

# TYÖPAIKALLA TAPAHTUVA OPPIMINEN

## 1 Koulutuksen suunnittelu

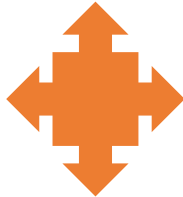
Sisällöt määritetään yritysten kanssa.



Työssäoppiminen yritysten toiminnan pohjalta.

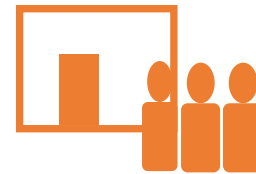


Ennakointityö on keskeistä.

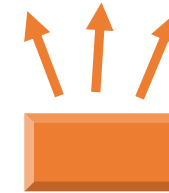


## 2 Koulutussopimus

Nuorisoasteella tyypillinen työssäoppiminen.



Ei työsuhdetta, TES ei voimassa.



Työssäoppimisen tavoitteet ja käytännön järjestelyt.



## 3 Työpaikkaohjaajien koulutus

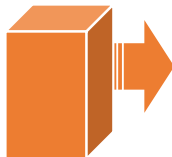
Yritys nimeää työpaikkaohjaajat.



Oppilaitos järjestää koulutuksen/ perehdytyksen.

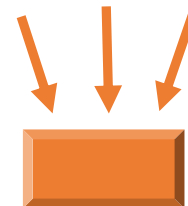


Toteutusmuoto vapaasti sovittavissa.



## Oppisopimus

Määräaikainen työ sopimus, TES voimassa.



Työpaikan antama opetus laajempaa.

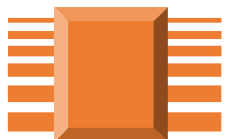


Työnantaja voi saada koulutuskorvausta.



## 4 Opiskelu työpaikalla

Tavoitteisiin ja suunnitelmiin perustuva.



Työpaikkaohjaaja seuraa ja opastaa.



Opettaja tukee työpaikkaohjaajaa ja opiskelijaa.



## 5 Osaamisen arviointi

Perustuu työpaikalla annettuun näyttöön.



Näytöt normaaleja työtehtäviä.



Kaksi arvioijaa, joista toinen on työelämän edustaja.

