

Urakoitsijan näkökulma osaavaan työvoimaan

Katja Uusimaa

LVI - E. Uusimaa Oy

23.10.2025



Johdanto

- Kolme teemaa tänään:

1. Mitä osaaminen tarkoittaa nykypäivän LVI-alalla

2. Mitkä ovat keskeiset haasteet osaavan työvoiman saatavuudessa

3. Miten me urakoitsijat voimme konkretisoida osaamisen kehittämisen kilpailueduksi

1. Mitä osaaminen tarkoittaa nykypäivän LVI-alalla

- Tekninen taito – tehdään oikein ja tehokkaasti
- Laatu- ja turvallisuusajattelu
- Järjestelmäajattelu – ymmärretään kokonaisuudet
- Jatkuva oppiminen – tekniikka ja vaatimukset kehittyvät koko ajan
- Motivaatio, asiakaspalvelu ja yhteistyökyky
- Stressinhallinta

2. Mitkä ovat keskeiset haasteet osaavan työvoiman saatavuudessa

- Osaavan työvoiman saatavuus jatkossakin pullonkaula alan suhdannetilanteesta huolimatta
- Kokenutta väkeä eläköityy – nuorten rekrytointi vaikeaa
- Kohtaanto-ongelma - osaaminen ei työnantajien mielestä riittävällä tasolla
- Valmistumisen jälkeen asentaja tai työnjohtaja ei ole vielä valmis ammattiin
- Ulkomainen työvoima lisääntynyt, mutta kieli ja pätevyyydet haasteina
- Yrityksille siirtynyt yhä enemmän vastuuta koulutuksesta

3. Miten me urakoitsijat voimme konkretisoida osaamisen kehittämisen kilpailueduksi

- Panostus nuoriin tekijöihin
 - *Koulutus- ja oppilaitosyhteistyö, oppisopimukset ja työssä oppiminen
 - *Perehdytys ratkaisee – hyvä alku sitouttaa työntekijän
- Jatkuva koulutus ja osaamisen kehittäminen
 - *Teknologia, energiatehokkuus ja automaatio korostuvat
- Työvoiman sitouttaminen ja motivointi
 - *Työhyvinvointi, arvostus ja urapolut sitouttavat
 - *Hyvä työnantajamaine houkuttelee osaajia
- Osaaminen saattaa tuoda kilpailuetua myös tarjouskilpailuissa
- Koulutus ja osaaminen eivät ole vain kustannus, vaan myös sijoitus yrityksen tulevaisuuteen

Lopuksi

Henry Ford:

”Ainoa asia, mikä on parempi kuin se, että koulutat työntekijäsi ja he lähtevät, on se, ettet kouluta heitä ja he jäävät.”

Kiitos!