

Toimintakertomus 2025



Toiminnan tavoitteet

Jäsenpalvelut

- Ketterä ja asiantunteva jäsenneuvonta.
- Jäsentyytyväisyyskysely.

Osaava työvoima

- Työelämäkumppaniverkoston toiminta.
- AMK-vaikuttamistoiminta.
- OPH/Työelämätoimikunnan toiminta
- LVI-alan vetovoiman vahvistaminen.

Taloteknisen urakoinnin asema

- Hallitusohjelman toteutukseen vaikuttaminen.
- TATE 2030 -konsortio ja siihen toimet.
- Aktiivinen toiminta talotekniikka-alan viemiseksi kohti rakennusalan ydintä.

Työehtosopimukset

- Jäsenille sopivan ja toimialan kehitystä tukevan työehtosopimuksen solmiminen.

Taloteknisten järjestelmien energiatehokkuus ja kestävä kehitys

- EPBD:n maastouttamiseen vaikuttaminen.
- Energia- ja putkiremonttihankeisiin kannustaminen.
- Kiinteistön elinkaaren aikaisen ylläpidon merkityksen korostaminen.
- Teknisten normien toimivuuden arviointi.
- Sopimusjuridiikan (YSE) kehittäminen.
- Tukimuotojen laajentaminen.

Vaikuttaminen ja viestintä

- Liiton toiminnan tukeminen ja lisäarvon tuottaminen.
- Ajantasainen tes-tiedottaminen.

Toimitusjohtajan katsaus

Talotekniikka-alan suhdannekysely kertoi syksyllä karua kieltä alan pirstaloituneesta markkinatilanteesta.

- Uudisrakentamisen – ja erityisesti korjausrakentamisen – kasvu eivät käynnistyneet odotetulla tavalla, ja alueellisen kuilun arviotiin syvenevän entisestään.
- Korjausrakentamisen kasvumahdollisuuksia heikentivät hallituksen sivuun jättämät tukitoimet, joilla suhdanneherkkää alaa olisi ollut mahdollista tukea toimintavuoden aikana.

Esitykset

- Rakennusalan kasvun turvaamiseksi esitimme muun muassa määräaikaista 10 prosentin investointiavustusta, joka kannustaisi taloyhtiöitä, kuntia ja muita kiinteistönomistajia käynnistämään jo suunniteltuja korjaushankkeita.
- Korjausrakentamisen tilannetta ja hankepäätösten tekemistä olisi ollut ja on edelleen mahdollista helpottaa liiton esittämällä kotitalousvähennyksen laajentamisella taloyhtiöihin.

Liiton toimintasuunnitelmassa asetetut tavoitteet toteutuivat varsin hyvin.

- Toimintavuoden keväällä neuvoteltiin uudet työehtosopimukset. Rakennusliiton annettua pitkälle venyneen sopimuksettoman tilan aikana lakkovaroituksen Uudenmaan alueen LVI-alan yrityksiin neuvotteluja jatkettiin valtakunnansovittelijan toimistossa. Ratkaisuun päästiin lopulta työtaistelun ilmoitettua alkamisajankohtaa edeltävänä päivänä.
- Toimintavuoden keväällä toteutetun jäsenyytyväisyysskyselyn tulokset kertoivat, että jäsenyritykset ovat tyytyväisiä liiton tarjoamiin jäsenpalveluihin ja -neuvontaan.
- Työvaliokunnan liiton viestinnälle asettamat sosiaalisen median seurantatavoitteet toteutuivat täysimääräisesti.
- Nuoriin kohdistettu vetovoimatyö LVI-GOAT sai toimintavuonna hyvän käynnistyksen ja sille työvaliokunnan asettamat tavoitteet toteutuivat niin ikään suunnitelman mukaisesti.

Jäsenet

- Toteutamme vuosittain jäsenyytyväisyyskyselyn varmistaaksemme, että toimintamme vastaa jäsentemme tarpeita. Kyselyn mukaan jäsenet arvostavat eritoten asiantuntevaa jäsenneuvontaamme. Vastaajista 90 %:n mielestä työsuhdeneuvonta ja 95 %:n laki- ja sopimusehtoasioiden neuvonta on vähintäänkin hyvää. Koko jäsenneuvonnan osalta 88 % vastaajista oli sitä mieltä, että palvelut toimivat vähintään hyvin.
- Jäsentiedotus keskeinen osa jäsenpalveluamme. Kaikki jäsenyytyväisyyskyselyyn vastanneet katsoivat jäsentiedotuksen onnistuneen vähintään hyvin. Vuoden aikana lähetimme jäsenillemme 45 uutiskirjettä, joissa käsiteltiin ajankohtaisia työsuhde-, laki- ja toimialaan liittyviä teemoja. Lisäksi toimitimme 12 jäsenkirjettä työehtosopimusneuvotteluihin liittyen.
- Liiton kotisivut ovat myös osa jäsenpalvelua, varsinkin jäsensivut, joihin on koottu tietoa mm. työsuhde- ja lakiasioista. Jäsenten käytössä on myös erilaisia lomakepohjia. Jäsenet pitivät koti- ja jäsensivuja kattavasti vähintäänkin hyvinä.
- Reilut puolet jäsenkyselyyn vastaajista katsoi liiton onnistuneen toiminnassaan sosiaalisen median kanavissa.
- LVI-TU toteutti jäsenilleen Teamsilla kaksi yrityskohtaista koulutusta työsuhteasioihin ja urakkahinnoitteluun liittyen. Lisäksi toteutimme kolme Yhteistoimintalain muutokset -webinaaria sekä yhden webinaarin liittyen toimihenkilöiden työehtosopimusmuutoksiin.

329
jäsen-
yritystä.

Liike-
vaihto
1,6 mrd€.

8 300
ammatti-
laista.

Työmarkkinat

- Toimintavuoden keväällä neuvoteltiin uudet työehtosopimukset. Rakennusliiton annettua koko rakennusalalla pitkittyneen sopimuksettomana tilan aikana lakkovaroituksen Uudenmaan alueen LVI-alan yrityksiin neuvotteluja jatkettiin LVI-TU:n ja Rakennusliiton välillä valtakunnansovittelijan toimistossa. Ratkaisuun päästiin lopulta työtaistelun ilmoitettua alkamisajankohtaa edeltävänä päivänä ja lakko pystyttiin välttämään. Työehtosopimusratkaisu oli yleisen linjan mukainen.
- Työntekijöiden työehtosopimuksessa sovittiin kolme työryhmää.
 - Työehtosopimuksen matkakustannukset. Työryhmän tavoite on tehdä esitys matkakustannuksia koskevaksi uudeksi työehtosopimusmääräykseksi.
 - Putkialan suorituspalkkaustyön mom.3 kohta 8 normiaikalisän valinta, työryhmän tehtävänä on tehdä nykyisten viranomaismääräysten mukainen päivitetty esitys rakennustyyppiluokituksesta.
 - IV-alan suorituspalkkamääräykset. Työryhmän tehtävänä on tehdä ehdotuksia ilmastointialan normiaikojen muutoksista.
- Toimihenkilöiden työehtosopimukseen saatiin useita työnantajia hyödyttäviä tekstimuutoksia, samalla kun ei synnyttävien vanhempainvapaan määrää kasvatettiin vastaamaan synnyttävien vanhempainvapaan määrää. Myös revisiotyön lopputuloksena tehty uudelleen järjestelty ja rakenteeltaan parempi työehtosopimus saatettiin voimaan.
- Jo aikaisemmin työehtosopimuksessa ollut palkkaustyöryhmä jatkaa edelleen työtään. Lisäksi uutena työryhmänä sovittiin yleissopimuksen luottamusmies- ja työsuojeluyhteistoiminta -osion sisällön ja toimivuuden tarkastelutyöryhmä. Tämä työryhmä aloitti työnsä marraskuussa 2025.

Elinkeinopoliittinen vaikutustyö

Työmarkkina-asiat:

- RT:n työmarkkinaryhmä, työmarkkinavaliokunta ja työmarkkinatiimi sekä Suomen Yrittäjien työmarkkinavaltuuskunta.

Elinkeinopoliittinen edunvalvonta, RT:n tiimit:

- Rakentamisen kehittäminen, Rakennusten energiatehokkuus, Työturvallisuus, Vastuullisuus, Maankäyttö, asuminen ja liikenne, Määräykset, lainsäädäntö ja sopimusehdot sekä Koulutus ja osaaminen.

Työturvallisuus:

- Työturvallisuuskeskuksen Rakennusalojen työalatoimikunta.

Rakennusvalvontojen muodostama TopTen-hyvät käytänteet -toimintamallin talotekniikan ohjausryhmä:

- Tarkastelussa uusien kv- ja iv-työnjohtajien kelpoisuuden toteamiseen liittyvien pätevyiden toteamislaitosten toiminta ja niiden käyttämät kriteeristöt mm. työkokemuksen laatua koskien.

Rakennustiedon toimikunnat:

- Talotekniikan päätoimikunta, Talotekniikan valvova toimikunta sekä RYL:n sisältöä ja LVI-ohjekortteja suunnitelleet toimikunnat ja työryhmät.

Poimintoja jäsenyytyväisyyskyselystä:

- Keskimäärin 70 % pitävät liiton jäsenyyttä RT:ssä, EK:ssa ja Talotekniikkaliitossa hyödyllisinä.
- Noin 55 % katsoi elinkeinopoliittisen vaikutustyömme olevan vähintäänkin onnistunutta.

LVI-päivillä
reilut 240
osallistujaa

Liiton edustus eri elimissä

LVI-TU:n edustajat luottamuselimissä

- Rakennusteollisuus RT ry
 - Elinkeinoelämän keskusliitto
 - EK:n yrittäjävaltuuskunta
 - Rakentamisen laatu RALA
 - TATE 2030-hankkeen ohjaus- ja toimitusjohtajaryhmä
 - Talotekniikan arviointilautakunta
 - Rakennustietosäätiö, talotekniikan päätoimikunta
 - Metropolia, talotekniikan neuvottelukunta
 - Opetushallitus, talotekniikan työelämätoimikunta
 - SETI, TT-lautakunta
 - Talotekniikka-Julkaisut Oy, hallitus
 - Suomen Yrittäjät ry
 - GCP Europe
 - Säätiö LVY, hallitus
 - Rakennuspooli
 - Suomen Messut, FinnBuild-kehitysryhmä
 - Talotekniikkaliitto ry, hallitus
- 

Osaava työvoima

Työelämäkumppaniverkosto

- Tavoitteena on parantaa talotekniikka-alan tutkintojen laatua, lisätä yritys yhteistyötä sekä kehittää toimintamalleja mm. työssäoppimisen suunnitteluun ja toteuttamiseen.
- Aktiivisesti mukana oli noin 30 oppilaitosta eri puolilta maata.
- Koulutustilaisuuksia järjestettiin Teamsin avulla 6 kappaletta ja 1 läsnäolotilaisuus
- Työryhmissä suunniteltiin myös ohjetta työpaikkaohjaajien koulutusta varten ja nuorista työntekijöistä tehtävän ilmoituksen liitteeksi osaamisen arvioinnin yhteenvedoa työvälineiden turvallisesta hallinnasta.
- Verkostotiedotteita toimitettiin kuusi ja Teams-teematapaamisia toteutettiin neljä.

Tutkintojen kehittäminen

- Työskentely Opetushallituksen yhteydessä toimivan talotekniikan työelämätoimikunnassa.
- Arvioitiin talotekniikan tutkintojen sisältöä ja vastaavuutta jäsenyritysten osaamistarpeisiin.

Ammattikorkeakoulut

- vierailtiin kaikissa niissä ammattikorkeakouluissa, joiden insinööri koulutuksen sisältö tuottaa kelpoisuuden toimia kvv- ja/tai iv-työnjohtajana vaaditun työkokemuksen tultua täyteen.

Yhteinen vetovoimahanke ja GOAT

- Helmikuussa osallistuimme Opopäiville Vaasassa.
- Vetovoima-hankkeen sivuja käytti aktiivisesti 16782 henkilöä
- LVI-GOAT-hankkeen lanseeraus lokakuussa
- GOAT näkyy ja kuuluu erityisesti TikTokissa

LVI-Työelämä-
kumppaneita 30.

Aktiivinen
työskentely
työelämä-
toimikunnassa.

Opopäivät
Vaasassa ja
nuorisokampanjat
TikTokissa.

Taloteknisen urakoinnin aseman parantaminen

Talotekniikkaliiton kolme keskeisintä aihetta vuonna 2025 olivat

- Kotitalousvähennyksen kehittäminen ja laajentaminen taloyhtiöille
- Energiatohokkuuden ja yhteiskunnan sähköistymisen vahvistaminen EU:n rakennusten energiatohtokkuusdirektiivin (EPBD) onnistuneella kansallisella toimeenpanolla
- Kuntavaalivaikuttaminen

Talotekniikkaliitto osallistui Rakennusteollisuus RT:n kuntavaalitavoitteisiin ja kuntavaalivaikuttamiseen keväällä 2025 laatien korjausrakentamista koskevat linjaukset ja muistion. Kuntavaaliteemat lähetettiin kaikille ehdokkaita asettaneille eduskuntapuolueille.

Vaikuttamistyön suunnittelemiseksi, seuraamiseksi ja tueksi liitossa toimii Vaikuttajaryhmä.

Vaikuttajaryhmään kuuluvat jäsenjärjestöjen toimitusjohtajat ja viestintäpäälliköt.

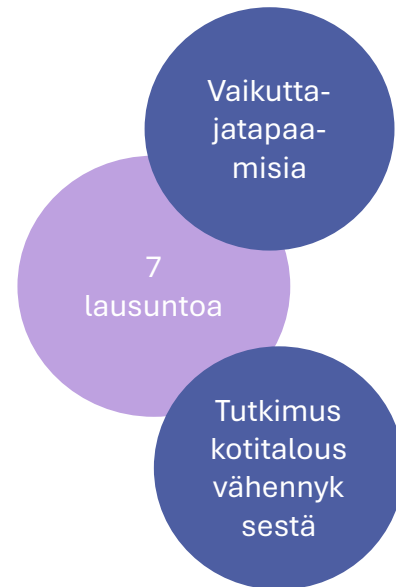
Yhteistyöryhmät:

- Talotekniikkaliiton yhteiskuntasuhdepäällikkö osallistui ympäristöministeriön asettamaan EPBD:n kansalliseen seurantarvryhmään.
- Talotekniikkaliitto osallistui Talotekniikka 2030 -konsortiohankeen ohjausryhmään.

Tapahtumat:

- Yksi Talotekniikka Next -tilaisuuden tilaisuuden järjestäjistä.
- Putkiremontti-webinaari

Liitto julkaisi talotekniikka-alan suhdannekatsauksen sekä keväällä että syksyllä.



Lausunnot, lakiasiat ja kansainvälinen yhteistyö

- Toimintavuonna 13 lausuntoa
- Yhteistoimintalain muutokset astuivat voimaan 1.7.2025. Kyseinen muutos oli yksi hallituksen työmarkkinauudistuksista. Lakimuutoksessa tuli merkittäviä muutoksia; lain soveltamisrajaa nostettiin vähintään 50 työntekijän yrityksiin, jatkuvan vuoropuhelun velvoitteet muuttuivat, muutosneuvotteluita koskevat vähimmäisneuvotteluajat puolittuivat
- Rakentamislain muutokset tulivat voimaan 1.1.2025. Rakentamislaki hyväksyttiin alun perin 1.3.2023, ja joulukuussa 2024 hyväksytty niin sanottu korjaussarja muutti alkuperäisen rakentamislain 39 eri pykälää. Korjaussarja paransi lain toimivuutta ja karsi byrokratiaa. Osa rakentamislain muutoksista siirtyi tulemaan voimaan kuitenkin vasta 1.1.2026.
- LVI-TU on Euroopan LVI-urakointiliittojen yhteistyöjärjestö GCP European ja Pohjoismaitten Talotekniikka-alaa (LVI ja sähkö) edustavien liittojen (Nepu) jäsen.
- GCP Europe ja EuropeOn (sähkö) neuvottelivat toimintavuonna järjestöjen yhdistymisestä


13
lausuntoa

Viestintä

- Toimintavuonna lähetimme 57 jäsenkirjettä.
 - Jäsentytyväisyyskyselyn mukaan kaikki vastaajista pitivät jäsentiedotusta vähintään hyvänä.
- Sidosryhmiemme edustajille kahdeksan uutiskirjettä, joissa toimimme esille toimintavuoden kärkiteemoja.
- Julkaisimme 6 mediatiedotetta ja teimme 15 blogia.
- teimme reilut reilut 360 postausta sosiaalisen median kanavissamme LinkedInissä, Instagramissa, Blueskyssä ja X:ssä. Kanavien yhteenlaskettu seuraajamäärä kasvoi lähes 10 prosenttia edellisvuoteen verrattuna.

Vastuullisuus

- Teemme vastuullisuustyötä yhdessä RT:n ja muiden toimialaliittojen kanssa. Vuonna 2025 Rakennusteollisuuden vastuullisohjelman toimeenpano eteni. Ympäristövaikutusten osalta keskityttiin strategiaan vastuullisuusteemoihimme ilmastoon, biodiversiteettiin ja kiertotalouteen. Valmistelimme tietopankin, oppaan ja koulutusta vähähiiliseen rakentamiseen sekä teimme kiertotalouden green deal -kattositoumuksen.
- Kestävyysraportoinnista ja vastuullisuussäätelyn vaatimuksista järjestettiin vuoden 2025 aikana useita koulutuksia helpottaaksemme etenkin pienten ja keskisuurten jäsenyritysten toimintatapojen kehittämistä.



6 media-
tiedo-
tetta.

15
blogia.

360
postausta