiminnan kivijalka.

Kohtuullinen tilauskanta

Vuoden vaihteessa yritysten tilauskannat olivat jonkin verran pidemmät kuin syksyllä ennakoitiin. Kilpailu pienistäkin urakoista oli kovaa, mikä laskee jatkossakin kannattavuutta. Hintataso keväästä syksyyn 2013 laski 3,2 %.

Marraskuisen suhdannekyselyn mukaan LVI-alan tilauskanta oli kohtuullisen hyvä; töitä riitti 3,5 kuukaudeksi. Lomautettuna oli 7 % henkilöstöstä, mikä oli vähiten rakentamisen toimialoista.

Toimiala-asiat

Rakennustuoteasetus tuli voimaan 1.7.2013. Sen mukaisesti kaikissa tuotteissa, joissa on eurooppalainen harmonisoitu tuotestandardi, täytyy olla CE-merkintä.

LVI-talotekniikassa CE-merkinnän piirissä on noin 20 % tuotteista. LVI-TU laati yhdessä pääkaupunkiseudun rakennustarkastajien ja Rakennusteollisuus RT ry:n kanssa ohjeistuksen rakennustuoteasetuksen mukaiselle toiminnalle.



Lakiasiat

LVI-TU neuvoi ja koulutti jäsenistöään laki- ja työehtosopimusasioista.

Jäsenyritysten riitojen ja erimielisyyksien ratkaisemiseksi liitto kävi useita erimielisyys- ja sovinto-neuvotteluita, ja sai ratkaistua kaikki käsitellyt asiat sovinnollisesti ilman oikeudenkäyntiä.

LVI-TU työskenteli myös työnantaja- ja työntekijä-puolen yhteisissä työryhmissä, joita olivat mm. Rakennusteollisuus RT ry:n, Rakennusliitto ry:n, Pro ry:n ja YTN ry:n yhteinen työryhmä koskien rakennusalan terveyttä (RATE) sekä Pron kanssa yhteinen työryhmä koskien toimihenkilöiden palkkausjärjestelmää.

LVI-TU seurasi uusien lakimuutosten valmistelua ja pyrki vaikuttamaan niihin mm. lausunnoilla. Lisäksi liitto tutki lakimuutosten vaikutuksia erityisesti jäsenistöön.

Vaikuttaminen

Maankäyttö- ja rakennuslain uudistukseen liittyen LVI-TU antoi lakiluonnoksesta lausunnon ympäristöministeriölle kevättalvella 2013.

Lisäksi liitto luovutti ympäristöministeriölle toukokuussa muistion, jossa esitettiin malli LVI-asennustöiden luvanvaraisuudesta sekä yksityiskohtaiset perustelut asialle.

LVI-TU osallistui Rakentamismääräyskokoelman RakMK:n osaa D1 valmistelevan työryhmän työskentelyyn.



LVI-TU antoi lausuntoja ja vaikutti erilaisissa työryhmissä.

Viestintä

Liiton viestinnän tavoitteena on luoda jäsenille, sidosryhmille ja suurelle yleisölle selkeä kuva liiton asemasta LVI-asennusliikkeiden edunvalvojana ja merkittävänä toimijana rakennusklusterissa.

Vuonna 2013 LVI-TU panosti jäsenpalveluihin ja vahvisti mm. viestintäänsä palkkaamalla viestintäasiantuntijan. Liitto julkaisi uudet koti- ja jäsensivut, joiden avulla se pystyy palvelemaan niin jäseniään kuin ulkoisia sidosryhmiään entistä paremmin.

Liitto julkaisi vuoden aikana 25 mediatiedotetta. Niissä käsiteltiin erityisesti liiton toimintavuoden painopisteitä, mm. energiatehokkuutta. Tiedotteet saivat hyvin näkyvyyttä eri medioissa, ja nostivat esiin jäsenistölle ja koko talotekniikka-alalle tärkeitä asioita.



Liiton edustus eri elimissä 2013

Rakennusteollisuus RT ry

RT:n hallitus: Henri Juva, Mikenti-Yhtiöt Oy
RT:n työmarkkinavaliokunta: Aimo Virtanen, Caverion Suomi Oy

RT:n PK-valtuuskunta: Pertti Parvikoski, PGP-Putki Oy

RT:n suhdanneryhmä: Arvo Ylönen, LVI-TU

RT:n vaalivaliokunta: Pertti Parvikoski, PGP-Putki Oy

RALA ry: Pertti Parvikoski, PGP-Putki Oy, varalla Risto Kirjalainen, OVL Tekniikka Oy

RT:n edustajisto

Marcus Karsten, Lemminkäinen Talotekniikka Oy, varalla Jyrki Hämäläinen, Hewaco Oy

Risto Kirjalainen, OVL Tekniikka Oy, varalla Marko Holopainen, Consti Talotekniikka Oy

Olli Lintula, Saipu Oy,

varalla Guy Hellman, Amplit Oy

Timo Nummela, Vesinumme Oy,

varalla Markku Kauhanen, LVI-Trio Oy

Elinkeinoelämän keskusliitto EK ry

Edustajisto: Henri Juva, Mikenti-Yhtiöt Oy, varalla Ville Hälinen, LVI-Aitta Oy

PK-yrittäjävaltuuskunta: Pertti Parvikoski, PGP-Putki Oy

Talotekniikkaliitto ry:n hallitus

Henri Juva, Mikenti-Yhtiöt Oy

Pertti Parvikoski, PGP-Putki Oy

Marcus Karsten, Lemminkäinen Talotekniikka Oy

Kimmo Liukkonen, EMC Talotekniikka Oy

Heikki Pesu, Are Oy

Talotekniikka-Julkaisut Oy:n hallitus

Jari Syrjälä, LVI-TU

Suomen Yrittäjät ry

Henri Juva, Mikenti-Yhtiöt Oy

CEETB, GCI-UICP

Jari Syrjälä, LVI-TU ja Henri Juva, LVI-TU

Teknisten urakoitsijoiden neuvottelukunta

Henri Juva, Mikenti-Yhtiöt Oy

Ville Hälinen, LVI-Aitta Oy

sekä liiton toimiston asiamiehet

Säätiö L.V.Y:n valtuuskunta

Pertti Parvikoski, PGP-Putki Oy

Olli Lintula, Saipu Oy

Rakennuspooli

Jari Syrjälä, LVI-TU

LVI-TU:n toiminnan ansiosta LVI-alan koulutuksen aloituspaikkoja lisätään.

Osaamisen varmistaminen

LVI-TU:n tavoitteena on varmistaa, että toimialalla on käytettävissään riittävästi ammattitaitoista ja työstään innostunutta työvoimaa.

Liitto toimi aktiivisesti saadakseen lisää aloituspaikkoja ammattikorkeakoulujen LVI-alan opetukseen, ja vuonna 2014 niitä on tulossa lisää. Lisäksi liitto on vaikuttanut alan opetussuunnitelmien ja opetuksen sisällön suuntautumiseen entistä enemmän urakointiin. Tarkennuksia opetussisältöihin onkin tulossa.

LVI-TU oli mukana Talotekniikan perustutkintoa uudistavassa työryhmässä. Työn tuloksena perustutkintoa laajennetaan palveluosaamisen vaatimalla tavalla ja siinä huomioidaan jatkossa uusiutuvia energialähteitä hyödyntävien lämmitysjärjestelmien vaatima osaaminen.

Liitto osallistui aktiivisesti näyttötutkintojärjestelmän kehittämiseen Putkiasennuksen ja Ilmastointialan tutkintotoimikunnissa. Syksyllä 2013 tutkintotoimikunnat irtisanoivat kaikki LVI-asennusalan järjestämissopimukset. Tavoitteena oli tehdä uudet sopimukset siten, että tutkintojen järjestämisen laatu on tarkemmin määritelty ja valvonta yksiselitteisempää.

Liitto suunnitteli kolmen keskeisen LVI-alan koulutusta järjestävän aikuiskoulutuskeskuksen kanssa henkilöstön täydennys- ja lisäkoulutus-tarjottimen, joka perustuu LVI-asennuksen toimialastrategian mukaisiin teemoihin.

Kansainvälinen yhteistyö

Kansainvälinen toiminta käsittää pohjoismaisen yhteistyön NSG:n puitteissa sekä Eurooppatoiminnan LVI-urakoitsijajärjestöjen GCI-UICP:ssä.

Pohjoismaiset kokoukset pidettiin Kööpenhaminassa ja Haugesundissa, ja niihin osallistuivat LVI-TU:sta puheenjohtaja ja toimitusjohtaja. Kokouslistalla olivat mm. markkina- ja työmarkkinatilanteet, tuottavuuden parantaminen ja kannattavuus, kehitysprojektit sekä eurooppalaisen yhteistyön uudelleenjärjestelyt.

Eurooppalainen yhteistyö on ollut muutaman viime vuoden epätydyttävällä tasolla. Toimintavuoden aikana siirrettiin sihteeristö ostopalveluksi Orgalimeltä. Sähköurakoitsijoiden AIE:n kanssa yhteinen kattojärjestö CEETB ajettiin toiminnallisesti alas. Substanssiasioina käsiteltiin mm. hankintadirektiiviä, tutkimus- ja kehitystoimintaa sekä energiatehokkuutta.



Työehtosopimus päivitettiin 2000-luvulle

LVI-TU valvoo jäsenyritystensä etuja työmarkkinakysymyksissä. Liiton tavoitteena on kehittää työehtoja siten, että jäsenyritykset voivat työskennellä järkevästi erilaisissa asiakasrajapinnoissa.

Työehtosopimuksen kokonaisuudistus

Vuoden 2012 työehtosopimuksessa sovittiin, että LVI-TU ja Rakennusliitto käynnistävät työehtosopimuksen kokonaisuudistuksen. Tavoitteena oli, että työehtosopimus mahdollistaa järkevän työnteon yritysten ja niiden asiakkaiden eri tilanteisiin: se sisältää alan hyvät käytännöt ja tehokkaat toimintamallit, jotka täyttävät työehtosopimuksen minimiehdot.

Lähtökohtana oli kustannusneutraali uudistustyö, jossa tekstit kirjoitetaan ymmärrettävämpään muotoon aiempien tulkintojen muuttumatta. Asiasisältöjä voitiin työn aikana muuttaa, jos yhteisymmärrys saavutetaan, mutta pääsääntöisesti muutokset tapahtuvat tes-neuvottelukierrosten yhteydessä.

Työ on edennyt vuosina 2012 ja 2013 asiallisesti, ja vuoden 2014 työehtoneuvottelutulosta käsiteltäessä uudistus hyväksyttiin uudeksi työehtosopimukseksi.

Edunvalvonta ja työmarkkinat

Toimihenkilöiden työehtosopimukset

Toimihenkilöille oli voimassaoleva työehtosopimus ajalle 1.5.2012 - 31.5.2014. LVI-TU:n ja toimihenkilöitä edustavan Pron välillä ei ollut ainuttakaan työehtosopimuksen soveltamista koskevaa sovitte-
telua vuonna 2013.

Loppuvuodesta Ammattiliitto Pron ja talotekniikka-alan työnantajaliittojen (LVI-TU, PALTA, STTA) välillä käytiin työehtosopimusneuvottelut työllisyys- ja kasvusopimuksen pohjalta. Neuvottelutulos saavutettiin 21.10.2013. Uusi sopimuskausi on kaksiosainen; ensimmäinen kausi 1.6.2014 - 31.3.2016 ja toinen kausi 1.4.2016 - 31.1.2017.

LVI-TU:n, PALTA:n, STTA:n ja Pron perustama toimihenkilöiden palkkausjärjestelmän käyttöönottoa ja toimivuutta pohtiva työryhmä jatkaa toimintaansa. Liitot perustivat uuden työaikapankkien toiminnan helpottamista pohtivan työryhmän.

Työntekijöiden työehtosopimukset

Työntekijöitä koskeva työehtosopimus oli voimassa 1.3.2012 - 28.2.2014. Sopimuksen mukaisesti palkkojen yleiskorotus 1.4.2013 oli 1,9 %. Vuoden aikana liiton jäsenyrityksillä oli Rakennusliiton kanssa viisi erimielisyysasiaa. Työtuomioistuinmessä ei ollut yhtään riitakäsittelyä. Myöskään työtaisteluita ei käyty.

Loppuvuodesta saavutettiin työllisyys- ja kasvusopimus, mutta Rakennusliitto ei halunnut neuvotella sen pohjalta uudesta työehtosopimuksesta. Sen vuoksi liitto valmistautui vuoden 2014 alkupuolella käytäviin työehtosopimusneuvotteluihin.



Tähtäimessä energiatehokkuus

Suomen – kuten koko Euroopan – tavoitteena on parantaa rakennusten energiatehokkuutta. Tehokkain tapa parantaa sitä ovat talotekniset toimenpiteet. Lisäksi ne nostavat rakennuksen energiatodistusluokkaa ja samalla rakennuksen arvoa.

Korjausrakentamisen energiatehokkuusmääräykset

Korjausrakentamisen energiatehokkuusmääräykset tulivat voimaan 1.9.2013. Määräysten mukaan rakennuksen energiatehokkuutta on parannettava luvanvaraisen korjauksen yhteydessä silloin, kun se on teknisesti, toiminnallisesti ja taloudellisesti mahdollista. LVI-TU oli mukana määräyksiä valmistelleissa työryhmissä.

Energiatodistus uudistui

Rakennuksen energiatodistus on työkalu, jolla voi vertailla eri rakennusten energiatehokkuutta. Energiatodistus ja sen laadintaperusteet uudistuivat, ja muutokset tulivat voimaan 1.6.2013.

Uudistuksen myötä energiatodistus tehdään laskennallisesti ja siinä otetaan huomioon energiamuotojen kertoimet.

Ympäristö- ja energialiiketoiminnan nousu

LVI-asennuksen toimialastrategiaan liittyvä ympäristö- ja energialiiketoiminnan mahdollisuuksien hyödyntämistä kartoittanut kehittämissäryhmä arvioi, että erityisesti olemassa olevissa asuinrakennuksissa on paljon mahdollisuuksia uudelle liiketoiminnalle.

Työryhmän mukaan LVI-asennusliikkeet voivat kehittää ratkaisuja energiatehokkuuden parantamiseksi ja myydä ne asiakkaille. Erityisesti 1960 – 1980-lukujen kerros-, rivi- ja omakotitalot kaipaavat ratkaisuja, ja usein kustannustehokkaimmat löytyvätkin talotekniikan alalta.



Jäsenpalveluiden kehitystyö jatkui

LVI-TU:n jäsenistön käytettävissä on ammattitaitoinen neuvontapalvelu, konsultointi ja koulutus sekä erimielisyyksien ratkaisumenettely. Liitto haluaa kehittää jäsenpalveluitaan entistä paremmin jäsenistöä palvelevaksi.

Vuonna 2013 liiton henkilöstö kiersi jäsenyrityksissä kertomassa toiminnastaan ja kartoittamassa jäsenistön toiveita siitä, miten liiton palveluita voisi kehittää. Näissä keskusteluissa korostui laki- ja työsuhdeneuvonnan sekä tiedottamisen tärkeys. Ne ovatkin liiton jäsenpalveluiden kivijalka, joita kehitetään jatkuvasti.

Liitto tarjosi jäsenilleen myös muita merkittäviä jäsenetuja, kuten Talotekniikka-lehti ja Rakennuslehti, Fennia-talotekniikkaturva ja Lindorff-perintäpalvelu. Uutena jäsenetuna tuli työterveyspalvelut Terveystalosta.

Vuoden 2013 aikana 11 uutta yritystä liittyi LVI-TU:n jäseneksi.

Viestintä

Liitto kehitti jäsenviestintäänsä mm. ottamalla käyttöön viikkotiedotteen, joita tuotettiin yli 50. Niissä kerrottiin mm. muuttuvista lakiasioista

kuten CE-merkintä, tiedonantovelvollisuus, energiatehokkuusmääräykset sekä energiatodistus. Napakka ja säännöllinen viikkotiedote – kooste ajankohtaisista asioista – saikin kiitosta jäsenistöltä.

Lisäksi liitto toteutti strategian toimeenpanosta yhdeksän strategiauutista.

Jäsenpalveluita tehostaakseen LVI-TU uusi kotisivujensa lisäksi jäsensivunsa. Niiltä löytyy runsaasti jäsenistöä kiinnostavaa ja palvelevaa tietoa.

Tapals Oy

LVI-TU:n omistaman Tapals Oy:n tehtävänä on toteuttaa LVI-TU:n liiketoiminnan muodossa harjoitettava toiminta. Vuoden 2013 aikana Tapals järjesti LVI-Päivät ja jäsenkoulutuksia, julkaisi LVI-asennuksen vuosikirjan ja valmisti henkilökortteja.



Me palvelemme jäseniämme

LVI-TU:n toimistossa työskentelee kuusi henkilöä. He ovat kaikki alansa vankkoja osaajia, ja palvelevat jäsenistöään ammattitaidolla ja ketterällä otteella.

Henkilöstö

Liiton toimistossa työskentelevät toimitusjohtaja Jari Syrjälä, toimistonhoitaja Johanna Ström, toimialapäällikkö Arvo Ylönen, lakimies Pia Kilpeläinen ja LVI-asiantuntija Juha-Ville Mäkinen. Pipsa Hiltunen aloitti viestintäasiantuntijana 18.3.2013.

Vuosikokoukset

Vuosikokoukset pidettiin Tampereella: kevätkokous 4.5.2013 ja syyskokous 1.11.2013.

Hallitus 1.11.2013 saakka

*Puheenjohtaja Henri Juva, Mikenti-Yhtiöt Oy
Varapuheenjohtaja Ville Hälinen, LVI-Aitta Oy*

*Jarno Hacklin, Caverion Suomi Oy (10.4.13 asti)
Guy Hellman, Amplit Oy
Marko Holopainen, Consi Talotekniikka Oy
Jyrki Hämäläinen, Hewaco Oy
Marcus Karsten, Lemminkäinen Talotekniikka Oy
Markku Kauhanen, LVI-Trio Oy
Esa Kuokkanen, Turun Vesicenter Oy
Kimmo Liukkonen, EMC Talotekniikka Oy
Markku Loikkanen, Saipu Oy
Riku Mandelin, Caverion Suomi Oy (10.4.13 alkaen)
Ismo Murto, LVI-Eristys Murto Oy
Marko Myller, LVI-Myller Oy (1.10.13 alkaen)
Juha Mäkirinne, LVI-Myller Oy (30.9.13 asti)
Jorma Nieminen, Kustavin Asentajat Ky
Pertti Parvikoski, PGP-Putki Oy
Heikki Pesu, Are Oy
Heikki Saari, LVI-Saari Oy*

*Pentti Sieppi, Putkiasennusliike Lämpölukko ky
Pasi Tamminen, LVI-Tamminen Oy
Jarmo Töyräs, OVL Tekniikka Oy*

Henri Juva valittiin uudelleen liiton puheenjohtajaksi ja Ville Hälinen varapuheenjohtajaksi syyskokouksessa 1.11.2013.

Hallitus kokoontui toimintavuoden aikana neljä kertaa, joista kaksi oli puhelinkokouksia.

Johtokunta

Hallituksen keskuudestaan valitseman työvaliokuntana toimivan johtokunnan muodostivat Henri Juva (pj), Ville Hälinen (vpj), Marko Holopainen, Marcus Karsten ja Heikki Saari.

Talous ja toiminnantarkastajat

Tilintarkastajina toimi Kare Kauppinen (KHT) ja hänen varamiehenään Kalervo Ariluoma.

Valiokunnat

Hallituksen alaisena toimi Vaalivaliokunta, johon kuuluvat:

Heikki Lamminaho
Esa Malm, Vehmasputki Oy
Markku Nikula, Maskun Talotekniikkatiimi Oy
Ilkka Tykkä, Putkiwuorio Oy

Vaalivaliokunnan puheenjohtajana toimi liiton entinen puheenjohtaja, talousneuvos Kauko Piironen.



LVI-Tekniset Urakoitsijat LVI-TU ry
puhelin 020 743 5750
info@lvi-tu.fi
Lönrotinkatu 4 B, 00120 Helsinki

lvi-tu.fi