

Toimiala- ja työnantajajärjestö

# LVI-TU 2014



# LVI-asennus pärjäsi kohtuullisesti kehnoissa suhdannetilanteissa

*LVI-asennus sinnitteli jo kolmatta peräkkäistä vuotta supistuvan uudisrakentamisen, kiristyvän kilpailun ja heikkenevän kannattavuuden kurimuksessa.*

Kokonaisuudessaan rakentaminen väheni noin 3 prosenttia 25,5 miljoonaan kuutiometriin. Vuoden aikana aloitettiin 24 500 asunnon rakentaminen. Taloudellinen epävarmuus piti kuluttajien ostohalut alhaisina, sen sijaan matala korkotaso houkutteli sijoittajia hakemaan vaihtoehtoisia tuottoja asunnoista.

Suhdannekyselyjen perusteella urakoitsijoiden tilanne uudisrakentamisessa oli kehno. Valoa talotekniikkaan ja LVI-asennuksiin toivat korjausrakentamisen tasainen 2,5 prosentin kasvu sekä ylläpitopalvelut, joiden hintataso kuitenkin lähti heikkenemään vuoden aikana. Syinä olivat muun muassa uusien yritysten tulo markkinoille sekä se, että isot tilaajat pyrkivät niputtamaan LVI- ja S-tarjouspyynnöt yhteen ja sisällyttämään matkakustannukset sekä matka-ajat tuntiveloitushintaan.

Kuparin ja öljyn maailmanmarkkinahinnat laskivat lähes puoleen kesästä alkaen. Raaka-ainehintojen putoaminen ei juurikaan näkynyt tuotehintoissa. Matalista palkankorotuksista huolimatta kustannukset olivat nousu-uralla, mutta kiinteähintaiset urakat eivät joustaneet taloudellisesti.

LVI-TU sekä sähkö- ja teleurakoitsijoita edustava STUL kartoittivat YSE-ehtojen ongelmakohtia ja sopimuspoikkeamia sekä hakivat ratkaisuja ilmenneisiin ongelmakohtiin. Liitot tapasivat sekä näiden asioiden että uusien allianssitoteutusmuotojen johdosta tilaajien ja pääurakoitsijoiden edustajia, ja tapaamisissa sovittiin jatkotoimenpiteistä. Yhteistyön tiivistäminen on tarpeellista jatkossakin, sillä talotekniikkaratkaisut integroituvat yhä enemmän ja yhä useammat LVI-urakoitsijat ovat ottaneet sähkö- ja telepalveluvalikoimaansa.



Liiton painopisteet vuonna 2014 olivat LVI-urakoitsijan toimiminen pääurakoitsijana, palvelujen tuotteistaminen ja alan myönteisen mielikuvan vahvistaminen sekä asennus- ja huoltotoiminnan kannattavuus. Toimintasuunnitelman mukaisten keskeisten tavoitteiden toteuttamisessa onnistuttiin hallituksen arvion mukaan hyvin. Taloudellinen tulos oli budjetoitua merkittävästi parempi.

Liiton olemassaolon edellytys on, että jäsenyritykset tunnetaan laadukkaina ja luotettavina LVI-palvelujen tuottajina. Vuoden aikana jäsenillä oli käytettävissään runsas tarjonta tiedotusta, neuvontaa ja koulutusta kannattavaan toimintaan, työelämäasioihin ja strategisista päämääristä johdettujen yritys kohtaisten toimenpiteiden toteuttamiseen.

Rakentamisen arvioidaan pysyvän vuonna 2015 matalalla tasolla. Vaikka rakentamisen määrän ennakoidaan laskevan edelleen, korjausrakentamisen uskotaan kasvavan totutulla 2,5 prosentin uralla. Kapasiteettiin nähden riittämätön kysyntä pitäne hintatason huonona ja kannattavuuden heikkona.

*Jari Syrjälä, toimitusjohtaja  
LVI-Tekniset Urakoitsijat LVI-TU ry*

Keskimäärin

**268**

jäsenyritystä

Useita

**jäsenkoulutuksia**

eri puolilla maata

Jäsenyritykset työllistävät reilut

**6 000**

alan ammattilaista

**87**

jäsentiedotetta

LVI-Treffeillä  
kohtasi yli

**160**

ammattilaista

Yhdeksän

**lausuntoa**

säädöksiin ja määräyksiin

**Taloustreeni**

alkoi Helsingistä  
syksyllä 2014

Liitto sai

**11**

uutta jäsenyritystä

Kyselyn mukaan

**jäsenistö**

on tyytyväinen  
liiton palveluihin

Jäsenyritykset maksoivat

palkkoja

**243 000 000**

euroa

**27**

tiedotetta

saivat mukavasti näkyvyyttä  
mediassa

## Strategiaraportit hyötykäyttöön jäsenyrityksissä

*LVI-asennuksen toimialastrategian 2012 - 2015 toimeenpanon tavoitteena on saada jäsenyritykset hyödyntämään kehitysryhmien raportteja.*

Jäsenkyselyn mukaan yritykset ovat hyödyntäneet kaikkia raportteja: suosituimpia olivat Asennustyön sujuvuus ja työajan käyttö, Työturvallisuus ja työhyvinvointi sekä Suunnittelu-, tarjous- ja työmaaprosessien virtaviivaistaminen.

### Strategia uutisissa avattiin strategiaa

Jäsenille lähetettiin kuusi Strategia uutista, jotka sisälsivät yritysesimerkkejä kehittämisraporttien toimeenpanosta. Strategiasta julkaistiin artikkeleita Talotekniikka-lehdessä ja Rakennuslehdessä. Strategian toimeenpanoon rohkaistiin liiton tilaisuuksissa ja yrityskäynneillä.

### Kaksi uutta työryhmää käynnistyi

Vuonna 2014 strategiatyötä varten perustettiin kaksi työryhmää, joiden teemoina olivat LVI-urakoitsija pääurakoitsijana ja palvelujen tuotteistaminen.

Palvelujen tuotteistamista selvittävä työryhmä paneutui LVI-huollon eri vaiheiden toteutukseen asiakkaan näkökulmasta. Työryhmän raportissa kuvataan palvelujen tuotteistamiseen liittyviä toimenpiteitä ja annetaan esimerkkejä LVI-huoltotoiminnan palveluistamiseksi.

Toinen kehittämisryhmä selvitti LVI-urakoitsijan toimimista pääurakoitsijana. Työryhmän raportissa kerrottiin pääurakoitsijana toimimisen edut sekä arvioitiin pääurakointiin parhaiten sopivat kohteet. Raportista selviää myös mitä uutta osaamista pääurakoitsijana toimiminen edellyttää.



### Muita strategiatoimia

Liiton strategian mukainen työehtosopimuksen uudistaminen viimeisteltiin tes-neuvottelujen yhteydessä, ja uusittu työehtosopimus otettiin käyttöön 20.3.2014.

Alan luvanvaraistamista edistettiin muun muassa aktiivisella yhteydenpidolla viranomaisiin sekä toiminnalla BWSP-hankkeessa.

Alan myönteisen mielikuvan vahvistamiseksi laadittiin viestintästrategia vuosiksi 2014 - 2015 ja valmisteltiin sen mukaisesti käytännön toimenpiteitä, muun muassa liiton näkyvyyttä sosiaalisessa mediassa.

**Strategia uutisissa  
esiteltiin kiinnostavia  
yrityscaseja.**

## Vaikuttava toimija talotekniikka-alalla

*LVI-TU edistää jäsenyritystensä liiketoimintamahdollisuuksia ja kehittää talotekniikka-alaa. Vuonna 2014 liitto panosti muun muassa alan kannattavuuden kehittämiseen ja taloteknisen urakoinnin aseman parantamiseen.*

### Talous, markkinat ja suhdanteet

Rakentamisen suhdannekuva oli kolmatta vuotta peräkkäin synkkä. Talonrakennustöitä aloitettiin 25,5 miljoonan kuutiometrin verran. Asuntoja alettiin rakentaa 24 500, mikä on alhaisin määrä vuosikymmeniin. Volyyymiä ja työllisyyttä LVI-alalla piti yllä korjausrakentaminen, putkiremontit ja lämmitystapamuutokset.

### Kannattavuus puheenaiheena

Vaikka vuoden 2014 lukuja ei ole vielä käytävissä, voidaan arvioida, että LVI-urakoinnin kannattavuus heikkeni edelleen. Tarkastelujaksolla 2006 - 2013 käyttökate, liiketulos ja nettotulos ovat lähes puolittuneet.

Jäsenten kiinnostusta ja tietämystä kannattavan toiminnan perusteista lisättiin toistuvalla tiedottamisella sekä kannattavuuskoulutuksella, joka muodostui etäopiskelusta ja lähipäivästä. Koulutuksia jatketaan vuonna 2015.

### Suhdannekysely kiinnostaa

Toimintavuonna liitto toteutti kaksi suhdannekyselyä, joissa kerätään jäsenten näkemys ajankohtaisesta tilanteesta sekä odotuksista. Vastausaktiivisuus on perinteisesti ollut hyvä, vastausprosentti oli keskimäärin 32. Vastajat edustivat noin puolta jäsenten yhteenlasketusta liikevaihdosta ja työntekijämäärästä. Jäsenet ovat olleet hyvin kiinnostuneita tuloksista, ja ne ovat saaneet myös runsaasti palstatilaa mediassa.

### Toimiala-asiat

Liitto oli mukana Rakentamismääräyskokoelman D1 ja D2 uudistamistyötä tekevässä työryhmässä.

### Taloteknisen urakoinnin kehittäminen

LVI-TU ja Sähkö- ja teleurakoitsijaliitto STUL ry kartoittivat yhteistyössä sopimustekniikan ja työmaatoiminnan parantamismahdollisuuksia. Tuloksista tiedotettiin jäsenyrityksille, sidosryhmille ja medialle.

### Työturvallisuus

Vuonna 2014 LVI-TU järjesti Keskinäinen Vakuutusyhtiö Fennian kanssa perinteisen työturvallisuuskilpailun ”Kultainen kypärä”. Kilpailuun saatiin ennätysmäärä ehdotuksia ja kilpailun voittanut ehdotus sai paljon positiivista julkisuutta syksyn aikana.

### Lakiasiat ja harmaa talous

Liiton hoitamat lakiasiat koostuivat laki- ja työehtosopimusasioiden neuvonnasta sekä tiedottamisesta ja jäsenkoulutuksesta. Lisäksi liiton edustajat osallistuivat neuvotteluihin ja työryhmiin sekä seurasivat lakimuutoksia ja vaikuttivat niihin.

Liitto kävi useita erimielisyys- ja sovintoneuvotteluita jäsenyritysten riitojen ja erimielisyyksien ratkaisemiseksi. Liitto sai ratkaistua kaikki käsitellyt asiat sovinnollisesti ilman oikeudenkäyntiä.

LVI-TU järjesti jäsenistölleen yritys kohtaista koulutusta työoikeudesta ja työehtosopimuksen tulkinnasta.

LVI-TU työskenteli useissa lakiasioihin liittyvissä työryhmissä: Rakennusteollisuus RT ry:n ja Elinkeinoelämän keskusliitto EK ry:n työ- ja elinkeinopolitiikkaan liittyvät juristityöryhmät sekä LVI-TU:n ja Sähkö- ja teleurakoitsijaliitto STUL ry:n yhteinen työryhmä koskien YSE 98 ja sopimusongelmia.



## Liitto antoi yhdeksän lausuntoa.

### Vaikuttaminen

LVI-TU:n tavoitteena on vaikuttaa valtakunnalliseen päätöksentekoon. Vuonna 2014 liitto antoi lausuntoja seuraavista valmistelussa olleista säädöksistä ja määräyksistä

- ympäristöministeriön asetus rakennusten energiatehokkuudesta
- laki asbestipurkutyötä koskevista vaatimuksista
- valtioneuvoston asetus asbestityön turvallisuudesta
- valtioneuvoston maankäyttö- ja rakennusasetuksen muuttaminen
- valtioneuvoston asetus rakentamisen työnjohtotehtävien vaativuusluokista
- ympäristöministeriön ohje työnjohtotehtävien vaativuusluokkien määräytymisestä
- ympäristöministeriön ohje rakentamisen työnjohtajien kelpoisuusvaatimuksista
- laki uusiutuvaa energiaa käyttävien järjestelmien asentajien kouluttajan hyväksymisestä
- Opetushallituksen määräysmuutos talotekniikan perustutkintoon



## Viestintä

LVI-TU:n viestinnän tavoitteena on vahvistaa liiton asemaa LVI-alan vahvana edunvalvojana ja toimijana niin jäsenten, sidosryhmien kuin suuren yleisön mielissä.

Viestinnällisten tavoitteiden saavuttamiseksi liitto laati viestintästrategian vuosiksi 2014 - 2015 ja aloitti strategian mukaiset toimenpiteet muun muassa julkaisemalla sidosryhmäkirjeen sekä valmistelemalla sosiaalisen median strategiaa.

Syksyllä 2014 liitto julkaisi ensimmäisen sidosryhmäkirjeen. Sen aiheina olivat muun muassa LVI-alan suhdanteet, rakennetun ympäristön ministeriö ja talotekniikan AMK-koulutus. Uutiskirjeellä on noin 1 000 vastaanottajaa.

Toimintavuonna liitto julkaisi 27 tiedotetta, jotka saivat hyvin näkyvyyttä eri medioissa. Tiedotteet kohdistuivat sekä kuluttajille että toimialalle. Kuluttajätiedotteet käsitelivät käytännön asioita

kuten IV-laitteiden kevätsiivous ja putkien jäätyminen pakkasilla. Toimialalle kohdistetut tiedotteet nostivat esille talotekniikka-alaa koskevia ajankohtaisia asioita kuten korjausvelka ja kannattavuus.

## Osaamisen varmistaminen

Yksi liiton tehtäviä on varmistaa, että toimialalla on käytettävissään ammattitaitoista ja motivoitunutta työvoimaa.

Liitto jatkoi aktiivista toimintaansa saadakseen lisää aloituspaikkoja ammattikorkeakoulujen LVI-alan opetukseen. Vuonna 2014 aloituspaikkojen määrä kasvoikin ja LVI-talotekniikan insinöörikoulutus aloitettiin yhdellä uudella paikkakunnalla. Insinöörikoulutuksen suuntautuminen vahvemmin urakointiin jatkui. Liitto toimi aktiivisesti myös Aalto yliopiston suuntaan LVI-alan diplomi-insinöörikoulutuksen jatkamiseksi.



# Liiton tiedotteet näkyivät hyvin eri medioissa.

LVI-TU oli mukana Talotekniikan perustutkintoa uudistavassa työryhmässä. Työn tuloksena perustutkintoa laajennetaan vuonna 2015 palveluosaamisen ja uusiutuvia energialähteitä hyödyntävien lämmitysjärjestelmien vaatimaan suuntaan.

Liitto osallistui aktiivisesti näyttötutkintojärjestelmän kehittämiseen Putkiasennuksen ja Ilmastointialan tutkintotoimikunnissa. Vuoden 2014 aikana solmittiin uudet järjestämissopimukset yli 20 oppilaitoksen kanssa. Tutkintotilaisuuksien laatu oli vuoden aikana selvästi parantanut ja turhaa koulutusta oli karsittu.

Syksyllä 2014 liitto järjesti jäsenyrityksille työsuhte- ja urakkahinnoitteluun liittyviä koulutuksia Tampereella ja Kuopiossa. Lisäksi järjestettiin yrityskohtaisia koulutustilaisuuksia eri paikkakunnilla.

## Kansainvälinen yhteistyö

Pohjoismaisten liittojen yhteistyöelin NSG kokoontui keväällä Suomessa ja syksyllä Ruotsissa. Kokouksissa vertailtiin markkina- ja työmarkkina-tilannetta, alan kannattavuutta sekä pätevyyskysymyksiä jäsenmaissa. Työlistalla olivat myös energia- tehokkuus- ja nollaenergiarakentamisen asiat sekä liittojen kehityshankkeet.

LVI- ja taloteknisten urakoitsijoiden Eurooppa-liiton toiminta järjesteltiin uudelleen vuoden aikana ja liitto muutti nimensä GCP Europe:ksi. Liiton kokousten asialistalla olivat muun muassa BIM, julkiset hankinnat ja energiatehokkuusasiat.

## Liiton edustus eri elimissä 2014

### Rakennusteollisuus RT ry

RT:n hallitus: Henri Juva, Quattro Mikenti Group  
RT:n työmarkkinavaliokunta: Aimo Virtanen, Caverion Suomi Oy  
RT:n PK-valtuuskunta: Pertti Parvikoski, PGP-Putki Oy  
RT:n suhdanneryhmä: Arvo Ylönen, LVI-TU  
RT:n vaalivaliokunta: Guy Hellman, Amplit Oy

### RT:n edustajisto

Marcus Karsten, Lemminkäinen Talotekniikka Oy (3.6. asti), varalla Jyrki Hämäläinen, Hewaco Oy  
Markku Kauhanen, LVI-Trio Oy  
varalla Marko Holopainen, Consti Talotekniikka Oy  
Guy Hellman, Amplit Oy,  
varalla Markku Loikkanen, Saipu Oy  
Timo Nummela, Vesinumme Oy,  
varalla Pasi Tamminen, LVI-Tamminen Oy  
Pertti Parvikoski, PGP-Putki Oy,  
varalla Heikki Pesu, Are Oy

### Elinkeinoelämän keskusliitto EK ry

Edustajisto: Henri Juva, Quattro Mikenti Group, varalla Ville Hälinen, LVI-Aitta Oy  
PK-yrittäjävaltuuskunta: Pertti Parvikoski, PGP-Putki Oy

### Rakentamisen laatu RALA ry:n hallitus

Pertti Parvikoski, PGP-Putki Oy,  
varalla Markku Kauhanen, LVI-Trio Oy

### Talotekniikkaliitto ry:n hallitus

Henri Juva, Quattro Mikenti Group  
Pertti Parvikoski, PGP-Putki Oy  
Marcus Karsten, Lemminkäinen Talotekniikka Oy (13.6. asti)  
Kimmo Liukkonen, EMC Talotekniikka Oy (4.3. asti)  
Heikki Pesu, Are Oy

### Talotekniikka-Julkaisut Oy:n hallitus

Arvo Ylönen, LVI-TU

### Suomen Yrittäjät ry:n hallitus

Henri Juva, Quattro Mikenti Group

### CEETB, GCI-UICP

Jari Syrjälä, LVI-TU ja Henri Juva, LVI-TU

### Teknisten urakoitsijoiden neuvottelukunta

Henri Juva, Quattro Mikenti Group  
Ville Hälinen, LVI-Aitta Oy  
sekä liiton toimiston asiamiehet

### Säätiö L.V.Y.:n valtuuskunta

Pertti Parvikoski, PGP-Putki Oy  
Olli Lintula, Saipu Oy

### Rakennuspooli

Jari Syrjälä, LVI-TU



## Uudet työehtosopimukset voimaan

*LVI-TU:n toiminnan tavoitteena on neuvotella jäsenyrityksille sellaiset työehtosopimukset, jotka mahdollistavat menestymisen LVI-asennusmarkkinassa.*

### Työehtosopimuksen kokonaisuudistus

Liiton strategiaan sisältyvä työehtosopimuksen kokonaisuudistus käynnistettiin vuoden 2012 työehtoneuvottelujen jälkeen, jolloin LVI-TU ja Rakennusliitto perustivat asiaa käsittelevän työryhmän. Tarkoituksena oli uudistaa asentajien ja eristäjien työehtosopimus siten, että se mahdollistaa järkevän työn teon yritysten ja niiden asiakkaiden eri tilanteissa. Tavoitteena oli työehtosopimus, joka sisältää alan hyvät käytännöt ja tehokkaat toimintamallit.

Uudistusneuvotteluissa käytiin läpi työehtosopimuksen tekstit, palkkamääräykset ja urakkahinnoittelut.

### Edunvalvonta ja työmarkkinat

#### Työntekijöiden työehtosopimus

Työntekijöitä koskeva työehtosopimus neuvoteltiin ja sovittiin. Työehtosopimus on voimassa 20.3.2014 - 29.2.2016.

Palkankorotus oli 1.5.2014 alkaen 0,12 € tunnilta.

Työehtosopimukseen kirjattiin myös työehtosopimuksen kokonaisuudistuksen tekstimuutokset.

#### Toimihenkilöiden työehtosopimus

Toimihenkilöitä koskeva sopimus neuvoteltiin vuonna 2013 ja se tuli voimaan 1.6.2014.

Työehtosopimus neuvoteltiin Työllisyys- ja kasvusopimuksen raameissa ja palkankorotukset noudattelevat Työllisyys- ja kasvusopimuksen linjaa,

palkankorotus 1.10.2014 lähtien oli 20 euroa kuukaudessa.

Toimihenkilöitä koskevan työehtosopimuksen työryhmistä jatkoi toimihenkilöiden palkkausjärjestelmän käyttöönotto työryhmä, joka valmisteli toimihenkilöiden palkkausryhmäopasta sekä toimihenkilöiden työaikapankkia pohtiva työryhmä. Molempien työryhmien työ jatkuu edelleen.

#### Erimielisyydet

Vuoden aikana liiton jäsenyrityksillä oli Rakennusliiton kanssa yhdeksän ja Ammattiliitto PRO:n kanssa kaksi erimielisyysasiaa. Työtuomioistuimessa ei ollut yhtään riita-asiaa.



## Energiatehokkuus väylä tuottavuuteen

*Suomessa on yli miljoona asuntoa, jotka kaipaavat energiatehokkuuden parantamista: se on todellinen liiketoimintamahdollisuus LVI-asennusalalle. Lähes nolla energiarakentaminen ja energiatehokkuus ovatkin yksi liiton toiminnan painopisteistä.*

Rakennusten energiatehokkuusdirektiivi edellyttää, että kaikki uudet viranomaisten omistamat ja käyttämät rakennukset ovat lähes nollaenergiarakennuksia vuodesta 2019 alkaen. Kaikkien uusien rakennusten on oltava lähes nollaenergiarakennuksia 31.12.2020 mennessä.

Käytännössä uusien rakennusten energiatehokkuutta on parannettu vuosikausia, mutta rakennuskannan kokonaisenergiatehokkuuden kannalta onkin ratkaisevaa, miten vanhojen rakennusten energiatehokkuutta onnistutaan parantamaan.

Kustannustehokkaimpia tapoja lisätä energiatehokkuutta ovat lämmitystapamuutokset, joissa siirrytään maa- tai aurinkolämmön käyttöön sekä lämmöntalteenottoratkaisut ilmanvaihdossa, automatiikan nykyaikaistaminen ja taloteknisten järjestelmien perussäädöt.

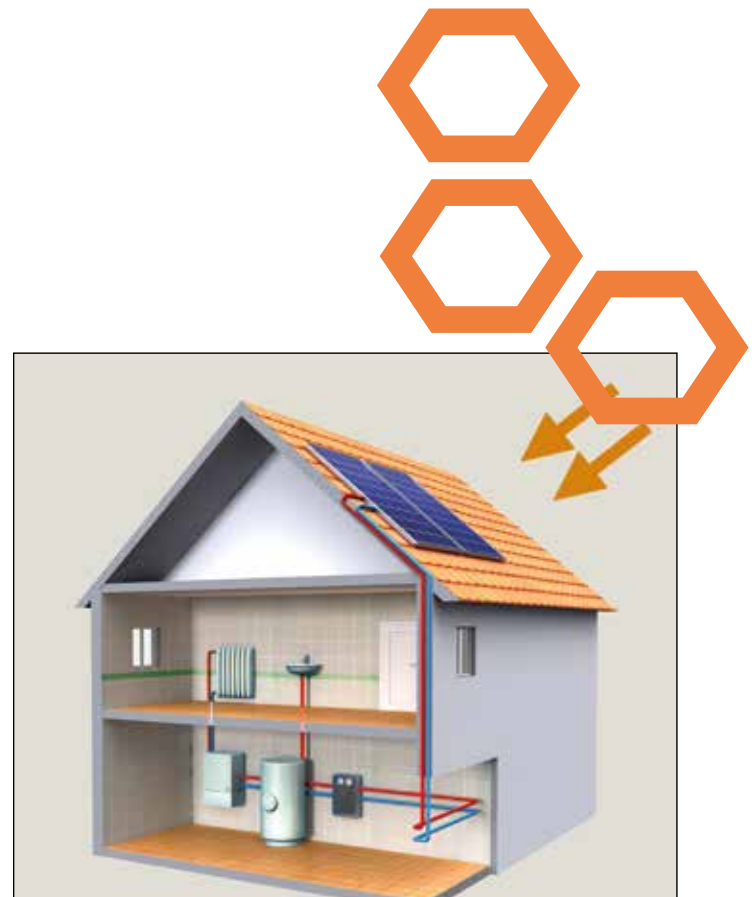
Liitto julkaisi useita energiatehokkuutta muun muassa lämmitystapamuutoksia sekä suunnitelmallista huoltotoimintaa käsitteleviä tiedotteita ja artikkeleja.

### FInZEB määrittelee suuntaviivat

Vuoden merkittävin energiatehokkuushanke oli FInZEB. Hankkeessa haettiin suuntaviivoja sekä yhtenäinen näkemys siihen, miten Suomessa siirrytään lähes nollaenergiarakentamiseen. LVI-TU:n edustajat osallistuivat hankkeen työpajoihin. Hankkeen tulokset valmistuvat keväällä 2015. Hankkeen koordinaattoreina toimivat Rakennusteollisuus RT ry, Talotekniikkateollisuus ry sekä ympäristöministeriö.

### Automaatiosta apu tuottavuuteen

Kiristyvät energiamääräykset johtavat osaltaan rakennusten ja talotekniikan teknistymiseen yhä kiihtyvällä tahdilla. Myös rakentaminen digitalisoituu: se lisää työn tuottavuutta ja mahdollistaa tiukkojenkin energiatehokkuusvaatimusten saavuttamisen. Talotekniikka-alan onkin valmistauduttava käyttämään ja hyödyntämään digitalisaatiota taloteknisissä ratkaisuisa.



# Jäsenistö pääsääntöisesti tyytyväinen palveluun

*Jäsentyytyväisyyskyselyn mukaan LVI-TU:n jäsenet ovat pääsääntöisesti tyytyväisiä liiton toimintaan ja palveluihin. Liitto analysoi kyselyn tulokset ja suunnittelee tarvittavat jatkotoimet palveluidensa kehittämiseksi entistä paremmiksi.*

Liitto toteutti loka-marraskuussa 2014 jäsentyytyväisyyskyselyn. Sen mukaan yli 70 prosenttia vastaajista piti liiton jäsenneuvontaa vähintäänkin onnistuneena.

Vastaajien mielestä suosituimpia jäsenetuja olivat Talotekniikka-lehti ja Rakennuslehti sekä LVI-asennuksen vuosikirja ja edullinen jäsenkoulutus. Jäsenedut kasvoivat joulukuussa Hertzin hyötyajoneuvoilla.

Yksitoista uutta yritystä liittyi LVI-TU:n jäseneksi.

### Viestintä

Jäsenkyselyn mukaan 93 prosenttia oli sitä mieltä, että liitto oli onnistunut jäsentiedotuksessa vähintäänkin hyvin.

Liitto kehitti jäsenviestintäänsä ottamalla käyttöön elokuussa 2014 uutiskirjejärjestelmän. Toimintavuonna lähetettiin 78 jäsentiedotetta, yhdeksän TES-neuvottelutiedotetta ja kuusi Strategia uutista, joissa LVI-asennuksen toimialastrategiaa avattiin muun muassa yritysesimerkkien avulla.

Vuonna 2014 liiton jäsensivuilla kävi keskimäärin 75 jäsentä kuukausittain. Suosituimmat sivut olivat Lomakkeet (492 katselukertaa), Työsuhde (325), Ajankohtaista (304) sekä Jäsentiedotteet (302).

### Tapals Oy

LVI-TU:n omistaman Tapals Oy:n tehtävänä on toteuttaa liiton liiketoiminnallinen toiminta. Vuoden aikana Tapals järjesti LVI-Treffit sekä useita jäsenkoulutuksia ja julkaisi LVI-asennuksen vuosikirjan.



Liki 90 %:n mielestä jäsenpalvelu on nopeaa ja joustavaa.

## Asiantuntijat käytössäsi

*LVI-TU:n toimistossa työskentelee kuusi henkilöä. He palvelevat jäsenistöä ammattitaidolla ja ilolla. Lisäksi liiton asiantuntijat toimivat aktiivisesti talotekniikka-alalla.*

### Henkilöstö

Liiton toimistossa työskentelevät toimitusjohtaja Jari Syrjäjä, toimistonhoitaja Johanna Ström, toimialapäällikkö Arvo Ylönen, lakimies Pia Kilpeläinen ja LVI-asiantuntija Juha-Ville Mäkinen sekä viestintäasiantuntija Pipsa Hiltunen.

### Vuosikokoukset

Vuosikokoukset pidettiin Helsingissä: kevätkokous 20.5.2014 ja syyskokous 18.11.2014.

### Hallitus 18.11.2014 saakka

*Puheenjohtaja Henri Juva, Quattro Mikenti Group  
Varapuheenjohtaja Ville Hälinen, LVI-Aitta Oy*

*Guy Hellman, Amplit Oy  
Marko Holopainen, Consti Talotekniikka Oy  
Jyrki Hämäläinen, Hewaco Oy  
Marcus Karsten, Lemminkäinen Talotekniikka Oy (13.6. asti)  
Markku Kauhanen, LVI-Trio Oy  
Esa Kuokkanen, Turun Vesicenter Oy  
Kimmo Liukkonen, EMC Talotekniikka Oy (4.3. asti)  
Markku Loikkanen, Saipu Oy  
Riku Mandelin, Caverion Suomi Oy  
Ismo Murto, LVI-Eristys Murto Oy  
Marko Myller, LVI-Myller Oy  
Jorma Nieminen, Kustavin Asentajat Ky  
Pertti Parvikoski, PGP-Putki Oy  
Heikki Pesu, Are Oy  
Heikki Saari, LVI-Saari Oy  
Pentti Sieppi, Putkiasennusliike Lämpölukko ky  
Pasi Tamminen, LVI-Tamminen Oy  
Jarmo Töyräs, Aro Systems Oy*

Syyskokouksessa 18.11.2014 liiton puheenjohtajaksi valittiin Ville Hälinen ja varapuheenjohtajaksi Heikki Pesu.

Hallituksesta erosi 18.11.2014 Markku Loikkanen.

Uusina jäseninä hallituksessa aloittivat 18.11.2014 *Teemu Hausen, EMC Talotekniikka Oy  
Kimmo Lehtonen, Quattroservices Oy  
Pekka Pöykkö, Saipu Oy*

### Johtokunta

Hallituksen keskuudestaan valitseman työvaliokuntana toimivan johtokunnan muodostivat Henri Juva (pj), Ville Hälinen (vpj), Marko Holopainen, Marcus Karsten (13.6. asti) ja Heikki Saari.

### Talous ja toiminnantarkastajat

Tilintarkastajina toimi Kare Kauppinen (KHT) ja hänen varamiehenään HTM Jonna Jalassola.

### Valiokunnat

Hallituksen alaisena toimi Vaalivaliokunta, johon kuuluivat:  
Heikki Lamminaho  
Esa Malm, Vehmasputki Oy  
Markku Nikula, Maskun Talotekniikkatiimi Oy  
Ilkka Tykkä, Putkiwuorio Oy

Vaalivaliokunnan puheenjohtajana toimi liiton entinen puheenjohtaja, talousneuvos Kauko Piironen.

## Menestys tehdään yhdessä

*LVI-Tekniset Urakoitsijat LVI-TU ry on LVI-asennusalan toimiala- ja työnantajajärjestö, joka työskentelee talotekniikka-alan myönteisen kehityksen puolesta. Liitto tuo toiminnallaan lisäarvoa jäsenyrityksilleen.*

### Talotekniikka-alan aktiivinen toimija

LVI-TU työskentelee talotekniikka-alan toimintamahdollisuuksien parantamiseksi. Liitto vaikuttaa alan lainsäädäntöön sekä elinkeino- ja koulutuspolitiikkaan. LVI-TU on osa Rakennusteollisuus RT ry:tä ja Elinkeinoelämän keskusliitto EK ry:tä.

### LVI-alan asiantuntijat

LVI-TU parantaa jäsenyritystensä edellytyksiä tehdä työtä tuottavasti ja taitavasti. Liiton tavoitteena on, että jäsenet tunnetaan pätevinä LVI-asennuksen asiantuntijoina ja palveluratkaisijoina.

### LVI-asennusyritysten edunvalvoja

Liitto valvoo jäsenyritystensä etuja työmarkkinakysymyksissä. Tavoitteena on saada sellaiset työehtosopimukset, jotka mahdollistavat jäsenyritysten menestymisen LVI-asennusmarkkinassa.

Jäsenyritysten yhteenlaskettu liikevaihto on noin  
**miljardi euroa**  
ja ne työllistävät reilut 6 000 ammattilaista.







LVI-Tekniset Urakoitsijat LVI-TU ry  
p. 020 743 5750, info@lvi-tu.fi  
Lönrotinkatu 4 B, 00120 Helsinki

**lvi-tu.fi**